

BADENOCH
+ CLARK

FOOD SALARY GUIDE 2021

MERCATO, PROFESSIONI E RETRIBUZIONI
DELLA FILIERA DEL CIBO

in collaborazione con



INTRODUZIONE

La FOOD SALARY GUIDE 2021 nasce con l'intento di mettere a disposizione degli operatori del mercato del lavoro, delle aziende e più in generale del pubblico una overview generale sulle dinamiche retributive in Italia legate ai dirigenti dei settori della filiera del Food in Italia.

Lo studio, condotto in collaborazione con JobPricing, fa riferimento ad un campione rappresentativo di oltre 500.000 osservazioni qualificate.

La Salary Guide consente di avere una visione d'insieme puntuale e aggiornata del mercato retributivo settoriale, con un focus particolare di approfondimento sulle professionalità dirigenziali e manageriali.

I CONTENUTI DELLA SALARY GUIDE

- Key results Pag. 3
- Indicatori di mercato Pag. 4
- Il mercato retributivo in Italia Pag. 5
- Le retribuzioni della filiera del cibo Pag. 7
- I trend di mercato Pag. 8
- Retribuzione fissa e variabile Pag. 10
- Le professioni della filiera del cibo Pag. 11
- Glossario, metodologia e referenze Pag. 14

KEY RESULTS

- La filiera dell'agroalimentare è e rimane un pilastro dell'economia nazionale, seppur il 2020 non sia stato un anno di soddisfazioni per questo settore, come del resto per l'intera economia in periodo COVID-19. Il 2020 ha infatti mostrato un calo generalizzato del PIL, che nel settore agricolo è stato particolarmente significativo (-6,6%), mentre l'industria alimentare ha retto di più (-1,7%). L'impatto più forte ha colpito le esportazioni agroalimentari, che hanno chiuso il 2020 in saldo positivo ma molto moderato (+1,7%), in particolare a confronto con la crescita del 7% rilevata nel 2019. In questa situazione ha influito notevolmente la contrazione del settore Ho.Re.Ca. il cui fatturato è crollato nel 2020 del 37% rispetto al 2019.
- Nonostante l'anno non propriamente positivo, il panorama del mercato retributivo italiano ha retto, anche a causa di dinamiche quali il blocco dei licenziamenti. Le retribuzioni dei dirigenti nel mercato nazionale del 2020 sono persino cresciute dell'1,7%, mentre considerando il trend degli ultimi sei anni la retribuzione fissa dei dirigenti è calata dell'1,2%. In generale il mercato retributivo risulta comunque stagnante, con lo stipendio medio che non è mutato nell'ultimo anno ed è solo leggermente cresciuto nel periodo 2015-2020 (+1,8%).
- Il livello retributivo riconosciuto ai dirigenti nel 2020 è diverso nei settori che costituiscono la c.d. "filiera del cibo". Il settore degli alimentari e bevande è al 7° posto del 35 settori di mercato mappati, con una RAL media di 108.172 €. Anche i dirigenti del settore Ho.Re.Ca. presentano un livello retributivo superiore alla media nazionale (104.310 € lordi annui), mentre il settore agricolo garantisce un livello retributivo ben più basso ai propri dirigenti (95.866 €). A metà strada si trova il livello retributivo dei dirigenti della GDO (101.857 €). Considerando tutti i lavoratori, e non solo i Dirigenti, solo il settore della produzione alimentare si posiziona al di sopra della media nazionale (RAL media di € 30.667), mentre il settore agricolo e Ho.Re.Ca. sono invece i settori nel mercato con i livelli retributivi medi più bassi (rispettivamente € 24.038 e € 24.637), in particolare per la presenza elevatissima di figure operaie.
- Prendendo in considerazione il periodo 2015-2020, il settore agricolo, nonostante i livelli retributivi bassi, ha visto le retribuzioni dei propri dirigenti crescere del 5,4%, in considerazione del fatto che lo stipendio medio dei dirigenti nel medesimo periodo è calato dell'1,2%. Tra gli altri settori della filiera, un calo delle retribuzioni dei dirigenti ha caratterizzato l'industria alimentare e la GDO (rispettivamente -2,7% e -4,2%). L'ultimo anno invece è stato positivo per i livelli retributivi dei dirigenti, e così anche nei 4 settori della filiera, il cui stipendio è cresciuto in maniera significativa, a partire dal +3,3% della GDO e dal 3,2% dell'Ho.Re.Ca. Tale crescita non rispecchia tuttavia un'effettiva crescita dei salari degli occupati, ma rappresenta una tendenza illusoria di crescita salariale aggregata, riconducibile soprattutto al cambio della composizione degli occupati nel mercato.
- Il settore industriale prevede non solo una quota di percettori ben più elevata rispetto agli altri settori della filiera (circa 2 dirigenti su 3 hanno percepito una retribuzione variabile), ma anche la quota percepita è la più consistente (in media 21.199 €). Quote ben più contenute si rilevano negli altri settori, in particolare nel settore agricolo e nella GDO, con importi retributivi tra i più bassi dell'intero mercato.

INDICATORI DI MERCATO

Il settore food in Italia, inteso come l'intero processo che porta dalla produzione della materia prima alla distribuzione, rappresenta uno dei fiori all'occhiello della nostra economia, nonché una delle principali voci dell'export. Di seguito riportiamo alcuni indicatori di mercato relativi alla filiera agroalimentare italiana (settore agricolo e settore industriale):

QUALIFICA	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	INDUSTRIA ALIMENTARE, BEVANDE E TABACCO
PIL A PREZZI DI BASE - VALORI REALI VARIAZIONE % ANNUA 2020-2019	-6,6%	-1,8%
EXPORT 2020 (milioni di €)	46.124	
IMPORT 2020 (milioni di €)	43.046	
SALDO IMPORT-EXPORT	3.079	
VARIAZIONE EXPORT 2020-2019	+1,7%	
VARIAZIONE IMPORT 2020-2019	-5,1%	
OCCUPATI (2020, migliaia di unità)	940 (di cui 52% dipendenti)	474
TREND OCCUPAZIONALE 2020-2019	+0,0%	-0,6%

Fonte: Osservatorio AgriMercati di ISMEA

LA FILIERA DELL'AGROALIMENTARE NEL 2020 HA RISENTITO DELLA SITUAZIONE DOVUTA AL COVID-19, CON VALORE AGGIUNTO IN CALO E CON L'EXPORT IN INCREMENTO MOLTO MODERATO RISPETTO AGLI ANNI PRECEDENTI (+1,7%). IL FORTE RALLENTAMENTO DELLE ATTIVITA' DI RISTORAZIONE (-37% DI FATTURATO RISPETTO AL 2019) HA INFLUITO IN QUESTI TREND.

RAL – LA RETRIBUZIONE FISSA

Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, il triplo di quelle degli impiegati e il quadruplo di quelle degli operai. I dirigenti nell'ultimo quinquennio hanno registrato un decremento pari al -1,2%, ma nell'ultimo anno le retribuzioni sono tornate a crescere (+1,7%).

QUALIFICA	RAL 2015	RAL 2019	RAL 2020	TREND 2019-2020	TREND 2015-2020
Dirigenti	104.266 €	101.223 €	102.963 €	1,7%	-1,2%
Quadri	53.217 €	54.236 €	54.511 €	0,5%	2,4%
Impiegati	30.624 €	30.737 €	30.925 €	0,6%	1,0%
Operai	23.937 €	24.770 €	24.627 €	-0,6%	2,9%
TOTALE	28.693 €	29.235 €	29.222 €	0,0%	1,8%

VAR – LA RETRIBUZIONE VARIABILE

Per i dirigenti la quota variabile è consistente, pari a una media di quasi 20mila euro e riferita a quasi 2 Dirigenti su 3 che nell'ultimo anno ha percepito una quota variabile. L'incidenza media sulla RAL di queste figure è pari al 21,4%.

QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
Dirigenti	21,4%	€ 19.538	64,2%
Quadri	12,9%	€ 6.165	57,3%
Impiegati	8,2%	€ 1.954	35,9%
Operai	5,2%	€ 965	20,7%

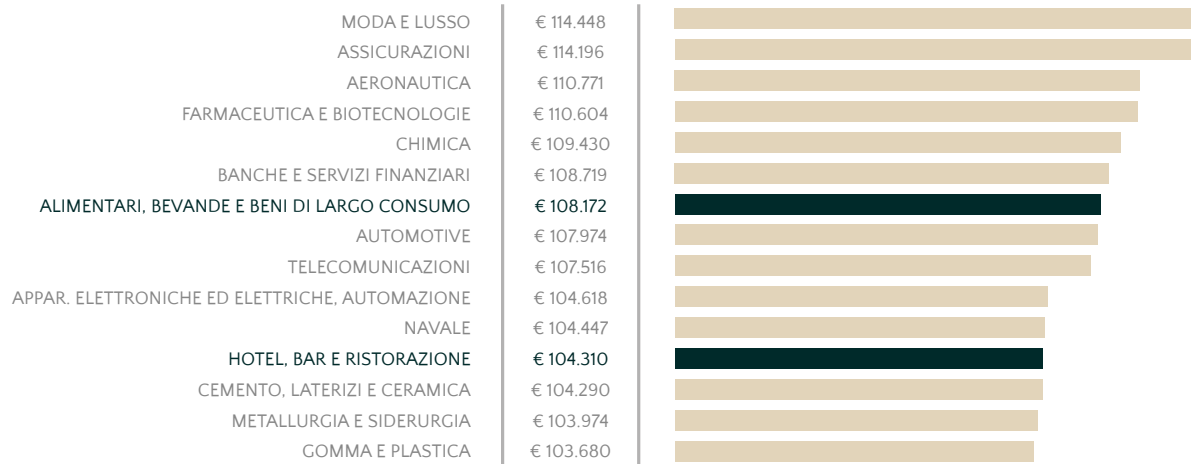
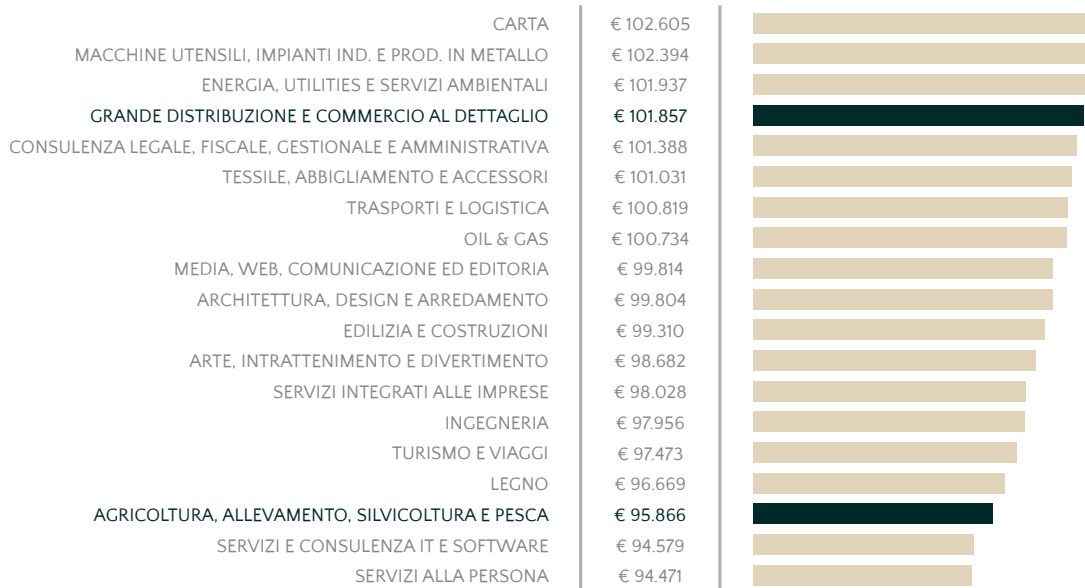
RAL – RETRIBUZIONE ANNUA LORDA: è la quota retributiva fissa corrisposta annualmente a un dipendente; rappresenta il salario erogato dall'azienda sulla base del lavoro effettuato. La RAL è composta da minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, terzo elemento. Sono esclusi gli straordinari.

VAR – RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA: è quella parte della retribuzione corrisposta al raggiungimento degli obiettivi (di norma si aggiunge alla retribuzione base). Può essere rappresentata da diversi fattori: bonus, incentivi, premi di risultato, premi di partecipazione, etc.

I dati riportati nelle tabelle fanno riferimento alla RAL Retribuzione Annuale Lorda e alla Retribuzione Variabile Annuale effettivamente percepita e relativa ai soli percettori di una quota variabile. I valori della RAL sono espressi in migliaia di Euro, i valori del VAR sono espressi in percentuale (incidenza rispetto alla RAL). Laddove non indicato, tutti i valori pubblicati nel report fanno riferimento all'anno solare 2020.

LE RETRIBUZIONI PER INDUSTRY

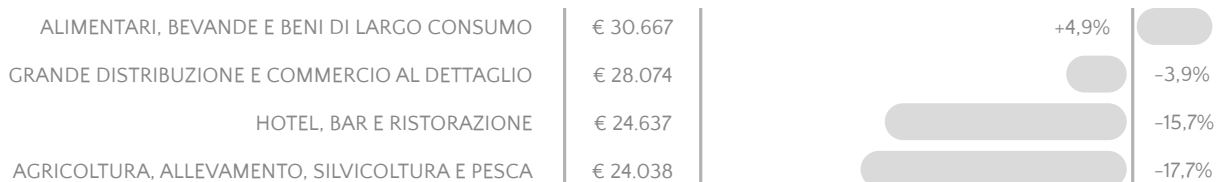
RAL media 2020 per industry di mercato - Dirigenti

**MEDIA NAZIONALE: € 102.963**

I DIRIGENTI DEI SETTORI DELLA PRODUZIONE ALIMENTARE E HO.RE.CA. SI POSIZIONANO SOPRA LA MEDIA NAZIONALE, MENTRE IL SETTORE AGRICOLO È FRA I SETTORI NEL MERCATO CON I LIVELLI RETRIBUTIVI DEI DIRIGENTI PIÙ BASSI

LE RAL DELLE 4 INDUSTRY DELLA FILIERA

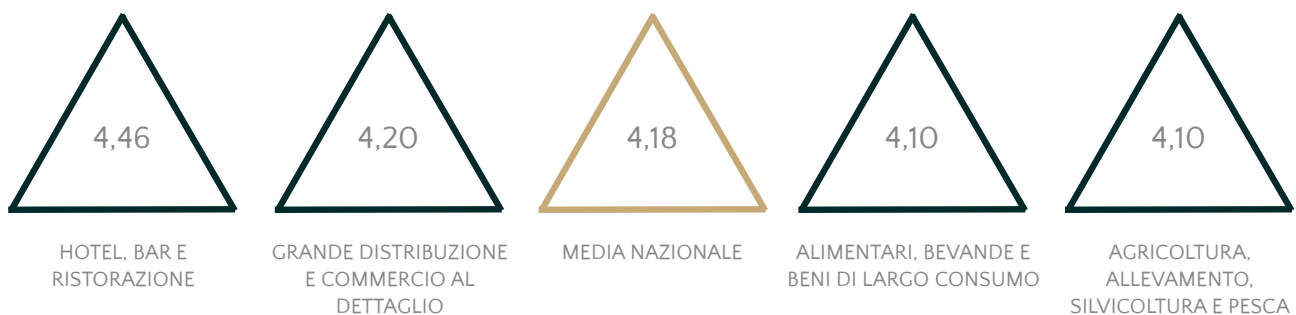
RAL media 2020 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - Filiera del cibo



RAL media 2020 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Filiera del cibo



Multiplo retributivo 2020 (rapporto fra la RAL media di un Dirigente e la RAL media di un operaio)



IL SETTORE ALIMENTARE GARANTISCE LE RETRIBUZIONI PIÙ ELEVATE A TUTTI I LIVELLI, E PRESENTA UN MULTIPLO RETRIBUTIVO PIÙ BASSO DI QUELLO MEDIO NAZIONALE. I SEGMENTI AGRICOLO E DELL'HO.RE.CA. SONO I MENO REMUNERATIVI A LIVELLO COMPLESSIVO, CON IL PRIMO DI ESSI CHE PRESENTA UN ELEVATO MULTIPLO RETRIBUTIVO.

I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO QUINQUENNIO

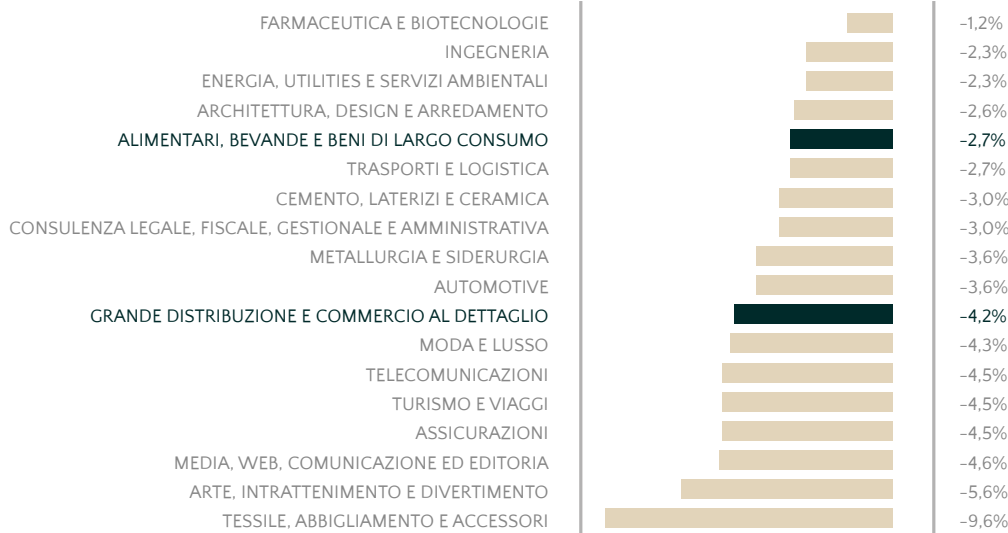
Trend RAL 2015-2020 per industry di mercato - Dirigenti



INFLAZIONE (NIC): 2,7%



TREND NAZIONALE DIRIGENTI: -1,2%



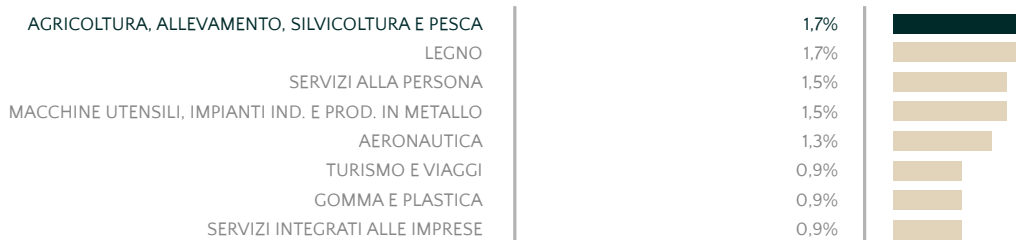
L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI DAL 2015 AD OGGI È STATO POSITIVO PER IL SETTORE PRIMARIO, NEGATIVO PER IL SETTORE ALIMENTARE E PER LA GDO.

I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO ANNO

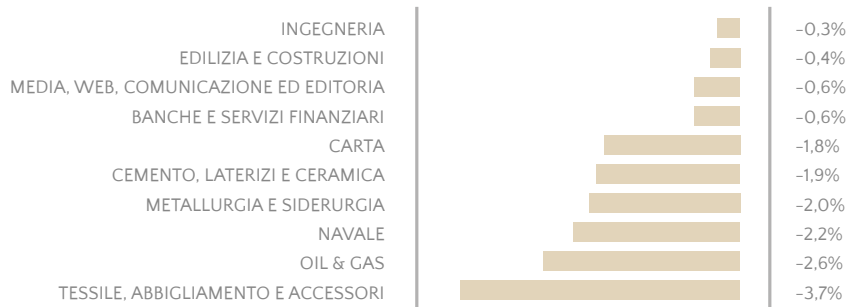
Trend RAL 2019-2020 per industry di mercato - Dirigenti



TREND NAZIONALE DIRIGENTI: +1,7%



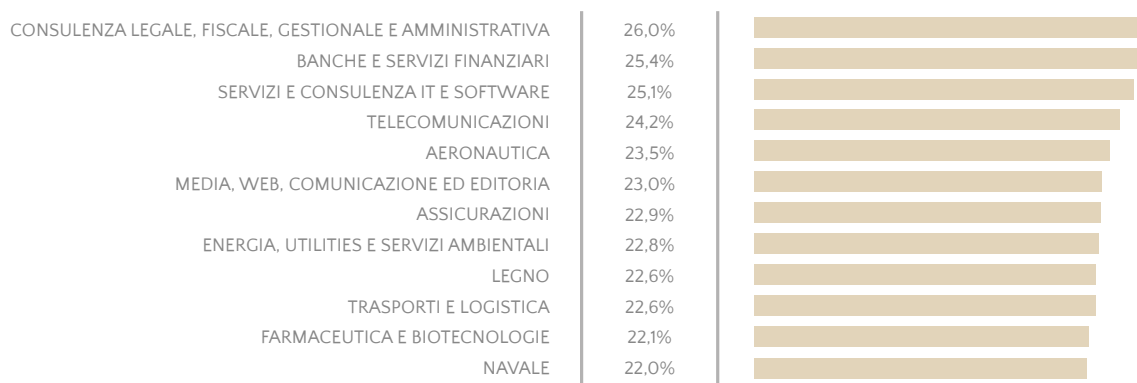
INFLAZIONE (NIC): -0,1%



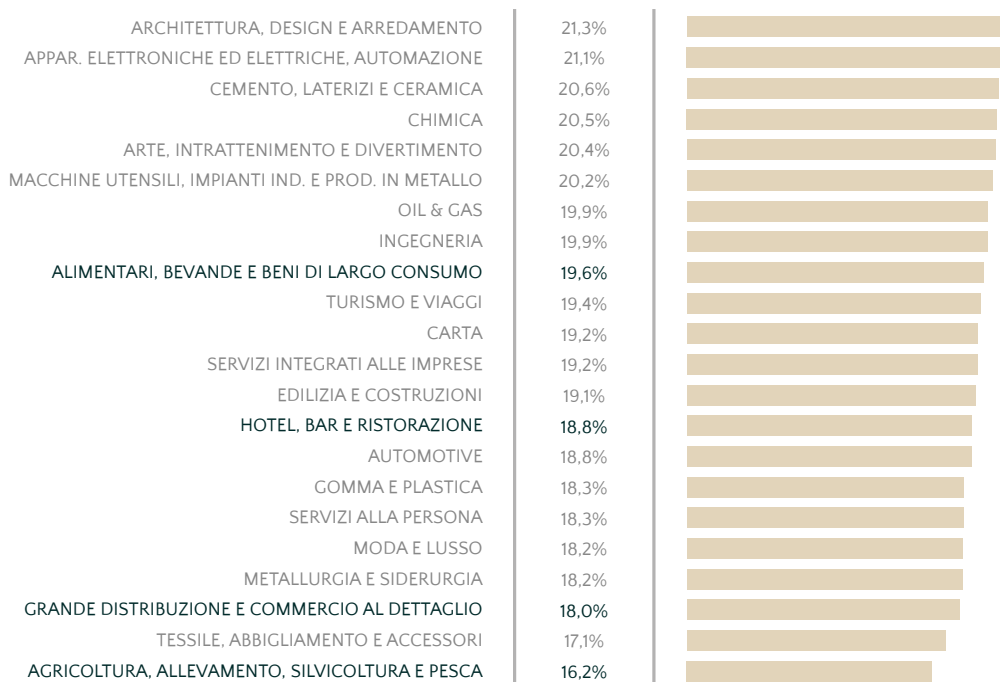
L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI DEI SETTORI DELLA FILIERA DELL'ULTIMO ANNO È STATO COMPLESSIVAMENTE POSITIVO, IN LINEA O SUPERIORE AL TREND MEDIO NAZIONALE.

LE RETRIBUZIONI VARIABILI PER INDUSTRY

Retribuzione variabile media 2020 per industry di mercato (incidenza % sulla RAL per i percettori di una quota variabile) - Dirigenti



MEDIA NAZIONALE: 21,4%



	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	16,2%	€ 15.565	47,9%
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	19,6%	€ 21.199	67,8%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	18,0%	€ 18.325	56,0%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	18,8%	€ 19.641	53,5%
ITALIA	21,4%	€ 19.538	64,2%

LE PROFESSIONI

Di seguito si riporta la RAL media delle principali professionalità con qualifica dirigenziale e, in alcuni casi, con qualifica di Quadro presenti nei settori della "Filiera del cibo".

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - OPERATIONS		
Direttore Operations - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione della produzione, manutenzione, logistica e investimenti, etc. di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 108.358
Direttore Stabilimento - Dirigente	Coordina le attività di gestione dei reparti produttivi, logistica, manutenzione, qualità, risorse umane, budget e investimenti di uno stabilimento e ne assicura le funzionalità e i target produttivi/qualitativi di solito è presente in uno stabilimento di grandi dimensioni ed è un dirigente.	€ 100.141
Direttore Sicurezza e Ambiente - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alla salute, all'ambiente e alla sicurezza aziendale, vigilando sull'osservanza delle norme imposte dalla legge. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 101.946
Direttore Qualità - Dirigente	Definisce e mette in atto le politiche legate alla qualità aziendale di prodotto e processo, verificandone l'esecuzione e la diffusione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 107.097
Responsabile Controllo Qualità di Prodotto - Quadro	Definisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, i metodi, i processi e le procedure per il controllo qualità dei prodotti (materie prime, semilavorati e prodotti finiti) individua i problemi e suggerisce eventuali modifiche ai parametri di lavorazione ed ai processi interni/esterni.	€ 55.516
Responsabile Sistema di Gestione Qualità - Quadro	Assicura, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, gli standard qualitativi dei prodotti e processi aziendali, controllando che tutte le procedure e le normative in vigore vengano rispettate provvede alla crescita qualitativa del parco fornitori. La figura è presente nelle grandi/medie imprese e riporta al direttore qualità.	€ 60.257
Direttore Logistica e Supply Chain - Dirigente	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione dei flussi tra i vari attori della catena logistica (fornitori, imprese e clienti) garantisce il coordinamento e la sincronizzazione delle attività di approvvigionamento, produzione e distribuzione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese.	€ 105.253
Direttore R&S - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alla ricerca e sviluppo aziendale. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 104.847

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO – COMMERCIALE E MARKETING		
Direttore Vendite e Marketing – Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di vendita e marketing per il raggiungimento degli obiettivi di vendita su tutti i mercati in cui opera l'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 115.872
Direttore Vendite Italia – Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie commerciali per il raggiungimento degli obiettivi di vendita di un paese. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 102.119
Area Manager – Quadro	Gestisce tutte le attività di vendita relative ai key client assegnati: target di vendita, sviluppo strategie commerciali, negoziazione contratti e budget, definizione piani promozionali, monitoraggio business, sviluppo azioni ad hoc, etc.	€ 59.514
Direttore Marketing – Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di marketing di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 106.858
Brand Manager – Dirigente	Cura in autonomia tutte le attività relative al brand di un'impresa: analisi di posizionamento del brand, brand equity, studi di mercato, elaborazione di piani di brand marketing, organizzazione di campagne promozionali dedicate, strategie di comunicazione, etc. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un'elevata competenza e professionalità.	€ 87.785
Responsabile Trade Marketing – Dirigente	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività relative al trade marketing: pianificazione e controllo della distribuzione dei prodotti/servizi, definizione delle strategie di trade marketing, gestione e monitoraggio delle promozioni, analisi dei dati, etc.	€ 86.141

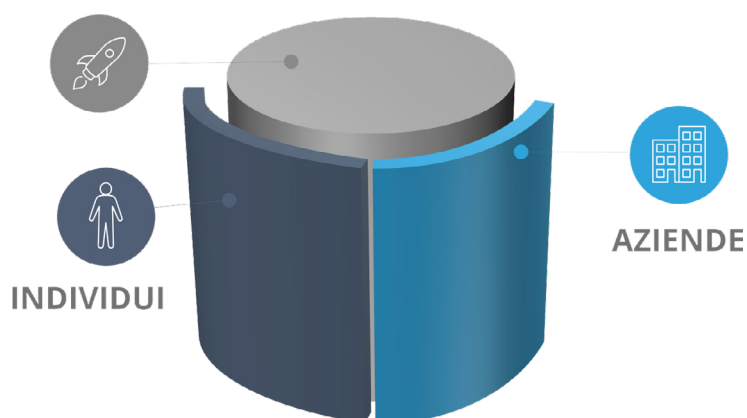
JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
COMMERCIO E GRANDE DISTRIBUZIONE – RETAIL		
Retail Director – Dirigente	Dirige, avvalendosi di un gruppo di collaboratori, le operazioni di vendita al dettaglio e il personale degli store. Assicura l'analisi delle vendite e delle marginalità sulle singole referenze per garantire la massimizzazione delle rese degli spazi commerciali. Garantisce l'esecuzione e l'efficacia delle campagne promozionali, e monitora l'ottimizzazione dei livelli di stock. Nelle aziende di minori dimensioni può curare direttamente la selezione dei fornitori e condurre le trattative di acquisto.	€ 112.517
Area Manager – Dirigente	Assicura, attraverso il coordinamento e la supervisione delle attività dei punti vendita di competenza, il raggiungimento degli obiettivi commerciali, di redditività e di customer satisfaction, garantendo il rispetto degli standard in termini di layout e immagine dei punti vendita oltre al supporto alla crescita e allo sviluppo delle competenze del personale	€ 89.970
Area Manager – Quadro	Assicura, attraverso il coordinamento e la supervisione delle attività dei punti vendita di competenza, il raggiungimento degli obiettivi commerciali, di redditività e di customer satisfaction, garantendo il rispetto degli standard in termini di layout e immagine dei punti vendita oltre al supporto alla crescita e allo sviluppo delle competenze del personale	€ 57.615
Direttore Punto Vendita – Dirigente	E' responsabile di un punto vendita di grandi dimensioni. Definisce i risultati da raggiungere, la strategia commerciale e l'organizzazione del lavoro. Assicura che il personale sia motivato, formato e ne cura lo sviluppo.	€ 78.136
Responsabile Punto Vendita – Quadro	E' responsabile di un punto vendita e cura le attività di: gestione e supervisione della vendita, assistenza alla clientela, controllo della fornitura della merce, gestione del personale, budget e KPI mantiene inoltre i contatti con la sede.	€ 51.561
Visual Merchandising Manager – Quadro	E' responsabile dell'esposizione dei prodotti del PV con lo scopo di stimolare la visita dell'interno, aumentare le vendite, ottimizzare la redditività della superficie, enfatizzando la presenza dei prodotti con maggiore marginalità, a bassa rotazione, stagionali, etc.	€ 68.721

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
SERVIZI DI RISTORAZIONE		
Operations Manager - Dirigente	E' responsabile della conduzione e pianificazione dei servizi di ristorazione: definizione del modello di ristorazione e del budget, sviluppo della rete/ dei ristoranti, controllo dei costi e del rispetto degli standard qualitativi e di efficienza, attuazione delle politiche di gestione e sviluppo dello staff, etc. Nelle aziende di ristorazione collettiva è responsabile dello sviluppo commerciale e dell'attuazione della politica di marketing sull'intera azienda o sul territorio di riferimento.	€ 105.648
Area Manager - Quadro	Assicura, attraverso il coordinamento e la supervisione delle attività dei ristoranti di competenza, il raggiungimento degli obiettivi commerciali, di redditività e di customer satisfaction, garantendo il rispetto degli standard in termini di qualità del servizio oltre al supporto alla crescita e allo sviluppo delle competenze del personale.	€ 57.867
Food and Beverage Manager - Quadro	E' responsabile della conduzione e pianificazione dei servizi di ristorazione: definizione del modello di ristorazione e del budget, controllo dei costi e del rispetto degli standard qualitativi e di efficienza, selezione dello staff, etc.	€ 45.606
Executive Chef - Quadro	E' responsabile della gestione e coordinamento delle operazioni degli chef che a loro volta coordinano una singola cucina e brigata. Si trova prevalentemente in strutture complesse per organizzazione, numero di stanze (se si tratta di un hotel o resort), ristoranti e servizi annessi.	€ 59.149

IL DATABASE

La FOOD SALARY GUIDE 2021 è realizzata in collaborazione con JobPricing, leader italiano delle indagini retributive, sulla base di un database di oltre 500.000 profili retributivi di aziende private.

Le fonti utilizzate sono:



INDIVIDUI

le informazioni vengono raccolte direttamente dagli individui che rispondono, in forma del tutto anonima, al sondaggio online presente sul sito www.jobpricing.it

AZIENDE

i dati forniti dalle direzioni HR delle aziende clienti vengono rielaborati in forma anonima e costituiscono un panel di controllo fondamentale



Nel panel utilizzato sono considerati lavoratori assunti con forme di lavoro dipendente, a tempo determinato, indeterminato o con contratto in somministrazione, mentre sono escluse altre forme contrattuali quali stage, collaborazioni, partite IVA.

All'interno del report, la citazione "nr" sta ad indicare che il dato non è stato pubblicato in quanto non rilevante (il numero di dati disponibili è insufficiente per un'elaborazione statisticamente significativa), o non presente nel mercato.

Tutte le informazioni retributive contenute nella presente Salary Guide sono aggiornate al 31 dicembre 2020.



JobPricing è un marchio JobValue S.r.l.
www.jobpricing.it

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, si propone come punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive: le sue pubblicazioni ne fanno oggi una fra le fonti dati più accreditate in Italia.

LEADERS OF TOMORROW

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.

BADENOCH
+ CLARK

www.badenochandclark.it

