

BADENOCH
+ CLARK

PHARMA SALARY GUIDE 2020

MERCATO, PROFESSIONI E RETRIBUZIONI
DEL SETTORE FARMACEUTICO IN ITALIA

in collaborazione con



INTRODUZIONE

La PHARMA SALARY GUIDE 2020 nasce con l'intento di mettere a disposizione degli operatori del mercato del lavoro, delle aziende e più in generale del pubblico una overview generale sulle dinamiche retributive in Italia legate ai dirigenti nel settore della farmaceutica e biotecnologie.

Lo studio, condotto in collaborazione con JobPricing, fa riferimento ad un campione rappresentativo di oltre 450.000 osservazioni qualificate.

La Salary Guide consente di avere una visione d'insieme puntuale e aggiornata del mercato retributivo settoriale, con un focus particolare di approfondimento sulle professionalità dirigenziali e manageriali.

I CONTENUTI DELLA SALARY GUIDE

• Key results	Pag. 3
• Indicatori di mercato	Pag. 5
• Il mercato retributivo in Italia	Pag. 6
• Le retribuzioni della farmaceutica	Pag. 7
• I trend di mercato	Pag. 9
• Retribuzione fissa e variabile	Pag. 11
• Le professioni della farmaceutica	Pag. 12
• Glossario, metodologia e referenze	Pag. 15

KEY RESULTS

- L'industria farmaceutica italiana è ad oggi il maggior produttore dei paesi UE, con 32,2 miliardi di euro di produzione, in crescita costante negli ultimi 10 anni. L'export è cresciuto del 117% dal 2008 al 2018, contro il 27% della media manifatturiera in Italia e l'81% della media UE. Il settore è il terzo in Italia per investimenti in ricerca e sviluppo, pari al 7% degli investimenti nazionali, in crescita del 7,8% solo nell'ultimo anno.
- Anche l'occupazione nel settore è in crescita: negli ultimi 5 anni gli addetti sono aumentati dell'8,6%, contro il 2% del settore manifatturiero. Risultano in crescita gli addetti in ambito ricerca e sviluppo ed è in costante aumento la quota giovani (+11% di addetti "under 35" negli ultimi 3 anni). La quota di dirigenti nel settore è pari al 5%, contro la media di 1,3% rilevata su scala nazionale: nel farmaceutico un dipendente su 20 ha qualifica dirigenziale.
- Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti nel 2019 sono rimaste sugli stessi livelli del 2018 (+0,1%). In generale il mercato retributivo risulta stagnante, con retribuzioni che calano dello 0,1% nell'ultimo anno. Negli ultimi cinque anni la retribuzione dei dirigenti è invece calata del 2,9%.
- Con una retribuzione lorda annua media di 108.554 €, il settore farmaceutico si posiziona al 4° posto della graduatoria dei settori più remunerativi per un dirigente, preceduto dai comparti dei settori della moda e lusso, del bancario e dell'aeronautico; lo scostamento rispetto alla media nazionale è pari al 6,9%. Nella medesima classifica, considerando invece tutti i lavoratori del settore, il farmaceutico risulta il secondo settore più pagato nel mercato (RAL media di 39.294 €); tuttavia il suo multiplo retributivo, ossia la differenza tra la retribuzione media di un dirigente e quella di un operaio, risulta leggermente più bassa rispetto a quella media rilevata su scala nazionale (4,00 contro 4,09).
- Le retribuzioni dei dirigenti del farmaceutico, su un orizzonte degli ultimi cinque anni, sono calate del 3,1%, al pari di molti settori di mercato e in linea con l'andamento medio nazionale (-2,9%). Il trend risulta ancora più impattante in negativo se si considera un'inflazione nel medesimo periodo pari al 2,9%.
- Nell'ultimo anno, tuttavia, i dirigenti del farmaceutico hanno beneficiato di un incremento della parte fissa della retribuzione pari all'1,9%, recuperando quindi parte dei compensi persi negli anni precedenti, anche in potere d'acquisto (l'inflazione nell'ultimo anno è stata pari allo 0,6%).
- L'82,4% dei dirigenti di aziende farmaceutica ha percepito nell'ultimo anno una quota variabile di retribuzione, mentre a livello nazionale non si arriva al 70%. La quota media percepita è stata di 24.459 €, in media quasi 4.500 € in più della media nazionale, quota pari al 21,5% della RAL.

2020 INDUSTRY SALARY PREVIEW

- Come hanno ribadito in più occasioni Farmindustria, AIFA e tutti gli enti della filiera, le attività riferite alla produzione e distribuzione dei medicinali e dei presidi sanitari non sono mai state fermate, e anzi le aziende si sono messe a disposizione per supportare le Istituzioni nazionali e locali in questa situazione di emergenza sanitaria.
- È stato inoltre specificato che tutte le farmacie continueranno a garantire il loro normale servizio: in tal senso un'analisi di New Line Ricerche di Mercato mette in luce che nel primo trimestre del 2020 il mercato della Farmacia ha registrato una netta crescita rispetto allo stesso periodo del 2019, con un trend complessivo a fatturato del +2,5% e del +1,5% a volumi. Anche l'ambito Etico, il cui peso sul fatturato totale della Farmacia è di circa il 60%, è cresciuto sia a valori (+2,2%) sia a volumi (+0,7%). Idem per l'ambito Commerciale (SOP, OTC ed Extra-farmaco) che ha registrato un forte incremento del fatturato del +3,2% e un incremento ancora più netto delle confezioni del +5,0%.

Previsione delle retribuzioni nel 2020: IN LEGGERA CRESCITA



IMPRESE E OCCUPAZIONE

Il settore farmaceutico ha un peso specifico importante nel nostro paese. Di seguito riportiamo alcuni indicatori di mercato del 2018 relativi all'industria farmaceutica:

- **VALORE DELLA PRODUZIONE:**
 - 32,2 miliardi di euro (1° produttore in UE);
 - +3,7% rispetto al 2017;
 - incremento della produzione del +22% dal 2008 al 2018, contro il -14% della media manifatturiera in Italia.
- **EXPORT:**
 - +4,7% rispetto al 2017;
 - +117% dal 2008 al 2018, contro il 27% della media manifatturiera in Italia e l'81% della media UE.
- **INVESTIMENTI:**
 - +7,1% rispetto al 2017;
 - +35% dal 2013 vs. +20% della media UE;
 - 1,7 miliardi di euro di investimenti in R&S (3° settore in Italia, pari al 7% del totale degli investimenti nazionali);
 - investimenti in R&S: +7,8% rispetto al 2017.
- **OCCUPAZIONE (N° ADDETTI)**
 - 66.500 unità, +1,7% rispetto al 2017, +8,6% rispetto al 2014 (contro il 2% della media manifatturiera);
 - 6.600 addetti nell'area R&S, +3,1% rispetto al 2017;
 - +11% di addetti "under 35" negli ultimi 3 anni.
- **DIRIGENTI** (*elaborazione JobPricing su dati Istat*):
 - 5% della popolazione lavorativa, contro l'1,3% medio nazionale;

Fonte: I numeri dell'industria farmaceutica in Italia 2019 - Farmindustria

IL SETTORE FARMACEUTICO, A CONFRONTO CON IL RESTO DEL SETTORE MANIFATTURIERO, EVIDENZIA INDICATORI DI MERCATO IN CONTINUA E SIGNIFICATIVA CRESCITA, CHE POSIZIONA IL SETTORE COME UNA DELLE ECCELLENZE ITALIANE.

RAL – LA RETRIBUZIONE FISSA

Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, il triplo di quelle degli impiegati e il quadruplo di quelle degli operai. I dirigenti nell'ultimo quinquennio hanno registrato un decremento pari al 2,9%, mentre nell'ultimo anno le retribuzioni non hanno registrato modificazioni significative.

QUALIFICA	RAL 2015	RAL 2018	RAL 2019	TREND 2015-2019	TREND 2018-2019
Dirigenti	€ 104.266	€ 101.096	€ 101.223	-2,9%	0,1%
Quadri	€ 53.217	€ 54.136	€ 54.236	1,9%	0,2%
Impiegati	€ 30.624	€ 30.770	€ 30.737	0,4%	-0,1%
Operai	€ 23.937	€ 24.780	€ 24.770	3,5%	0,0%
TOTALE	€ 28.693	€ 29.278	€ 29.235	1,9%	-0,1%

VAR – LA RETRIBUZIONE VARIABILE

Per i dirigenti la quota variabile è consistente, pari a una media di oltre 20mila euro e riferita a quasi il 70% di dirigenti che nell'ultimo anno ha percepito una quota variabile. L'incidenza media sulla RAL di queste figure è pari al 20,2%.

QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
Dirigenti	20,2%	€ 20.044	69,2%
Quadri	11,9%	€ 6.619	64,0%
Impiegati	8,3%	€ 2.573	55,4%
Operai	6,7%	€ 1.723	52,1%

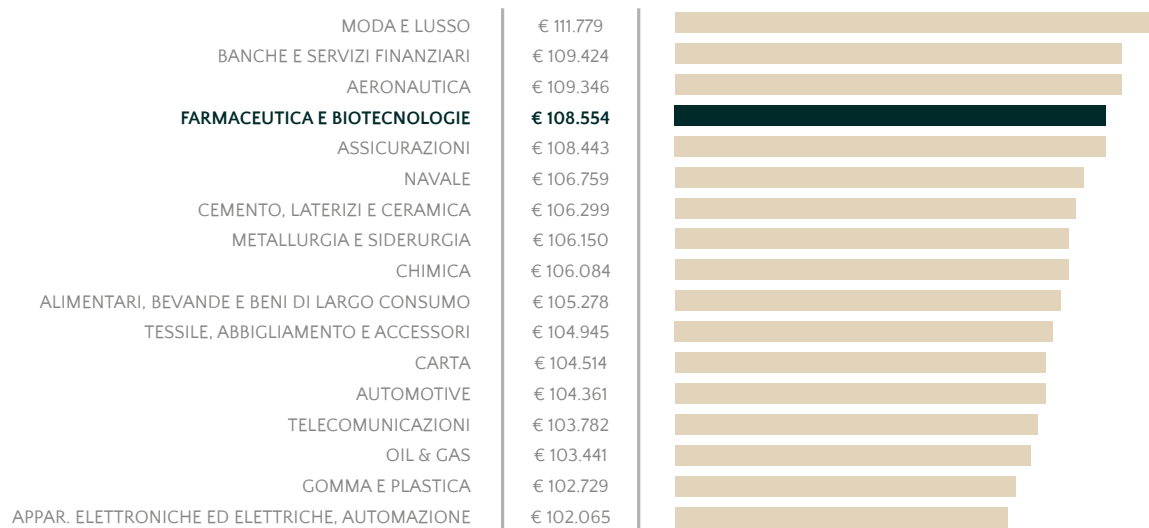
RAL – RETRIBUZIONE ANNUA LORDA: è la quota retributiva fissa corrisposta annualmente a un dipendente; rappresenta il salario erogato dall'azienda sulla base del lavoro effettuato. La RAL è composta da minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, terzo elemento. Sono esclusi gli straordinari.

VAR – RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA: è quella parte della retribuzione corrisposta al raggiungimento degli obiettivi (di norma si aggiunge alla retribuzione base). Può essere rappresentata da diversi fattori: bonus, incentivi, premi di risultato, premi di partecipazione, etc.

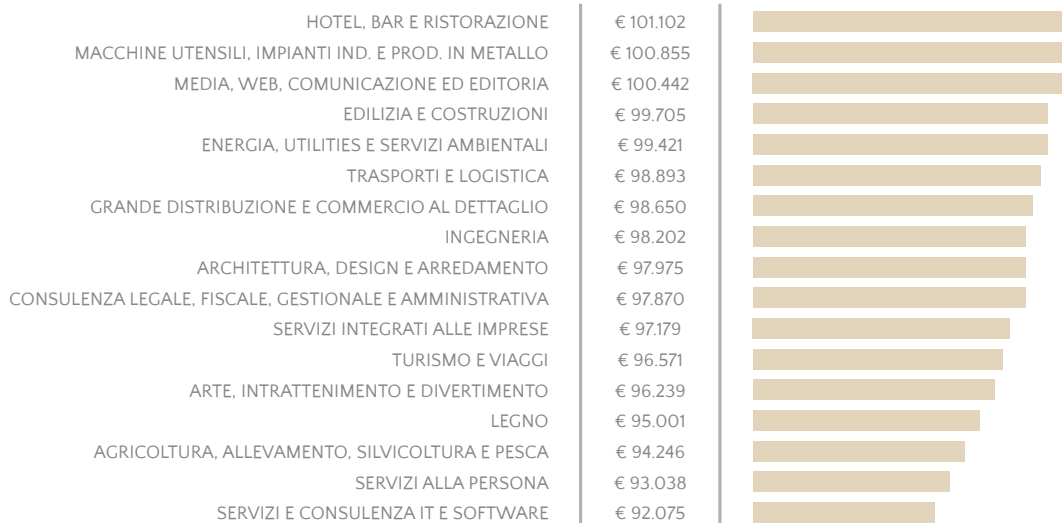
I dati riportati nelle tabelle fanno riferimento alla RAL Retribuzione Annuale Lorda e alla Retribuzione Variabile Annuale effettivamente percepita e relativa ai soli percettori di una quota variabile. I valori della RAL sono espressi in migliaia di Euro, i valori del VAR sono espressi in percentuale (incidenza rispetto alla RAL). Laddove non indicato, tutti i valori pubblicati nel report fanno riferimento all'anno solare 2019.

LE RETRIBUZIONI PER INDUSTRY

RAL media 2019 per industry di mercato - Dirigenti



MEDIA NAZIONALE: € 101.223



IL SETTORE FARMACEUTICO E BIOTECNOLOGIE È, FRA I DIRIGENTI, IL QUARTO SETTORE MEGLIO PAGATO IN ITALIA, CON UNA RAL MEDIA SUPERIORE AI 108MILA EURO LORDI ANNUI.

IL CONFRONTO FARMACEUTICA vs. ITALIA

RAL media 2019 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - Farmaceutica e biotecnologie



RAL media 2019 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Farmaceutica e biotecnologie



Multiplo retributivo 2019 (rapporto fra la RAL media di un Dirigente e la RAL media di un operaio)



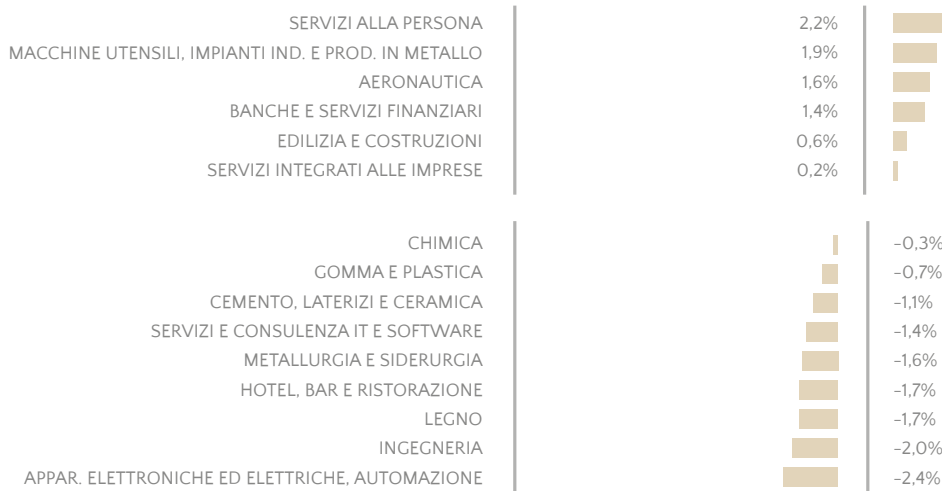
LA RAL MEDIA DEI DIRIGENTI DEL SETTORE FARMACEUTICO È SUPERIORE DEL 7,2% ALLA MEDIA NAZIONALE (7.200 € IN PIÙ). IL MULTIPLO RETRIBUTIVO, OSSIA LA DIFFERENZA FRA LA RETRIBUZIONE MEDIA DI UN DIRIGENTE E QUELLA MEDIA DI UN OPERAIO, È IN LINEA CON LA MEDIA NAZIONALE (4,00).

I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO QUINQUENNIO

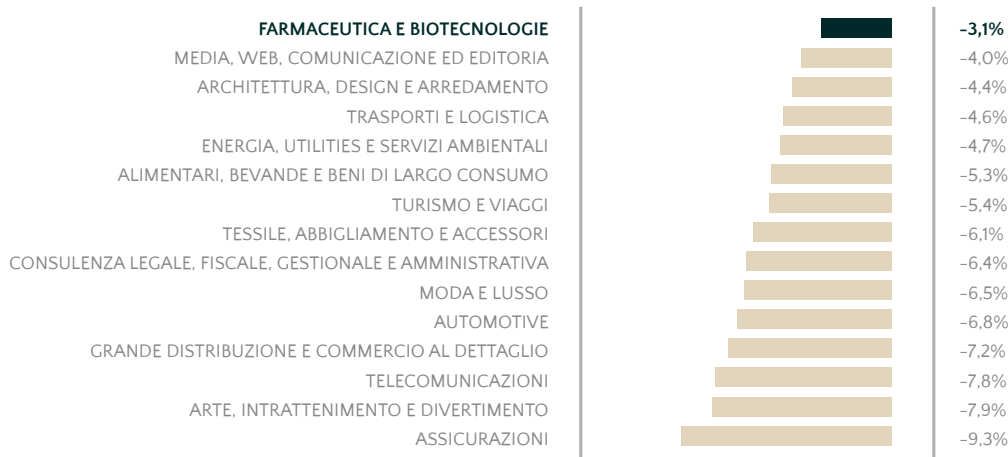
Trend RAL 2015-2019 per industry di mercato - Dirigenti



INFLAZIONE (NIC): 2,9%



TREND NAZIONALE DIRIGENTI: -2,9%



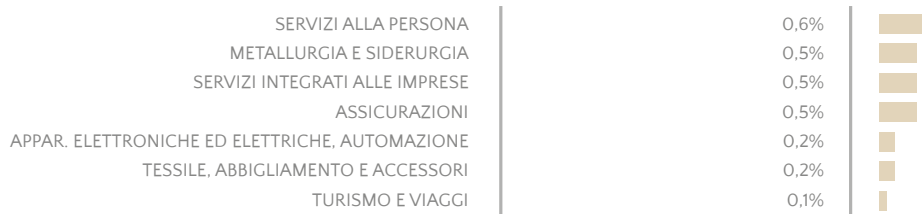
L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI NEGLI ULTIMI 5 ANNI È STATO NEGATIVO PER IL SETTORE FARMACEUTICO, IN LINEA CON L'ANDAMENTO MEDIO NAZIONALE.

I TREND PER INDUSTRY - ULTIMO ANNO

Trend RAL 2019-2018 per industry di mercato - Dirigenti



INFLAZIONE (NIC): 0,6%



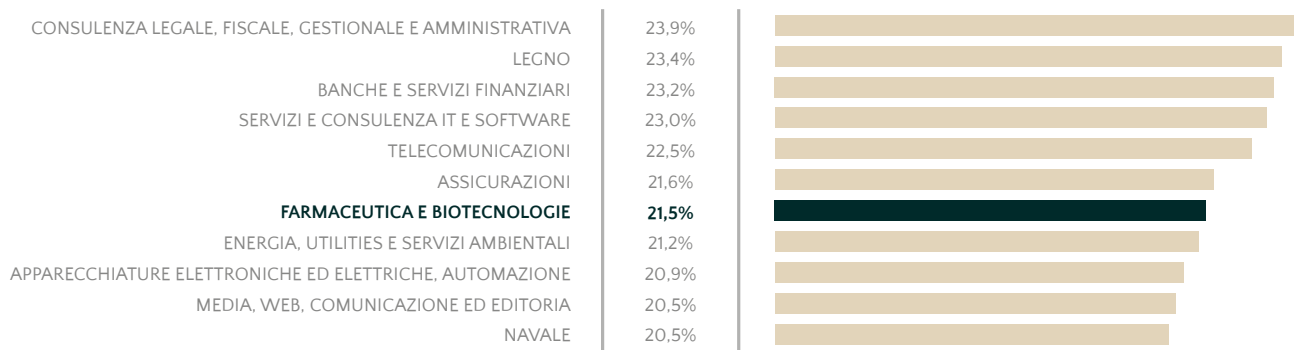
TREND NAZIONALE DIRIGENTI: +0,1%



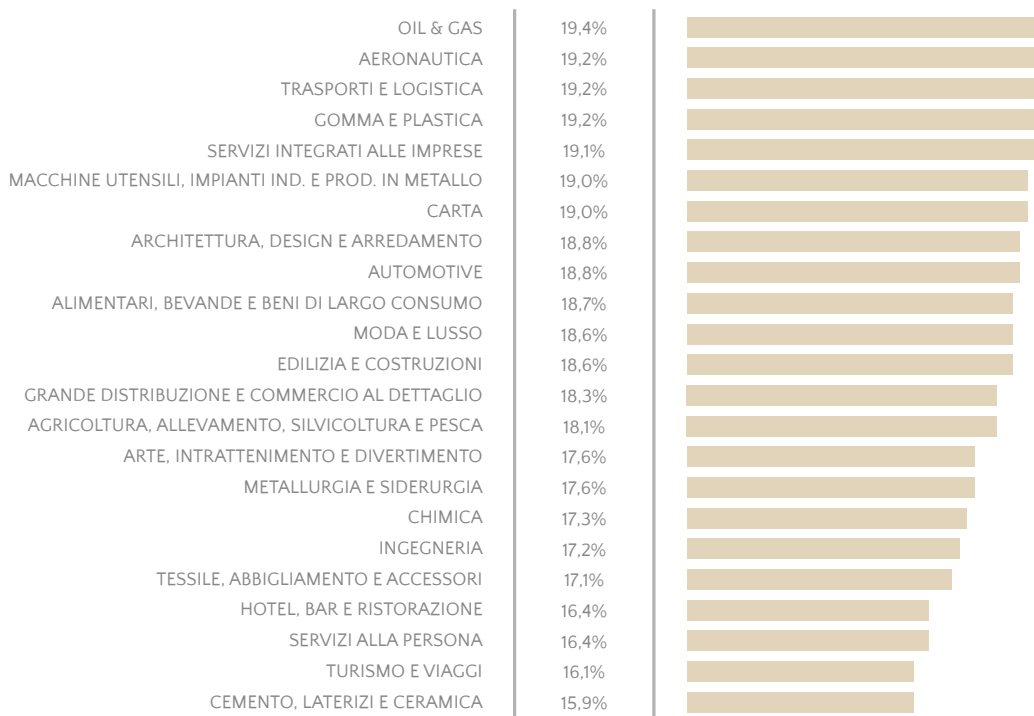
L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI DEL SETTORE FARMACEUTICO È STATO POSITIVO NELL'ULTIMO ANNO (+1,9%).

LE RETRIBUZIONI VARIABILI PER INDUSTRY

Retribuzione variabile media 2019 per industry di mercato (incidenza % sulla RAL per i percettori di una quota variabile) - Dirigenti



MEDIA NAZIONALE: 20,2%



	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
FARMACEUTICA E BIOTECNOLOGIE	21,5%	€ 24.459	82,4%
ITALIA	20,2%	€ 20.044	69,2%

LA RETRIBUZIONE VARIABILE NEL MERCATO È UN FATTORE RILEVANTE, E HA UN MAGGIOR PESO NEL FARMACEUTICO RISPETTO ALLA MEDIA NAZIONALE, COME VALORE ECONOMICO SIA COME DIFFUSIONE.

LE PROFESSIONI DELLA FARMACEUTICA

Di seguito si riporta la RAL di dettaglio delle principali professionalità dirigenziali presenti nel settore farmaceutico:

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
MEDICAL & LICENSING		
Medical Director	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche dell'area medical: consulenza scientifica, registrazione del farmaco, creazione di materiale informativo e di supporto per il market access, formazione e aggiornamento degli informatori scientifici, etc.	€ 100.425
Medical Manager	Fornisce, tramite un gruppo di specialisti, consulenza scientifica per l'allestimento del dossier di registrazione del farmaco e per l'elaborazione dei contenuti del materiale informativo assicura la formazione e aggiornamento degli informatori scientifici e l'elaborazione dei materiali di supporto per il market access.	€ 88.376
REGULATORY AFFAIRS E FARMACOVIGILANZA		
Direttore Regulatory Affairs	Sviluppa e dirige le strategie di regulatory affairs costituisce il punto di riferimento di tutte le tematiche dell'area, coordinando un team di risorse interne ed esterne. Di norma è un dirigente di una grande impresa.	€ 113.933
Responsabile Regulatory Affairs	Provvede, direttamente o tramite un piccolo gruppo di collaboratori, alle attività per ottenere le autorizzazioni all'immissione in commercio di prodotti cura le relazioni fra azienda ed organismi ministeriali.	€ 102.185
Responsabile Farmacovigilanza	Raccoglie ed elabora i dati relativi alla sicurezza dei farmaci, gestisce eventuali segnalazioni/eventi avversi seri e trasmette la documentazione agli enti competenti per la salute pubblica, elabora i rapporti sulla sicurezza, monitora il database, etc. Solitamente non gestisce persone pur possedendo un elevato know-how tecnico.	€ 107.611
CLINICAL RESEARCH E LABORATORIO		
Direttore Clinical Research	Sviluppa e dirige le strategie di clinical research costituisce il punto di riferimento di tutte le tematiche dell'area, coordinando un team di risorse interne ed esterne. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 127.255
Clinical Research Manager	Provvede, direttamente o tramite un piccolo gruppo di collaboratori, alle attività necessarie all'integrazione e alla promozione di nuovi farmaci, monitora e gestisce gli studi clinici, seguendo le procedure e le normative in vigore, verifica gli effetti e i rischi dei farmaci sperimentali, etc.	€ 89.995
Responsabile Laboratorio di Ricerca	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività del laboratorio di ricerca di un'impresa: programmazione dei test in laboratorio, definizione delle metodologie di ricerca e analisi dei dati, gestione e implementazione dei programmi di ricerca, redazione della documentazione, allocazione risorse, aggiornamenti tecnici, etc.	€ 89.766

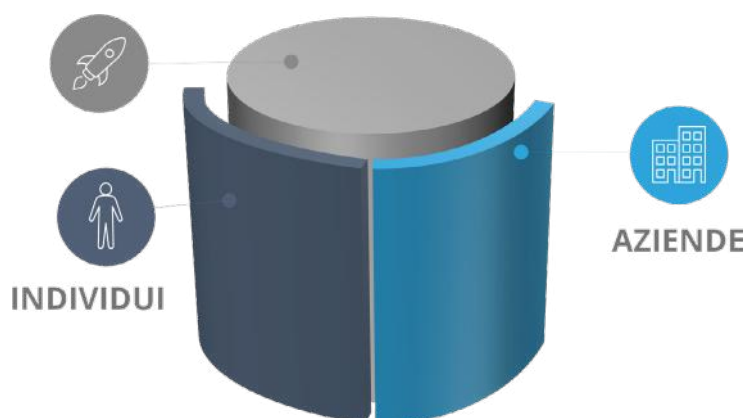
JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
QUALITÀ		
Direttore Qualità	Definisce e mette in atto le politiche legate alla qualità aziendale di prodotto e processo, verificandone l'esecuzione e la diffusione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 106.980
Responsabile Sistema di Gestione Qualità	Assicura, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, gli standard qualitativi dei prodotti e processi aziendali, controllando che tutte le procedure e le normative in vigore vengano rispettate provvede alla crescita qualitativa del parco fornitori. La figura è presente nelle grandi/medie imprese e riporta al direttore qualità.	€ 93.354
UFFICIO GARE		
Responsabile Gestione Gare d'Appalto	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di: ricerca e selezione dei bandi di gara, stesura richieste gare d'appalto, predisposizione della documentazione di gara, supporto al business nella definizione del sistema di offerta/contratto, partecipazione e gestione gare di appalto, etc.	€ 99.396
VENDITE		
Direttore Vendite Italia	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie commerciali per il raggiungimento degli obiettivi di vendita di un paese. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 107.885
Responsabile Vendite di Area / Capo Area	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di vendita di un'area geografica (es. nord est, nord ovest, centro, sud, etc.): obiettivi commerciali, analisi di mercato, gestione clienti, sviluppo rete commerciale, coordinamento agenti e venditori, etc.	€ 92.956
MARKETING		
Direttore Marketing	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di: ricerca e selezione dei bandi di gara, stesura richieste gare d'appalto, predisposizione della documentazione di gara, supporto al business nella definizione del sistema di offerta/contratto, partecipazione e gestione gare di appalto, etc.	€ 115.602
Product Manager	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, le attività di: scelta delle politiche di marketing e target di vendita, collaborazione con le aree di ricerca, sviluppo e produzione, comunicazione relativa alle caratteristiche e/o all'evoluzione dei prodotti, elaborazioni e analisi economiche di redditività, realizzazione delle iniziative pubblicitarie e promozionali, etc.	€ 91.139

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALTRI DIRETTORI DI FUNZIONE		
Direttore Operations	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione della produzione, manutenzione, logistica e investimenti, etc. di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 112.408
Direttore R&S	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alla ricerca e sviluppo aziendale. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 107.979
Direttore Logistica e Supply Chain	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione dei flussi tra i vari attori della catena logistica (fornitori, imprese e clienti) garantisce il coordinamento e la sincronizzazione delle attività di approvvigionamento, produzione e distribuzione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese.	€ 111.842
Direttore Risorse Umane	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di gestione delle risorse umane, in accordo con le indicazioni del vertice aziendale. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 113.309
Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie relative alle attività amministrative, finanziarie e di controllo di gestione, in accordo con le indicazioni del vertice aziendale e le normative vigenti. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 115.709

IL DATABASE

La PHARMA SALARY GUIDE 2020 è realizzata in collaborazione con JobPricing, leader italiano delle indagini retributive, sulla base di un database di oltre 450.000 profili retributivi di aziende private.

Le fonti utilizzate sono:



INDIVIDUI

le informazioni vengono raccolte direttamente dagli individui che rispondono, in forma del tutto anonima, al sondaggio online presente sul sito www.jobpricing.it

AZIENDE

i dati forniti dalle direzioni HR delle aziende clienti vengono rielaborati in forma anonima e costituiscono un panel di controllo fondamentale



Nel panel utilizzato sono considerati lavoratori assunti con forme di lavoro dipendente, a tempo determinato, indeterminato o con contratto in somministrazione, mentre sono escluse altre forme contrattuali quali stage, collaborazioni, partite IVA.

Tutte le informazioni retributive contenute nella presente Salary Guide sono aggiornate al 31 dicembre 2019.



JobPricing è un marchio JobValue S.r.l.
www.jobpricing.it

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, si propone come punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive: le sue pubblicazioni ne fanno oggi una fra le fonti dati più accreditate in Italia.

LEADERS OF TOMORROW

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.

BADENOCH
+ CLARK

www.badenochandclark.it

