

BADENOCH  
+ CLARK

# PHARMA SALARY GUIDE 2021

MERCATO, PROFESSIONI E RETRIBUZIONI  
DEL SETTORE FARMACEUTICO IN ITALIA

in collaborazione con



## INTRODUZIONE

---

La PHARMA SALARY GUIDE 2021 nasce con l'intento di mettere a disposizione degli operatori del mercato del lavoro, delle aziende e più in generale del pubblico una overview generale sulle dinamiche retributive in Italia legate ai dirigenti nel settore della farmaceutica e biotecnologie.

Lo studio, condotto in collaborazione con JobPricing, fa riferimento ad un campione rappresentativo di oltre 500.000 osservazioni qualificate.

La Salary Guide consente di avere una visione d'insieme puntuale e aggiornata del mercato retributivo settoriale, con un focus particolare di approfondimento sulle professionalità dirigenziali e manageriali.

## I CONTENUTI DELLA SALARY GUIDE

- Key results Pag. 3
- Indicatori di mercato Pag. 4
- Il mercato retributivo in Italia Pag. 5
- Le retribuzioni della farmaceutica Pag. 6
- I trend di mercato Pag. 8
- Retribuzione fissa e variabile Pag. 10
- Le professioni della farmaceutica Pag. 11
- Glossario, metodologia e referenze Pag. 14

## KEY RESULTS

---

- L'industria farmaceutica italiana è ad oggi il maggior produttore dei paesi UE, con 34 miliardi di euro di produzione, in crescita costante negli ultimi 10 anni. L'export è cresciuto nel solo 2019 di oltre il 25% rispetto al 2018, e a un tasso medio annuo del 10,4% il doppio rispetto alla crescita delle esportazioni dell'intero comparto manifatturiero. Il settore è il terzo in Italia per investimenti in ricerca e sviluppo, mentre gli investimenti in produzione sono cresciuti costantemente dal 2013 (+36% complessivo tra il 2013 e il 2019).
- Il settore farmaceutico conta 66.500 addetti diretti, che diventano 252.100 considerando l'indotto e la filiera distributiva. Oltre la metà degli addetti è in possesso di una laurea, a dispetto di una media del 21% nell'industria manifatturiera; significativa è anche la presenza femminile, con una quota pari al 43% contro il 29% medio nell'intero comparto industriale. In tal senso è significativo rilevare l'elevato l'accesso a ruoli di vertice nel settore: le donne con qualifica dirigenziale sono il 31% del totale dei dirigenti, da mettere a confronto a un 13% dell'intero ambito industriale).
- Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti nel 2020 sono cresciute dell'1,7%, mentre considerando il trend degli ultimi sei anni la retribuzione fissa dei dirigenti è calata dell'1,2%. In generale il mercato retributivo risulta stagnante, con lo stipendio medio che non è mutato nell'ultimo anno ed è solo leggermente cresciuto nel periodo 2015-2020 (+1,8%).
- Con una retribuzione lorda annua media di 110.604 €, il settore farmaceutico si posiziona al 4° posto della graduatoria dei settori più remunerativi per un dirigente, preceduto dai comparti dei settori della moda e lusso, delle assicurazioni e dell'aeronautico; lo scostamento rispetto alla media nazionale è pari al 7,4%. Nella medesima classifica, considerando invece tutti i lavoratori del settore, il farmaceutico risulta il secondo settore più pagato nel mercato (RAL media di 39.110 €).
- La dinamica retributiva dei dirigenti del settore farmaceutico indica un calo retributivo negli ultimi 6 anni della retribuzione fissa pari all'1,2%, incidenza identica a quella rilevata su scala nazionale, e al pari della metà circa dei settori di mercato, i cui livelli retributivi si sono ridotti nel medio-lungo periodo.
- Nell'ultimo anno, tuttavia, i dirigenti del farmaceutico hanno beneficiato di un incremento della parte fissa della retribuzione pari all'1,9%, in linea con la crescita media rilevata in tutto il mercato dirigenziale (+1,7%) recuperando quindi parte dei compensi persi negli anni precedenti. Tale crescita non rispecchia tuttavia un'effettiva crescita dei salari degli occupati, a rappresenta una tendenza illusoria di crescita salariale aggregata, riconducibile soprattutto al cambio della composizione degli occupati nel mercato.
- Il 77,4% dei dirigenti di aziende farmaceutiche ha percepito nell'ultimo anno una quota variabile di retribuzione, sì in leggero calo rispetto al 2019 ma in quota sensibilmente maggiore rispetto alla quota media percettoria di tutti i dirigenti del mercato, che non arriva al 65%. La quota media percepita è stata di 24.453 €, in media quasi 5.000 € in più della media nazionale, quota pari al 22,1% della RAL.

## IMPRESE E OCCUPAZIONE

---

Il settore farmaceutico ha un peso specifico importante nel nostro paese. Di seguito riportiamo alcuni indicatori di mercato del 2019 relativi all'industria farmaceutica:

- **VALORE DELLA PRODUZIONE:**
  - 34 miliardi di euro nel 2019 (1° produttore in UE);
  - +5,6% rispetto al 2018;
  - incremento della produzione del +168% dal 2009 al 2019, contro il +86% della media UE.
- **EXPORT:**
  - 32,6 miliardi di euro di esportazioni, +25,6% nel 2019 rispetto al 2018;
  - +10,4% medio annuo dal 2009 al 2019, contro il 5,1% medio anno dell'industria manifatturiera in Italia.
- **INVESTIMENTI:**
  - 1,4 miliardi di euro di investimenti in produzione, +35,9% rispetto al 2013;
  - 1,6 miliardi di euro di investimenti in R&S (3° settore in Italia, in crescita di oltre il 30% dal 2013).
- **OCCUPAZIONE (N° ADDETTI)**
  - 66.500 addetti diretti (252.100 considerando indotto e filiera distributiva), in linea con il 2018, +7,2% rispetto al 2014 (contro il 2% della media manifatturiera);
  - 53,5% di addetti è laureato, 43% donna (31% se si considerano i Dirigenti, contro il 13% su scala nazionale).

*Fonte: Indicatori Farmaceutici - Luglio 2020 - Farminindustria*

---

**IL SETTORE FARMACEUTICO, A CONFRONTO CON IL RESTO DEL SETTORE MANIFATTURIERO, EVIDENZIA INDICATORI DI MERCATO IN CONTINUA E SIGNIFICATIVA CRESCITA, CHE POSIZIONA IL SETTORE COME UNA DELLE ECCELLENZE ITALIANE.**

## RAL – LA RETRIBUZIONE FISSA

Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, il triplo di quelle degli impiegati e il quadruplo di quelle degli operai. I dirigenti nell'ultimo quinquennio hanno registrato un decremento pari al -1,2%, ma nell'ultimo anno le retribuzioni sono tornate a crescere (+1,7%).

QUALIFICA	RAL 2015	RAL 2018	RAL 2020	TREND 2019-2020	TREND 2015-2020
Dirigenti	104.266 €	101.223 €	102.963 €	1,7%	-1,2%
Quadri	53.217 €	54.236 €	54.511 €	0,5%	2,4%
Impiegati	30.624 €	30.737 €	30.925 €	0,6%	1,0%
Operai	23.937 €	24.770 €	24.627 €	-0,6%	2,9%
TOTALE	28.693 €	29.235 €	29.222 €	0,0%	1,8%

## VAR – LA RETRIBUZIONE VARIABILE

Per i dirigenti la quota variabile è consistente, pari a una media di quasi 20mila euro e riferita a quasi 2 Dirigenti su 3 che nell'ultimo anno ha percepito una quota variabile. L'incidenza media sulla RAL di queste figure è pari al 21,4%.

QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
Dirigenti	21,4%	€ 19.538	64,2%
Quadri	12,9%	€ 6.165	57,3%
Impiegati	8,2%	€ 1.954	35,9%
Operai	5,2%	€ 965	20,7%

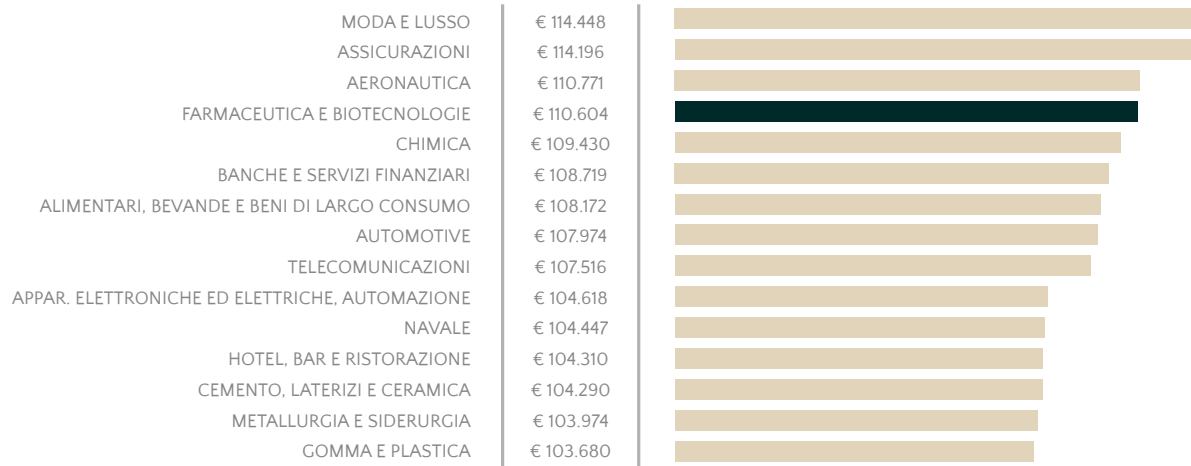
RAL – RETRIBUZIONE ANNUA LORDA: è la quota retributiva fissa corrisposta annualmente a un dipendente; rappresenta il salario erogato dall'azienda sulla base del lavoro effettuato. La RAL è composta da minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, terzo elemento. Sono esclusi gli straordinari.

VAR – RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA: è quella parte della retribuzione corrisposta al raggiungimento degli obiettivi (di norma si aggiunge alla retribuzione base). Può essere rappresentata da diversi fattori: bonus, incentivi, premi di risultato, premi di partecipazione, etc.

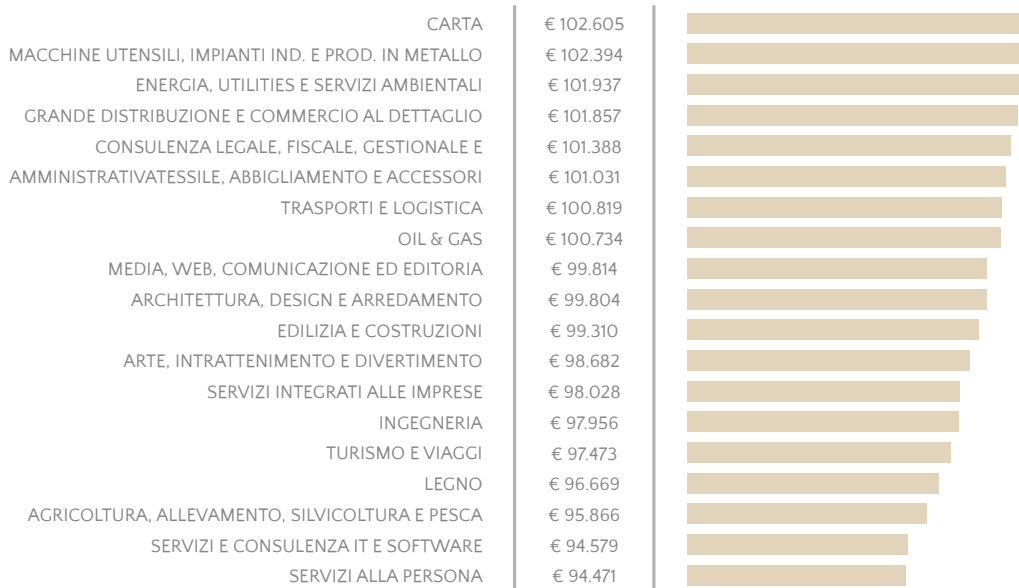
I dati riportati nelle tabelle fanno riferimento alla RAL Retribuzione Annuale Lorda e alla Retribuzione Variabile Annuale effettivamente percepita e relativa ai soli percettori di una quota variabile. I valori della RAL sono espressi in migliaia di Euro, i valori del VAR sono espressi in percentuale (incidenza rispetto alla RAL). Laddove non indicato, tutti i valori pubblicati nel report fanno riferimento all'anno solare 2020.

## LE RETRIBUZIONI PER INDUSTRY

RAL media 2020 per industry di mercato - Dirigenti



**MEDIA NAZIONALE: € 102.963**



**IL SETTORE FARMACEUTICO E BIOTECNOLOGIE È, FRA I DIRIGENTI, IL QUARTO SETTORE MEGLIO PAGATO IN ITALIA, CON UNA RAL MEDIA SUPERIORE AI 110MILA EURO LORDI ANNUI.**

## IL CONFRONTO FARMACEUTICA vs. ITALIA

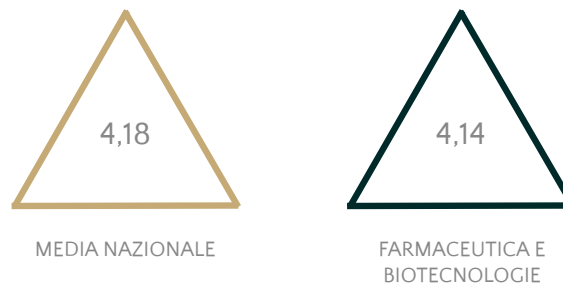
*RAL media 2020 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - Farmaceutica e biotecnologie*



*RAL media 2020 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Farmaceutica e biotecnologie*



*Multiplo retributivo 2020 (rapporto fra la RAL media di un Dirigente e la RAL media di un operaio)*



LA RAL MEDIA DEI DIRIGENTI DEL SETTORE FARMACEUTICO È SUPERIORE DEL 7,4% ALLA MEDIA NAZIONALE (CIRCA 7.600 € IN PIÙ). IL MULTIPLO RETRIBUTIVO, OSSIA LA DIFFERENZA FRA LA RETRIBUZIONE MEDIA DI UN DIRIGENTE E QUELLA MEDIA DI UN OPERAIO, È IN LINEA CON LA MEDIA NAZIONALE (4,14 CONTRO 4,18).

## I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO QUINQUENNIO

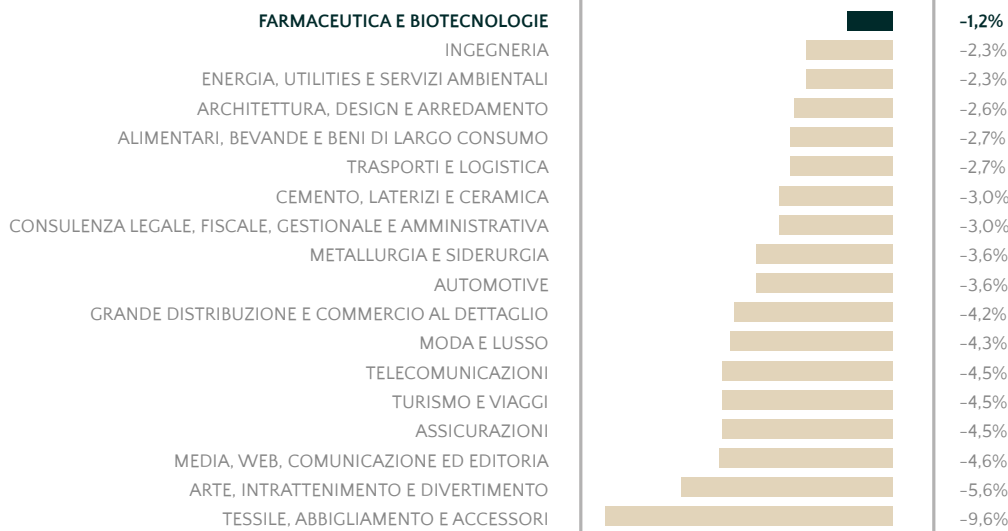
Trend RAL 2015-2020 per industry di mercato - Dirigenti



### INFLAZIONE (NIC): 2,7%



### TREND NAZIONALE DIRIGENTI: -1,2%



L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI DAL 2015 AD OGGI È STATO LEGGERMENTE NEGATIVO PER IL SETTORE FARMACEUTICO, IN LINEA CON L'ANDAMENTO MEDIO NAZIONALE.

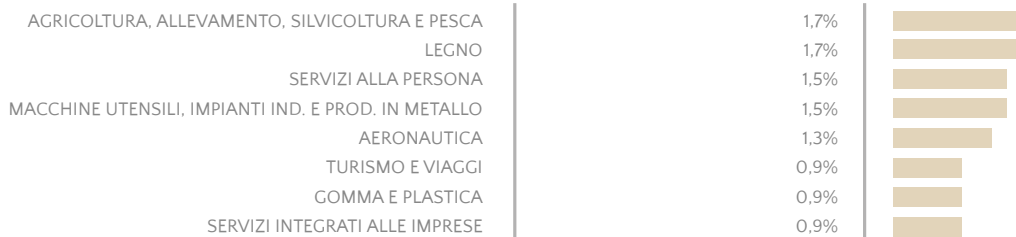


## I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO ANNO

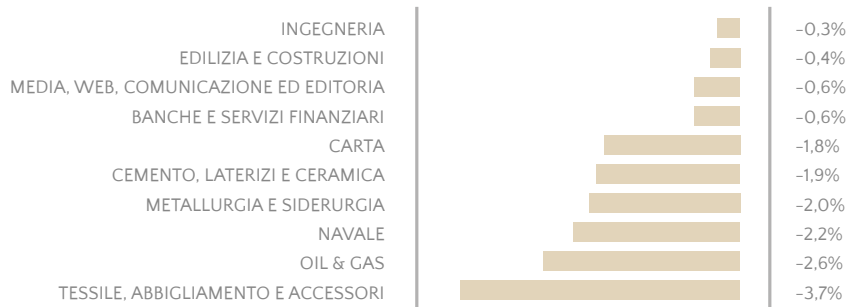
Trend RAL 2019-2020 per industry di mercato - Dirigenti



### TREND NAZIONALE DIRIGENTI: +1,7%



### INFLAZIONE (NIC): -0,1%



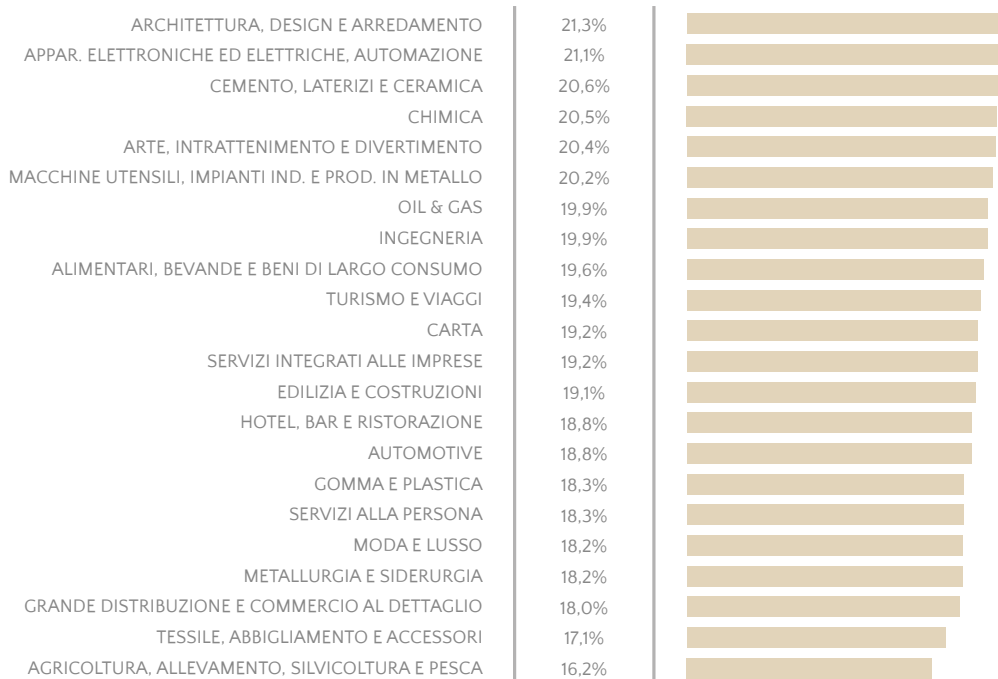
**L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI DEL SETTORE FARMACEUTICO È STATO POSITIVO NELL'ULTIMO ANNO (+1,9%).**

## LE RETRIBUZIONI VARIABILI PER INDUSTRY

Retribuzione variabile media 2020 per industry di mercato (incidenza % sulla RAL per i percettori di una quota variabile) - Dirigenti



**MEDIA NAZIONALE: 21,4%**



	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
<b>FARMACEUTICA E BIOTECNOLOGIE</b>	<b>22,1%</b>	<b>€ 24.453</b>	<b>77,4%</b>
ITALIA	21,4%	€ 19.538	64,2%

LA RETRIBUZIONE VARIABILE NEL MERCATO È UN FATTORE RILEVANTE, E HA UN MAGGIOR PESO NEL FARMACEUTICO RISPETTO ALLA MEDIA NAZIONALE, COME VALORE ECONOMICO E COME DIFFUSIONE.

## LE PROFESSIONI DELLA FARMACEUTICA

Di seguito si riporta la RAL di dettaglio delle principali professionalità dirigenziali presenti nel settore farmaceutico:

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
<b>MEDICAL &amp; LICENSING</b>		
Medical Director	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche dell'area medical: consulenza scientifica, registrazione del farmaco, creazione di materiale informativo e di supporto per il market access, formazione e aggiornamento degli informatori scientifici, etc.	€ 104.620
Medical Manager	Fornisce, tramite un gruppo di specialisti, consulenza scientifica per l'allestimento del dossier di registrazione del farmaco e per l'elaborazione dei contenuti del materiale informativo assicura la formazione e aggiornamento degli informatori scientifici e l'elaborazione dei materiali di supporto per il market access.	€ 88.203
<b>REGULATORY AFFAIRS E FARMACOVIGILANZA</b>		
Direttore Regulatory Affairs	Sviluppa e dirige le strategie di regulatory affairs costituisce il punto di riferimento di tutte le tematiche dell'area, coordinando un team di risorse interne ed esterne. Di norma è un dirigente di una grande impresa.	€ 115.678
Responsabile Regulatory Affairs	Provvede, direttamente o tramite un piccolo gruppo di collaboratori, alle attività per ottenere le autorizzazioni all'immissione in commercio di prodotti cura le relazioni fra azienda ed organismi ministeriali.	€ 107.361
Responsabile Farmacovigilanza	Raccoglie ed elabora i dati relativi alla sicurezza dei farmaci, gestisce eventuali segnalazioni/eventi avversi seri e trasmette la documentazione agli enti competenti per la salute pubblica, elabora i rapporti sulla sicurezza, monitora il database, etc. Solitamente non gestisce persone pur possedendo un elevato know-how tecnico.	€ 112.992
<b>CLINICAL RESEARCH E LABORATORIO</b>		
Direttore Clinical Research	Sviluppa e dirige le strategie di clinical research costituisce il punto di riferimento di tutte le tematiche dell'area, coordinando un team di risorse interne ed esterne. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 131.599
Clinical Research Manager	Provvede, direttamente o tramite un piccolo gruppo di collaboratori, alle attività necessarie all'integrazione e alla promozione di nuovi farmaci, monitora e gestisce gli studi clinici, seguendo le procedure e le normative in vigore, verifica gli effetti e i rischi dei farmaci sperimentali, etc.	€ 85.785
Responsabile Laboratorio di Ricerca	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività del laboratorio di ricerca di un'impresa: programmazione dei test in laboratorio, definizione delle metodologie di ricerca e analisi dei dati, gestione e implementazione dei programmi di ricerca, redazione della documentazione, allocazione risorse, aggiornamenti tecnici, etc.	€ 94.254

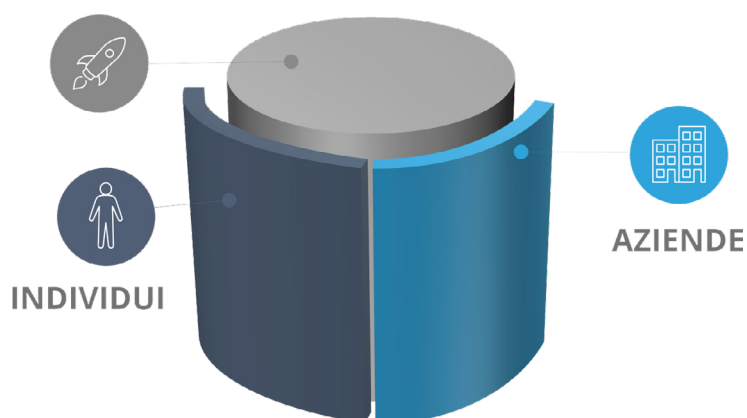
JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
<b>QUALITÀ</b>		
Direttore Qualità	Definisce e mette in atto le politiche legate alla qualità aziendale di prodotto e processo, verificandone l'esecuzione e la diffusione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 112.329
Responsabile Sistema di Gestione Qualità	Assicura, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, gli standard qualitativi dei prodotti e processi aziendali, controllando che tutte le procedure e le normative in vigore vengano rispettate provvede alla crescita qualitativa del parco fornitori. La figura è presente nelle grandi/medie imprese e riporta al direttore qualità.	€ 98.022
<b>UFFICIO GARE</b>		
Responsabile Gestione Gare d'Appalto	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di: ricerca e selezione dei bandi di gara, stesura richieste gare d'appalto, predisposizione della documentazione di gara, supporto al business nella definizione del sistema di offerta/contratto, partecipazione e gestione gare di appalto, etc.	€ 96.691
<b>VENDITE</b>		
Direttore Vendite Italia	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie commerciali per il raggiungimento degli obiettivi di vendita di un paese. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 107.904
Responsabile Vendite di Area / Capo Area	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di vendita di un'area geografica (es. nord est, nord ovest, centro, sud, etc.): obiettivi commerciali, analisi di mercato, gestione clienti, sviluppo rete commerciale, coordinamento agenti e venditori, etc.	€ 97.604
<b>MARKETING</b>		
Direttore Marketing	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di: ricerca e selezione dei bandi di gara, stesura richieste gare d'appalto, predisposizione della documentazione di gara, supporto al business nella definizione del sistema di offerta/contratto, partecipazione e gestione gare di appalto, etc.	€ 112.912
Product Manager	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, le attività di: scelta delle politiche di marketing e target di vendita, collaborazione con le aree di ricerca, sviluppo e produzione, comunicazione relativa alle caratteristiche e/o all'evoluzione dei prodotti, elaborazioni e analisi economiche di redditività, realizzazione delle iniziative pubblicitarie e promozionali, etc.	€ 95.696

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
<b>ALTRI DIRETTORI DI FUNZIONE</b>		
Direttore Operations	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione della produzione, manutenzione, logistica e investimenti, etc. di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 114.496
Direttore R&S	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alla ricerca e sviluppo aziendale. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 110.786
Direttore Logistica e Supply Chain	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione dei flussi tra i vari attori della catena logistica (fornitori, imprese e clienti) garantisce il coordinamento e la sincronizzazione delle attività di approvvigionamento, produzione e distribuzione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese.	€ 111.215
Direttore Risorse Umane	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione delle risorse umane, in accordo con le indicazioni del vertice aziendale. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 117.999
Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alle attività amministrative, finanziarie e di controllo di gestione, in accordo con le indicazioni del vertice aziendale e le normative vigenti. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 115.023

## IL DATABASE

La PHARMA SALARY GUIDE 2021 è realizzata in collaborazione con JobPricing, leader italiano delle indagini retributive, sulla base di un database di oltre 500.000 profili retributivi di aziende private.

Le fonti utilizzate sono:



### INDIVIDUI

le informazioni vengono raccolte direttamente dagli individui che rispondono, in forma del tutto anonima, al sondaggio online presente sul sito [www.jobpricing.it](http://www.jobpricing.it)

### AZIENDE

i dati forniti dalle direzioni HR delle aziende clienti vengono rielaborati in forma anonima e costituiscono un panel di controllo fondamentale



Nel panel utilizzato sono considerati lavoratori assunti con forme di lavoro dipendente, a tempo determinato, indeterminato o con contratto in somministrazione, mentre sono escluse altre forme contrattuali quali stage, collaborazioni, partite IVA.

Tutte le informazioni retributive contenute nella presente Salary Guide sono aggiornate al 31 dicembre 2020.



JobPricing è un marchio JobValue S.r.l.  
[www.jobpricing.it](http://www.jobpricing.it)

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, si propone come punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive: le sue pubblicazioni ne fanno oggi una fra le fonti dati più accreditate in Italia.

## LEADERS OF TOMORROW

---

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.

BADENOCH  
+ CLARK

[www.badenochandclark.it](http://www.badenochandclark.it)

