

BADENOCH
+ CLARK

FASHION & LUXURY SALARY GUIDE 2021

MERCATO, PROFESSIONI E RETRIBUZIONI
DEL SETTORE MODA E TESSILE IN ITALIA

in collaborazione con



INTRODUZIONE

La FASHION & LUXURY SALARY GUIDE 2021 nasce con l'intento di mettere a disposizione degli operatori del mercato del lavoro, delle aziende e più in generale del pubblico una overview generale sulle dinamiche retributive in Italia legate ai dirigenti nel settore della moda e del tessile.

Lo studio, condotto in collaborazione con JobPricing, fa riferimento ad un campione rappresentativo di oltre 500.000 osservazioni qualificate.

La Salary Guide consente di avere una visione d'insieme puntuale e aggiornata del mercato retributivo settoriale, con un focus particolare di approfondimento sulle professionalità e sui ruoli organizzativi con qualifica di dirigente (sono esclusi i quadri).

I CONTENUTI DELLA SALARY GUIDE

- Key results Pag. 3
- Il mercato retributivo in Italia Pag. 4
- Le retribuzioni della moda e del tessile Pag. 5
- I trend di mercato Pag. 7
- Retribuzione fissa e variabile Pag. 9
- Le professioni dirigenziali della moda e del tessile Pag. 10
- Glossario, metodologia e referenze Pag. 13

KEY RESULTS

- Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti nel 2020 sono cresciute dell'1,7%, mentre considerando il trend degli ultimi sei anni la retribuzione fissa dei dirigenti è calata dell'1,2%. In generale il mercato retributivo risulta stagnante, con lo stipendio medio che non è mutato nell'ultimo anno ed è solo leggermente cresciuto nel periodo 2015-2020 (+1,8%).
- Il settore della Moda e lusso è al primo posto della graduatoria retributiva dei Dirigenti (114.448 €); rispetto alla media nazionale la RAL di settore è mediamente superiore del 11,2%. All'opposto invece il settore del Tessile, abbigliamento e accessori si posiziona leggermente sotto la media nazionale (1,9%), con una RAL media di 101.031 €. Nella graduatoria per retribuzione media di tutti i lavoratori del settore, sia il settore della moda sia il settore del tessile risultano invece sotto la media nazionale, per via della presenza significativa di figure operaie in questi settori (a confronto con molti altri settori di mercato), che ne abbassano il livello medio retributivo. Il differente livello retributivo dei dirigenti dei due settori influenza anche il multiplo retributivo (differenza tra la RAL media di un dirigente e quella di un operaio), che nella moda e tessile è molto più elevato rispetto a quello medio nazionale (4,55 contro il 4,18 nazionale), mentre nel settore tessile è più contenuto (4,02).
- Le retribuzioni dei dirigenti del settore, nel periodo 2015-2020, sono calate in maniera significativa: -4,3% nel settore della moda, addirittura -9,6% nel settore tessile (il trend più negativo di tutti i settori mappati nel mercato), all'interno di una categoria, quella dirigenziale, che nell'ultimo periodo ha comunque subito un decremento medio delle retribuzioni del 1,2%. Il trend risulta ancora più impattante in negativo se si considera un'inflazione nel medesimo periodo pari al 2,7%, tale per cui questa famiglia professionale ha perso quota significativa di potere d'acquisto.
- A fronte di un andamento positivo per le retribuzioni dirigenziali nell'ultimo anno, pari a +1,7%, nell'ultimo anno i dirigenti della Moda e lusso hanno fatto uno scatto in avanti in positivo, con un incremento della retribuzione fissa pari al 2,4%, seguendo un trend positivo già iniziato nel 2019. Di contro le retribuzioni dei Dirigenti del settore tessile nell'ultimo anno hanno registrato un andamento di segno meno, anche in questo caso il trend più negativo fra i settori di mercato mappati (-3,7%).
- La quota variabile di retribuzione ha un peso importante nel pacchetto retributivo dei Dirigenti, ma se nel settore della Moda esso è superiore come importo rispetto al valore medio nazionale (20.862 € contro 19.538 €, il 18,2% della RAL), così non si può dire per il settore tessile, con una percentuale di percettori (49,6% contro 64,2%) e una quota retributiva ben inferiore alla media nazionale (€ 17.308 € contro 19.538 €, il 17,1% della RAL).

RAL – LA RETRIBUZIONE FISSA

Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, il triplo di quelle degli impiegati e il quadruplo di quelle degli operai. I dirigenti nell'ultimo quinquennio hanno registrato un decremento pari al -1,2%, ma nell'ultimo anno le retribuzioni sono tornate a crescere (+1,7%).

QUALIFICA	RAL 2015	RAL 2019	RAL 2020	TREND 2019-2020	TREND 2015-2020
Dirigenti	104.266 €	101.223 €	102.963 €	1,7%	-1,2%
Quadri	53.217 €	54.236 €	54.511 €	0,5%	2,4%
Impiegati	30.624 €	30.737 €	30.925 €	0,6%	1,0%
Operai	23.937 €	24.770 €	24.627 €	-0,6%	2,9%
TOTALE	28.693 €	29.235 €	29.222 €	0,0%	1,8%

VAR – LA RETRIBUZIONE VARIABILE

Per i dirigenti la quota variabile è consistente, pari a una media di quasi 20mila euro e riferita a quasi 2 Dirigenti su 3 che nell'ultimo anno ha percepito una quota variabile. L'incidenza media sulla RAL di queste figure è pari al 21,4%.

QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
Dirigenti	21,4%	€ 19.538	64,2%
Quadri	12,9%	€ 6.165	57,3%
Impiegati	8,2%	€ 1.954	35,9%
Operai	5,2%	€ 965	20,7%

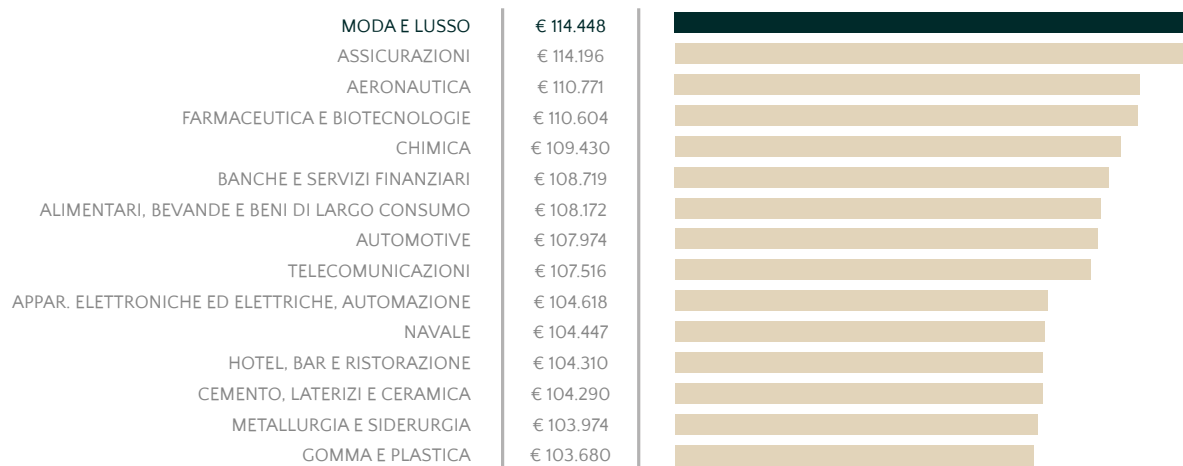
RAL – RETRIBUZIONE ANNUA LORDA: è la quota retributiva fissa corrisposta annualmente a un dipendente; rappresenta il salario erogato dall'azienda sulla base del lavoro effettuato. La RAL è composta da minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, terzo elemento. Sono esclusi gli straordinari.

VAR – RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA: è quella parte della retribuzione corrisposta al raggiungimento degli obiettivi (di norma si aggiunge alla retribuzione base). Può essere rappresentata da diversi fattori: bonus, incentivi, premi di risultato, premi di partecipazione, etc.

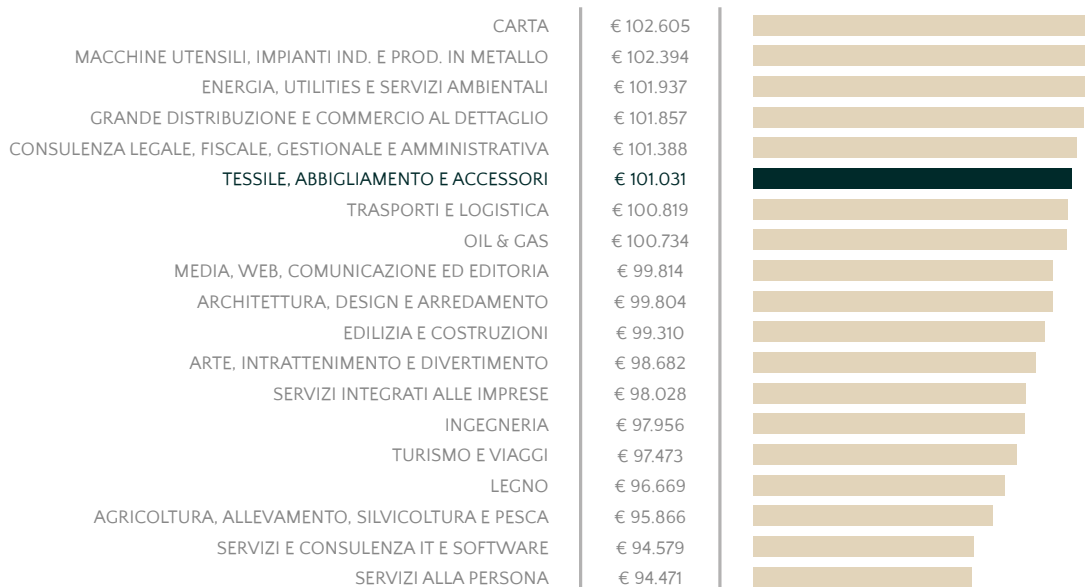
I dati riportati nelle tabelle fanno riferimento alla RAL Retribuzione Annuale Lorda e alla Retribuzione Variabile Annuale effettivamente percepita e relativa ai soli percettori di una quota variabile. I valori della RAL sono espressi in migliaia di Euro, i valori del VAR sono espressi in percentuale (incidenza rispetto alla RAL). Laddove non indicato, tutti i valori pubblicati nel report fanno riferimento all'anno solare 2020.

LE RETRIBUZIONI PER INDUSTRY

RAL media 2020 per industry di mercato - Dirigenti



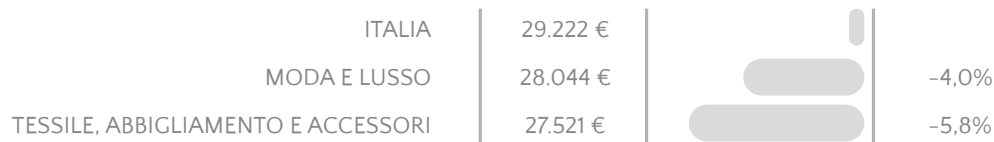
MEDIA NAZIONALE: € 102.963



IL SETTORE DELLA MODA È AL PRIMO POSTO NELLA GRADUATORIA RETRIBUTIVA DEI DIRIGENTI, CON UNA RAL CHE SFIORA I 115MILA EURO LORDI ANNUI. IL SETTORE DEL TESSILE E ABBIGLIAMENTO È INVECE POCO SOTTO LA RAL MEDIA NAZIONALE.

IL CONFRONTO MODA E TESSILE vs. ITALIA

RAL media 2020 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - Moda e tessile



RAL media 2019 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Moda e tessile



Multiplo retributivo 2020 (rapporto fra la RAL media di un Dirigente e la RAL media di un operaio)



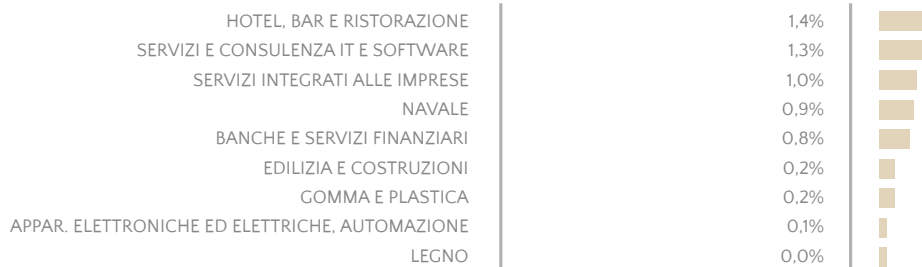
LA RETRIBUZIONE MEDIA NELL'INTERO SETTORE È INFERIORE ALLA MEDIA NAZIONALE, PER VIA DELLA PRESENZA MOLTO ELEVATA DI FIGURE OPERAIE. IL MULTIPLO RETRIBUTIVO, OSSIA LA DIFFERENZA FRA LA RETRIBUZIONE MEDIA DI UN DIRIGENTE E QUELLA MEDIA DI UN OPERAIO, È PARTICOLARE ELEVATA NEL SEGMENTO DELLA MODA E LUSO, MOLTO PIÙ CONTENUTA NEL SETTORE TESSILE

I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO QUINQUENNIO

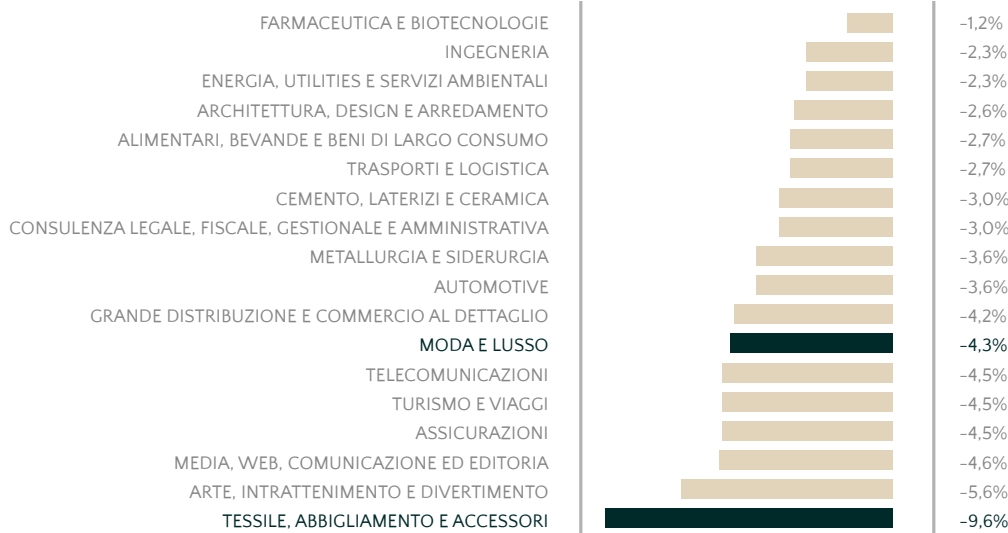
Trend RAL 2015-2020 per industry di mercato - Dirigenti



INFLAZIONE (NIC): 2,7%



TREND NAZIONALE DIRIGENTI: -1,2%



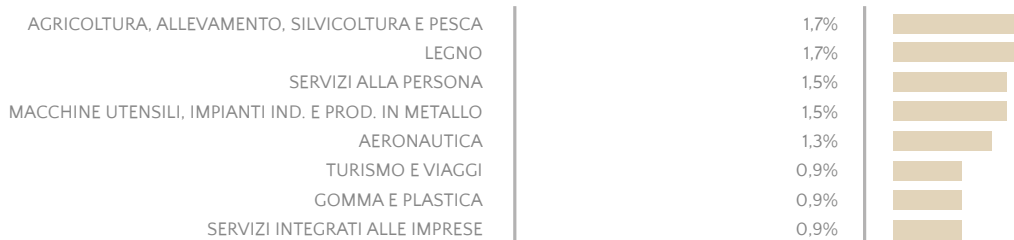
LE RETRIBUZIONI DEI DUE SETTORI LEGATI ALL'AMBITO DELLA MODA NEGLI ULTIMI 5 ANNI SONO CALATE IN MANIERA IMPORTANTE, CON UN'INCIDENZA ANCHE PIÙ ELEVATA DEL TREND MEDIO NAZIONALE GIÀ NEGATIVO.

I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO ANNO

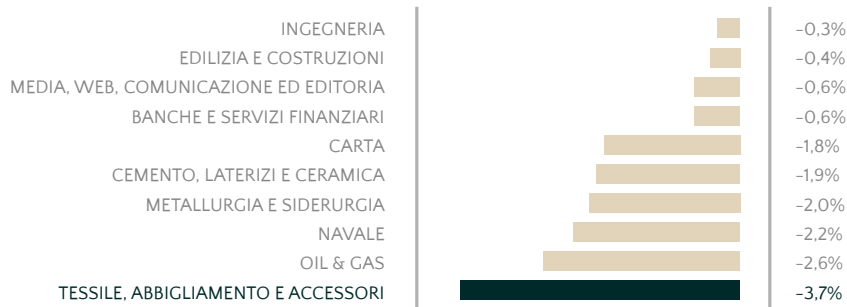
Trend RAL 2019-2020 per industry di mercato - Dirigenti



TREND NAZIONALE DIRIGENTI: +1,7%



INFLAZIONE (NIC): -0,1%



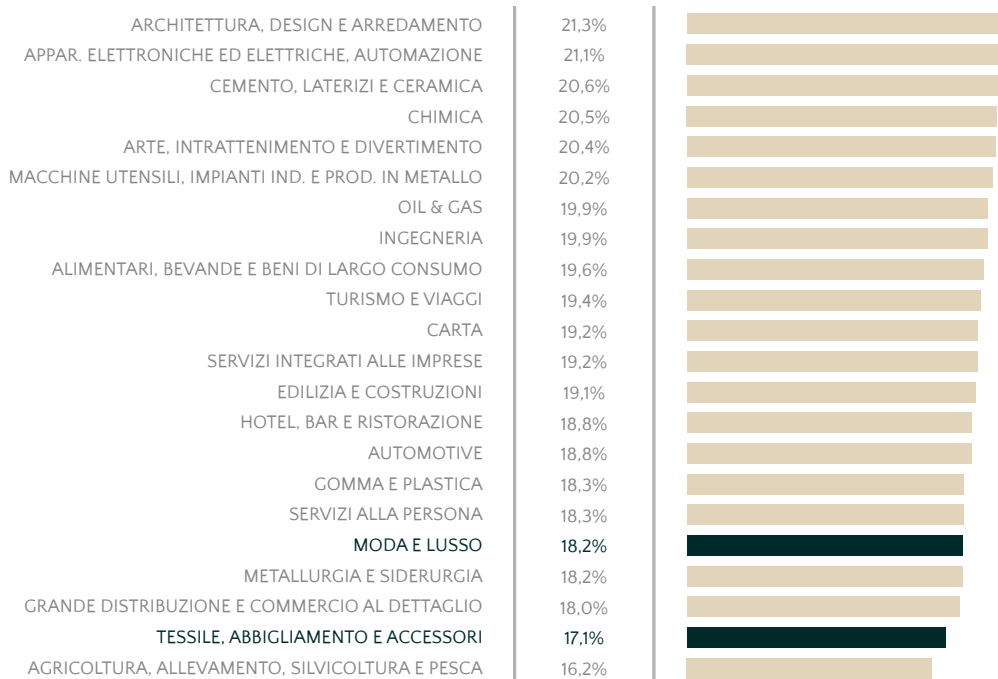
L'ULTIMO ANNO INDICA UN ANDAMENTO POSITIVO PER LE RETRIBUZIONI DELLA MODA (+2,4%), MENTRE LE RETRIBUZIONI DEL TESSILE SONO CALATE IN MANIERA SIGNIFICATIVA (-3,7%), IL TREND NEGATIVO PIÙ EVIDENTE NEL MERCATO.

LE RETRIBUZIONI VARIABILI PER INDUSTRY

Retribuzione variabile media 2020 per industry di mercato (incidenza % sulla RAL per i percettori di una quota variabile) - Dirigenti



MEDIA NAZIONALE: 21,4%



	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
MODA E LUSO	18,2%	€ 20.862	60,8%
TESSILE, ABBIGLIAMENTO E ACCESSORI	17,1%	€ 17.308	49,6%
ITALIA	21,4%	€ 19.538	64,2%

IL SETTORE DELLA MODA È MEGLIO POSIZIONATO RISPETTO AL SETTORE TESSILE IN RELAZIONE ALLA RETRIBUZIONE VARIABILE, MA CON UN'INCIDENZA SULLA RAL INFERIORE ALLA MEDIA NAZIONALE.

LE PROFESSIONI

Di seguito si riporta la RAL di dettaglio delle principali professionalità dirigenziali presenti nei settori della moda e lusso e del tessile, abbigliamento e accessori.

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
SUPPLY CHAIN - ACQUISTI		
Direttore Acquisti	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione degli acquisti, analizzando il mercato, stabilendo i bisogni futuri dell'azienda e gestendo le trattative più complesse. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 115.932
RICERCA E SVILUPPO		
Direttore Progettazione e Sviluppo Prodotto	Pianifica, gestisce ed assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alla progettazione del prodotto di un'impresa: definizione delle specifiche tecniche, sviluppo e progettazione di nuovi prodotti, modifiche, etc. Nelle piccole/medie imprese, è il primo responsabile della funzione, nelle grandi imprese rimanda invece al direttore.	€ 106.610
QUALITA'		
Direttore Qualità	Definisce e mette in atto le politiche legate alla qualità aziendale di prodotto e processo, verificandone l'esecuzione e la diffusione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese; può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 109.862
UFFICIO STILE		
Direttore Creativo	Pianifica e gestisce le attività relative allo stile di un marchio di moda: sviluppo delle collezioni, cura degli aspetti visual, studio dei trend della moda, definizione delle linee guida delle collezioni, etc.	€ 123.425

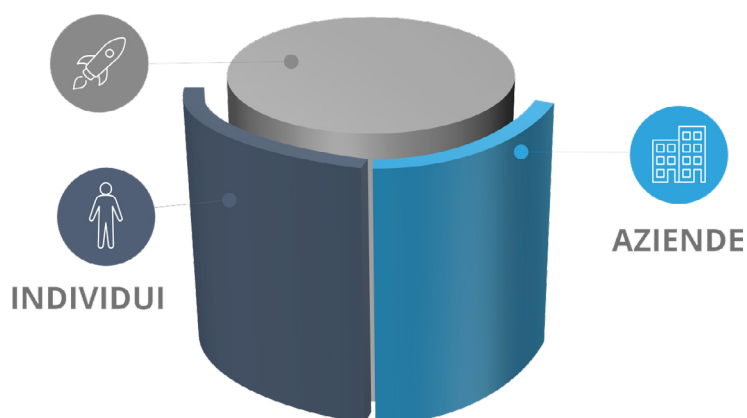
JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
BRAND & TRADE MARKETING		
Brand Director	Pianifica e gestisce tutte le attività relative al brand di un'impresa: analisi di posizionamento del brand, brand equity, studi di mercato, elaborazione di piani di brand marketing, organizzazione di campagne promozionali dedicate, strategie di comunicazione, etc. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un'elevata competenza e professionalità.	€ 94.019
Trade Marketing Director	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative al trade marketing: pianificazione e controllo della distribuzione dei prodotti/servizi, definizione delle strategie di trade marketing, gestione e monitoraggio delle promozioni, analisi dei dati, etc.	€ 94.895
CRM		
CRM Director	Pianifica e gestisce tutte le attività di Customer Relationship Management di un'impresa: presidia e coordina la gestione del sistema CRM a supporto della rete di vendita e dei canali distributivi; cura la gestione del sistema di CRM attraverso la raccolta e definizione dei requisiti per lo sviluppo; implementa sul sistema di CRM le iniziative commerciali; gestisce la pianificazione di campagne di recall, mailing e promozionali e la customer satisfaction, l'elaborazione e analisi dei dati, la valutazione dei risultati, le analisi di mercato, etc.	€ 99.967
EVENT & COMMUNICATION		
Communication & PR Director	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di comunicazione e di gestione delle relazioni esterne di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 109.647
Event & Advertising Director	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alla pubblicità e agli eventi di un'impresa: definizione e programmazione delle campagne pubblicitarie, scelta dei media, monitoraggio della qualità, pianificazione e organizzazione di eventi, etc.	€ 118.397
PRODUCT MANAGEMENT		
Direttore Product Management	Pianifica e gestisce lo sviluppo di più linee / collezioni / categorie di prodotti. Coordina, attraverso i Product Manager, tutte le fasi di progetto con l'obiettivo di conseguire gli obiettivi di business.	€ 113.646
DIREZIONE PUNTO VENDITA		
Direttore Punto Vendita	E' responsabile di un punto vendita di grandi dimensioni. Definisce i risultati da raggiungere, la strategia commerciale e l'organizzazione del lavoro. Assicura che il personale sia motivato, formato e ne cura lo sviluppo.	€ 82.005
VENDITE		
Channel Sales Director	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie commerciali per il raggiungimento degli obiettivi di vendita di canale (Wholesale, GDO, etc.). E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 104.155
Retail Training Director	Pianifica e gestisce la progettazione, la realizzazione e la successiva gestione di attività formative necessarie a garantire il know-how nell'organizzazione. Sovrintende all'attività di formazione diretta al personale commerciale dell'azienda.	€ 99.629

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALTRI DIRETTORI DI FUNZIONE		
Direttore Operations	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione della produzione, manutenzione, logistica e investimenti, etc. di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 115.437
Direttore Commerciale	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di vendita e marketing per il raggiungimento degli obiettivi di vendita su tutti i mercati in cui opera l'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 121.479
Direttore Marketing	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di marketing di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 113.921
Direttore R&S	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alla ricerca e sviluppo aziendale. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 104.403
Direttore Logistica e Supply Chain	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione dei flussi tra i vari attori della catena logistica (fornitori, imprese e clienti) garantisce il coordinamento e la sincronizzazione delle attività di approvvigionamento, produzione e distribuzione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese.	€ 112.210
Direttore Risorse Umane	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione delle risorse umane, in accordo con le indicazioni del vertice aziendale. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 116.361
Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alle attività amministrative, finanziarie e di controllo di gestione, in accordo con le indicazioni del vertice aziendale e le normative vigenti. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 116.052

IL DATABASE

La FASHION & LUXURY SALARY GUIDE 2021 è realizzata in collaborazione con JobPricing, leader italiano delle indagini retributive, sulla base di un database di oltre 500.000 profili retributivi di aziende private.

Le fonti utilizzate sono:

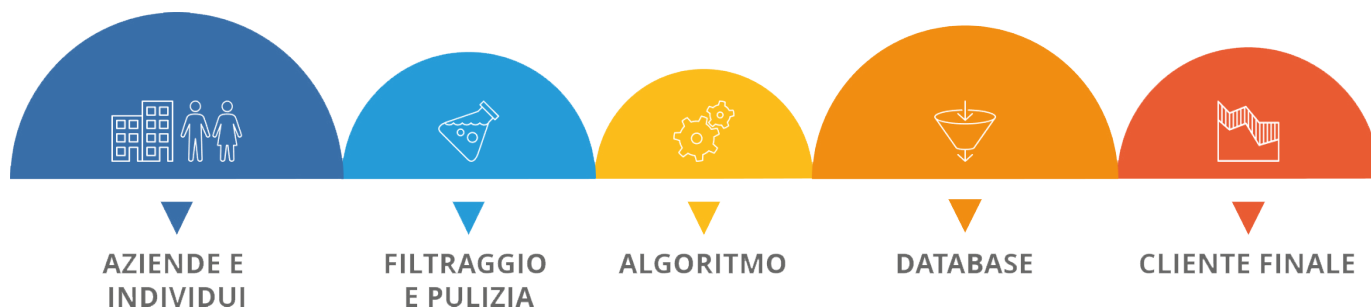


INDIVIDUI

le informazioni vengono raccolte direttamente dagli individui che rispondono, in forma del tutto anonima, al sondaggio online presente sul sito www.jobpricing.it

AZIENDE

i dati forniti dalle direzioni HR delle aziende clienti vengono rielaborati in forma anonima e costituiscono un panel di controllo fondamentale



Nel panel utilizzato sono considerati lavoratori assunti con forme di lavoro dipendente, a tempo determinato, indeterminato o con contratto in somministrazione, mentre sono escluse altre forme contrattuali quali stage, collaborazioni, partite IVA.

Tutte le informazioni retributive contenute nella presente Salary Guide sono aggiornate al 31 dicembre 2020.



JobPricing è un marchio JobValue S.r.l.
www.jobpricing.it

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, si propone come punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive: le sue pubblicazioni ne fanno oggi una fra le fonti dati più accreditate in Italia.

LEADERS OF TOMORROW

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.

BADENOCH
+ CLARK

www.badenochandclark.it

