

INTERNATIONAL COMPENSATION GUIDE

CARRIERE INTERNAZIONALI E RETRIBUZIONI
DEI C-LEVEL: UN'ANALISI COMPARATIVA

Il mondo del business, non solo quello delle grandi multinazionali, è ormai globale e le carriere hanno respiro internazionale, soprattutto per i manager. I più qualificati, quelli che appartengono alle c.d. "C-Suite", non di rado vengono reclutati in paesi diversi da quello di origine e possono, nel corso della carriera, passare lunghi periodi all'estero, se non addirittura espatriare in modo definitivo. Per chi vi è direttamente coinvolto non si tratta di percorsi facili, sia che si tratti del manager che deve decidere di accettare un'offerta in un paese straniero, sia che si tratti dell'azienda che voglia fare un'offerta ad un manager proveniente da un altro paese, o, in alternativa, si appresti a trasferire all'estero una persona già in organico.

Gli elementi da gestire, anche a fronte di posizioni stimolanti e prestigiose, sono diversi. I fattori "razionali ed oggettivi" debbono combinarsi, infatti, con quelli "emotivi e soggettivi": non si tratta solo di una valutazione dell'impatto economico (livello retributivo, fiscalità, costo della vita), ma anche di una valutazione rispetto al progetto di vita di ogni singolo individuo, in cui altri aspetti, primo su tutti la qualità della vita per sé e per i propri cari, assumono un peso decisivo. Non tenere conto di entrambe le dimensioni, pertanto, può essere foriero di scelte insoddisfacenti per un manager, quanto di proposte non adeguate per un'azienda.

Con questa guida **Badenoch & Clark, in collaborazione con JobPricing, offre un quadro sintetico, ma puntuale, per un C-Level che debba valutare un'offerta di lavoro in un paese diverso da quello nel quale attualmente risiede con la famiglia, ed evidenzia i temi sui quali porre particolare attenzione nella valutazione degli aspetti economici e del passaggio ad un sistema paese diverso. La guida riporta allo stesso tempo informazioni utili anche per un'azienda che voglia assumere un C-Level reclutato in un diverso paese, poiché offre un panorama ampio dei temi che con il candidato potrebbero essere affrontati.**

La guida, nello specifico, **analizza i profili retributivi e gli indicatori di costo e di qualità della vita dei principali ruoli della c.d. C-Suite in 11 paesi fra i più rappresentativi per le carriere manageriali internazionali.**



I CONTENUTI DELLA GUIDA

•	LA VERIFICA DELLE MOTIVAZIONI VERSO L'ESPERIENZA ALL'ESTERO	Pag. 3
•	L'ANALISI DELL'OFFERTA ECONOMICA	Pag. 4
•	IL MERCATO RETRIBUTIVO	Pag. 4
•	IL COMPENSO LORDO E LA RETRIBUZIONE NETTA CORRISPONDENTE	Pag. 5
•	IL "VALORE REALE" DELLA RETRIBUZIONE NETTA NELLA HOST COUNTRY	Pag. 6
•	I BENEFITS	Pag. 9
•	I COSTI INIZIALI PER IL TRASFERIMENTO ALL'ESTERO	Pag. 10
•	IL TOTAL REWARD	Pag. 11
•	LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	Pag. 12
•	COUNTRY PROFILE	Pag. 13
•	GERMANIA	Pag. 14
•	FRANCIA	Pag. 16
•	SPAGNA	Pag. 18
•	REGNO UNITO	Pag. 20
•	SVIZZERA	Pag. 22
•	STATI UNITI	Pag. 24
•	CINA	Pag. 26
•	GIAPPONE	Pag. 28
•	CANADA	Pag. 30
•	AUSTRALIA	Pag. 32
•	BRASILE	Pag. 34
•	CONFRONTO INTERNAZIONALE	Pag. 36

LA VERIFICA DELLE MOTIVAZIONI VERSO L'ESPERIENZA ALL'ESTERO

La carriera internazionale costituisce una grande opportunità di crescita personale e professionale per un C-Level, ma è accompagnata, allo stesso tempo, dai disagi e dalle incertezze generate dal profondo cambio di vita.

È un percorso per il quale il manager deve dare sincera risposta (mente, cuore e pancia), in ordine, alle seguenti tre domande:

- Sono veramente disponibile a lasciare il mio attuale sistema di vita per andare in quello del nuovo paese? Lo è anche la mia famiglia?
- L'incarico e le prospettive che mi hanno proposto mi piacciono e mi entusiasmano?
- La retribuzione offerta è corretta rispetto all'incarico proposto?



Visto l'elevato investimento della persona in caso di trasferimento all'estero, è chiaro che solo la risposta positiva e convinta a tutte e tre le domande consente di intraprendere in modo efficace il progetto di mobilità internazionale. Ove così non fosse, infatti, anche a fronte di un'accettazione iniziale, si potrebbero presto determinare le condizioni per un'esperienza insoddisfacente, tanto per la persona, quanto per il datore di lavoro.

Relativamente al package retributivo e di benefits, è necessario che questo offra un adeguato livello di tranquillità economica per vivere in una specifica città.

È quindi molto importante porre attenzione a tematiche quali la **qualità della vita** (sistema socio-sanitario, sicurezza, trasporti, clima, etc.) ed il **costo della vita** (alloggio, scuola, servizi e beni di consumo). Se la nuova destinazione presenta una situazione più favorevole, non esistono problemi, ma se la situazione è più disagiata occorrerà probabilmente affrontare spese aggiuntive. In alcuni casi, soprattutto nei paesi in via di sviluppo, potrà capitare di avere un costo della vita più basso di quello del paese di partenza, ma una qualità della vita peggiore. I risparmi sul primo versante, pertanto, saranno erosi dai costi aggiuntivi necessari per compensare le lacune sul secondo.

L'ANALISI DELL'OFFERTA ECONOMICA

Una volta che gli aspetti di ordine professionale e personale siano ritenuti soddisfacenti, nella decisione di un manager di accettare una proposta di lavoro in un nuovo paese, la parte economica ha ovviamente un peso importante. Si tratta, per altro, di aspetti la cui analisi è decisiva anche per offrire un pacchetto convincente da parte dell'azienda. Di seguito, vediamo meglio quali siano i fattori da considerare, assumendo le seguenti condizioni di partenza:

- **parità di posizione organizzativa;**
- **azienda di medio-grandi dimensioni;**
- **trasferimento dell'intero nucleo familiare;**
- **contratto di lavoro locale.**

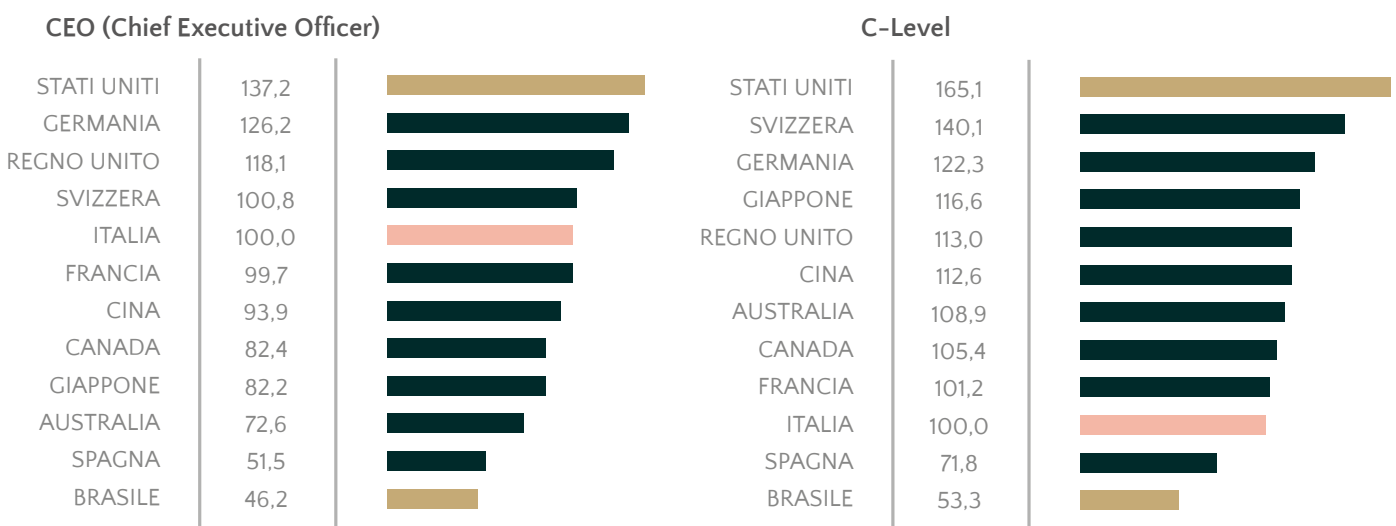
Quando un manager riceve un'offerta economica in un paese diverso da quell'attuale, si presenta la necessità di leggere il package retributivo e di benefits che viene offerto alla luce del mercato retributivo, della situazione socio-economica nonché legale, fiscale e contributiva del nuovo sistema paese.

La questione base che deve affrontare il manager è capire, da un lato, se **il package offerto è in linea con le prassi di quel mercato** e, dall'altro, verificare se tale package gli consenta, attraverso il confronto con quello attualmente percepito, un **tenore di vita familiare non inferiore a quello del paese di origine.**

IL BENCHMARK RETRIBUTIVO

Ogni paese presenta un proprio mercato retributivo determinato dalle specificità dei diversi sistemi paese. Diversi infatti sono la ricchezza, il livello di sviluppo e il costo della vita, le dinamiche di domanda ed offerta, il sistema scolastico, il tasso di inflazione, la valuta e, non ultimo, le prassi di mercato, quali ad esempio la presenza ed il peso della retribuzione variabile o la diffusione ed il trattamento fiscale dei benefits.

Benchmark retributivo di mercato - Retribuzione annua lorda - Confronto retributivo fra paesi (Italia = 100)



IL COMPENSO LORDO E LA RETRIBUZIONE NETTA CORRISPONDENTE

Il package è costituito dagli elementi retributivi e dai benefits. Relativamente agli elementi retributivi, normalmente le offerte di lavoro sono effettuate, sia per quanto concerne la retribuzione fissa che per quella variabile, in importi di retribuzione lorda nella valuta del nuovo paese.

In primo luogo il manager dovrà identificare quale sia **la retribuzione netta corrispondente alla retribuzione totale annua lorda** (retribuzione annua lorda + STI = short-term incentives + eventuali LTI = long-term incentives + benefits) che gli viene offerta, tenendo conto dell'eventuale progressività delle aliquote fiscali. Per effettuare una corretta valutazione deve essere considerato, per STI e LTI, l'ammontare "on target", pari cioè al raggiungimento del 100% degli obiettivi.

Applicando le **aliquote previdenziali e fiscali del nuovo paese** su tale retribuzione totale annua lorda si identifica il netto annuo corrispondente, in valuta locale. Da questo ammontare occorre verificare se sia necessario sottrarre eventuali **contribuzioni individuali collegate al pacchetto di benefits** previsto (ad esempio per l'utilizzo privato dell'auto e del telefono, relative ad assicurazioni sanitarie o collegate a piani pensione integrativi, etc.).

In ultimo occorre ricordare che in Italia, oltre alla retribuzione totale annua percepita, esistono anche elementi differiti, quale il **Trattamento di fine Rapporto (TFR)**, che ha un valore pari al 7,4% della retribuzione lorda.

Qualora il **paese di destinazione abbia una valuta diversa**, occorrerà convertire in euro il pacchetto retributivo, utilizzando il cambio medio degli ultimi 6 mesi, facilmente recuperabile sui siti specializzati.

Confronto fra l'attuale pacchetto retributivo percepito in Italia e un'offerta retributiva ricevuta in Germania

	ATTUALE PACKAGE ITALIA		NUOVA OFFERTA GERMANIA	
RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	100.000 €			130.000 €
STI - VARIABILE DI BREVE PERIODO	20.000 €			40.000 €
LTI - VARIABILE DI LUNGO PERIODO	40.000 €			20.000 €
RETRIBUZIONE TOTALE LORDA	160.000 €	TASSAZIONE % 47,4%	TASSAZIONE % 44,0%	190.000 €
RETRIBUZIONE TOTALE LORDA + TFR	171.840 €			190.000 €
RETRIBUZIONE TOTALE NETTA		90.400 €	106.300 €	
BENEFIT	ATTUALE PACKAGE		NUOVA OFFERTA	
Company Car	Sì		Sì	
Polizza sanitaria	Sì		No	
Assicurazione vita / invalidità	No		Sì	
Previdenza integrativa	Sì		No	
Flexible benefits	Sì		No	

Lo schema proposto può essere mutuato tenendo conto dei soli redditi legati al rapporto di lavoro oppure considerando l'insieme della situazione individuale del lavoratore (stipendio, altri redditi, detrazioni, etc.). Quest'ultimo approccio può essere molto utile perché offre al manager una visione complessiva della propria situazione personale ed aiuta a prendere una decisione maggiormente consapevole. È importante sottolineare che, vista la complessità della legislazione fiscale, è opportuno, per non avere brutte sorprese, che l'analisi venga effettuata da un consulente fiscale esperto.

IL “VALORE REALE” DELLA RETRIBUZIONE NELLA HOST COUNTRY

Avendo ora chiaro l'ammontare netto di retribuzione complessiva a disposizione per affrontare la vita familiare nel nuovo paese, occorre per il manager verificare quale livello di spesa e di risparmio questo consente, per vedere se è in linea con le aspettative.

Per poter valutare il “valore reale” dell'offerta retributiva, occorre verificare quale sia il costo dei beni e servizi, nel nuovo paese in generale e nella città in cui è previsto il trasferimento. Vi possono essere all'interno di uno stesso paese, infatti, notevoli differenze in termini di prezzi tra le diverse città: ad esempio, il costo della vita in una città come New York è oltre il 30% superiore a quello medio nazionale degli Stati Uniti. Nel confronto internazionale, il costo della vita in media negli Stati Uniti è inferiore del 6% a quello medio italiano, ma New York ha un costo della vita superiore del 32% rispetto a Milano.

Le principali voci di spesa su cui porre attenzione sono costituite da:

SPESE DI AFFITTO	SPESE SCOLASTICHE
Le spese di affitto di un appartamento	Le eventuali spese scolastiche per i figli
COSTO DELLA VITA	INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA
Il costo medio del normale paniere di beni e servizi necessario per vivere. Oltre a questa valutazione iniziale, va posta attenzione al tasso medio di inflazione presente nel paese che, se elevato, potrebbe erodere in pochi anni, in assenza di meccanismi di aggiustamento predefiniti, parte del nuovo pacchetto retributivo	La qualità della vita e cioè le caratteristiche del contesto sociale, economico e culturale che potrebbero presentare, rispetto al paese di origine, disagi nella normale vita quotidiana e che richiederebbero, quindi, un esborso economico per poter essere compensati

Per quanto riguarda la stima dei costi va verificato l'ammontare di quelli effettivi della città nella quale il manager dovrebbe trasferirsi a vivere.

SPESE DI AFFITTO

I costi degli appartamenti, della metratura idonea per le esigenze del lavoratore e nella zona della città che offre i requisiti di sicurezza, comodità e prestigio desiderati.

Costo affitto mensile medio per città - Valuta italiana (euro) - Maggio 2020

CITTA'	APPARTAMENTO MONOLOCALE IN CENTRO CITTÀ	APPARTAMENTO MONOLOCALE IN PERIFERIA	APPARTAMENTO TRILOCALE IN CENTRO CITTÀ	APPARTAMENTO TRILOCALE IN PERIFERIA
MILANO, ITALIA	1.141 €	753 €	2.449 €	1.511 €
FRANCOFORTE, GERMANIA	1.058 €	808 €	1.978 €	1.484 €
PARIGI, FRANCIA	1.194 €	870 €	2.582 €	1.732 €
BARCELLONA, SPAGNA	958 €	732 €	1.515 €	1.083 €
LONDRA, REGNO UNITO	1.943 €	1.393 €	3.472 €	2.316 €
GINEVRA, SVIZZERA	1.936 €	1.453 €	3.317 €	2.652 €
NEW YORK, STATI UNITI	2.974 €	1.809 €	5.837 €	3.253 €
SHANGHAI, CINA	1.045 €	526 €	2.361 €	1.305 €
TOKYO, GIAPPONE	1.083 €	643 €	2.683 €	1.322 €
TORONTO, CANADA	1.416 €	1.141 €	2.270 €	1.690 €
SYDNEY, AUSTRALIA	1.576 €	1.100 €	2.788 €	1.800 €
SAN PAOLO, BRASILE	382 €	252 €	754 €	496 €

Fonte: Numbeo.com

SPESE SCOLASTICHE

I costi delle scuole che possono essere idonee in termini di continuazione di percorso didattico e di qualità dell'insegnamento.

È un tema importante poiché, quantomeno all'inizio, potrebbe essere difficile inserire i figli in percorsi di studi molto diversi da quello di provenienza e può essere necessario indirizzarli verso percorsi di studio internazionali, normalmente piuttosto costosi.

Costo delle spese scolastiche - Valuta italiana (euro) - Maggio 2020

CITTÀ	SCUOLA DELL'INFANZIA PRIVATA (COSTO MENSILE)	SCUOLA PRIMARIA INTERNAZIONALE (COSTO ANNUO)
MILANO, ITALIA	648 €	12.291 €
FRANCOFORTE, GERMANIA	420 €	12.080 €
PARIGI, FRANCIA	852 €	14.296 €
BARCELLONA, SPAGNA	440 €	8.262 €
LONDRA, REGNO UNITO	1.610 €	20.472 €
GINEVRA, SVIZZERA	1.934 €	24.512 €
NEW YORK, STATI UNITI	2.171 €	35.544 €
SHANGHAI, CINA	801 €	23.357 €
TOKYO, GIAPPONE	710 €	17.788 €
TORONTO, CANADA	996 €	16.130 €
SYDNEY, AUSTRALIA	1.346 €	13.394 €
SAN PAOLO, BRASILE	314 €	8.744 €

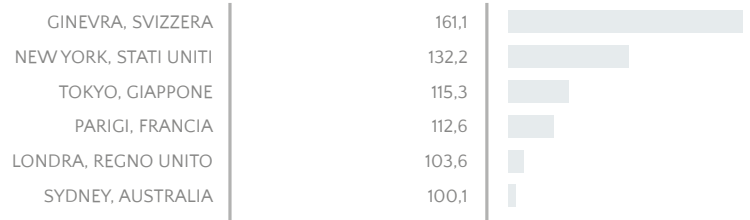
Fonte: Numbeo.com

INDICE DI COSTO DELLA VITA

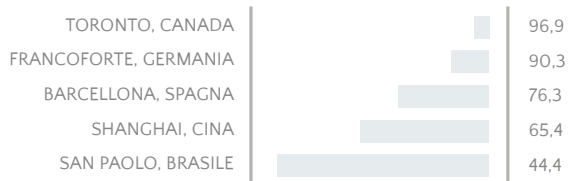
È un indice sintetico che rappresenta la presenza o meno di un differenziale nel costo sostenuto per l'acquisto di un paniere di beni e servizi di normale utilizzo (generi alimentari, trasporti, abbigliamento, etc.). L'indicatore di costo della vita viene generalmente ottenuto con un confronto tra l'indice di costo della città (o nazione) del paese di origine (Home Country) e quello del paese/città di destinazione (Host Country).

Per allineare le retribuzioni rispetto al costo della vita, qualora vi sia un costo della vita più elevato nell'Host Country, si calcola la differenza applicando l'indice di costo della vita alla retribuzione netta.

Indice di costo della vita per un panel di grandi città - confronto con l'indice medio di Milano (=100) - Maggio 2020



MILANO, ITALIA = 100



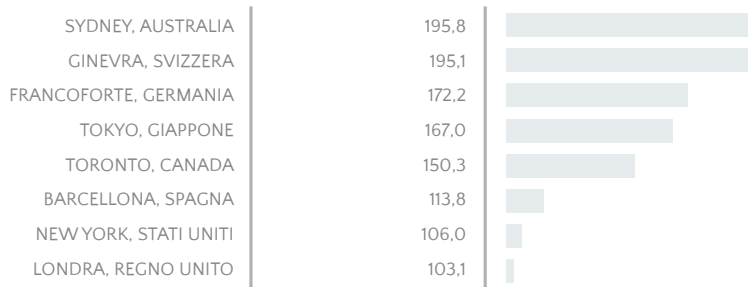
Fonte: Elaborazione ad hoc su dati Numbeo.com

INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA

È un indice sintetico che rappresenta la presenza o meno di un differenziale nella qualità della vita (sicurezza, traffico, inquinamento, sistema sanitario, etc.). L'indicatore di qualità della vita viene generalmente ottenuto con un confronto tra l'indice del paese/città di origine (Home Country) e quello del paese/città di destinazione (Host Country).

Qualora vi sia una qualità della vita inferiore nell'Host Country, si può costruire un importo, denominato anche indennità di disagio (hardship), utilizzando l'indice di qualità della vita.

Indice di qualità della vita per un panel di grandi città - confronto con l'indice medio di Milano (=100) - Maggio 2020



MILANO, ITALIA = 100



Fonte: Elaborazione ad hoc su dati Numbeo.com

I BENEFITS

Nell'analisi del package retributivo offerto, il manager deve anche verificare quale sia il livello dei benefits, in particolare di quelli di base, "leggendolo" alla luce del nuovo sistema paese. I due benefits principali su cui porre attenzione sono quelli relativi al sistema sanitario ed a quello previdenziale.

ASSICURAZIONE SANITARIA

Nel caso in cui le strutture sanitarie del paese di destinazione non offrano standard qualitativi e possibilità di accesso adeguati, o siano accessibili solo a costi eccessivamente elevati, è importante prevedere per tutta la famiglia, una copertura assicurativa che consenta un facile accesso ai servizi sanitari. Tale copertura è normalmente presente ma, qualora non vi fosse, deve essere negoziata o si devono prevedere le spese che l'acquisto di essa comporteranno.

COPERTURA PENSIONISTICA

È questo un tema sul quale talvolta non si focalizza correttamente l'attenzione, sia perché gli effetti hanno un'ottica di lunghissimo periodo che per la difficoltà di comprendere il funzionamento di sistemi, quali sono quelli previdenziali, molto complicati e sovente oggetto di revisioni.

Ogni paese ha il proprio sistema con uno specifico mix di strumenti attivati e con un conseguente livello di copertura garantito da stato ed azienda ed un livello ulteriore possibile con il contributo individuale. Gli strumenti possono così essere sintetizzati:

- **1° Pilastro**, la copertura pensionistica obbligatoria statale;
- **2° Pilastro**, la copertura integrativa prevista da piani aziendali, con un contributo che può essere solo aziendale o richiedere anche una quota a carico della persona;
- **3° Pilastro**, la copertura pensionistica individuale, effettuata privatamente dalla persona.

È importante verificare la situazione del nuovo paese, in particolare sul 1° e sul 2° Pilastro, confrontandola con l'attuale, per verificare che non vi sia la necessità di interventi di integrazione individuale che andrebbero quindi valorizzati.

A fronte della valutazione del "valore reale" dell'offerta, della valorizzazione dei benefit, e della quantificazione dei costi da sostenere nel nuovo paese, per il manager è possibile effettuare il confronto completo rispetto alla situazione attuale. Di seguito uno schema in cui, nel paese da cui arriva l'offerta, le spese scolastiche sono più elevate, il costo della vita (beni e servizi) è inferiore e il livello di qualità della vita è simile; il saldo finale consente una quota di risparmio più elevata nel nuovo paese.



I COSTI INIZIALI PER IL TRASFERIMENTO ALL'ESTERO

In occasione del trasferimento dal paese di origine a quello di destinazione, il manager e la sua famiglia sono chiamati ad affrontare disagi e spese che, anche se si verificano solo in fase di insediamento nel nuovo paese, devono essere considerati, anche in un'ottica di possibile negoziazione con la nuova società, sotto forma di premio di ingaggio, per la copertura totale o parziale di tali spese.

SPESE PER IL PERIODO INIZIALE

Se nel momento del trasferimento non si ha ancora, come quasi sempre succede, la nuova abitazione, occorrerà soggiornare in albergo o in residence per il periodo necessario all'identificazione della nuova soluzione abitativa.

SERVIZI DI FACILITAZIONE ALL'INSERIMENTO NELLA NUOVA CITTÀ

Per l'inserimento nella nuova realtà si supporteranno sicuramente i costi dell'agenzia di relocation, per le attività quali la ricerca dell'appartamento, la ricerca della scuola, lo svolgimento di tutte le pratiche burocratiche di immigrazione e di ottenimento della residenza, l'apertura di un conto corrente presso una banca locale, etc.

LE SPESE DI TRASLOCO

Sono queste le spese di trasloco dei mobili e degli oggetti personali necessari alla vita nel nuovo paese. L'ammontare di questo costo varia in funzione della distanza e della quantità e tipologia di oggetti da trasportare.

SPESE DI PRIMA SISTEMAZIONE

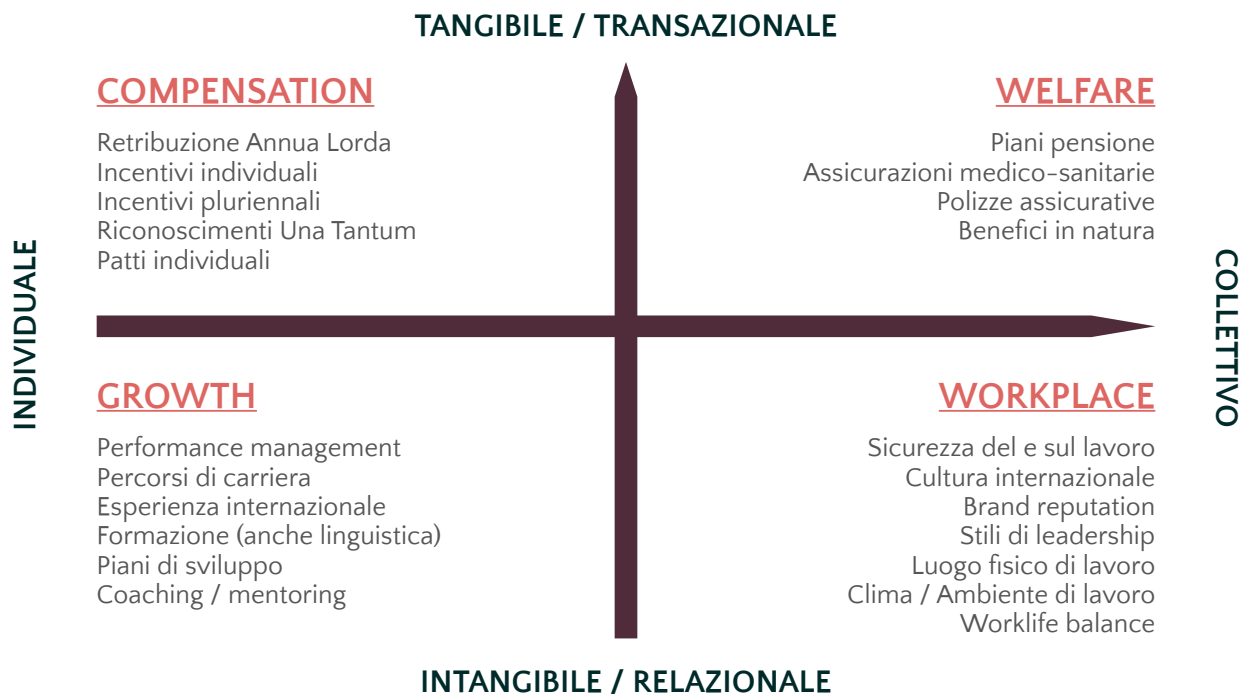
Con l'ingresso nel nuovo appartamento è probabile che si dovranno sostenere un insieme di spese di primo insediamento nell'appartamento quali, ad esempio, la cauzione, la tinteggiatura e la pulizia della casa, i contratti di fornitura dei servizi, l'eventuale adattamento degli elettrodomestici, etc.

SUPPORTO AL PARTNER

Qualora il manager si trasferisca insieme alla famiglia, possono essere necessari per il proprio partner un corso di lingua locale ed un supporto per la ricollocazione lavorativa nel nuovo contesto.

IL TOTAL REWARD

Per effettuare una valutazione complessiva di un'offerta di lavoro all'estero occorre adottare un approccio complessivo, comunemente chiamato Total Reward, che consideri tutto ciò che un manager riceve, sia in forma tangibile che intangibile, nella nuova esperienza internazionale.



Al di là degli aspetti economici in senso stretto (retribuzione e benefits), l'assegnazione internazionale è soprattutto "un'esperienza" di vita, sia per la persona che per la famiglia: se da un lato richiede uno sforzo di adattamento notevole, dall'altro rappresenta una straordinaria opportunità di crescita personale e professionale. In termini di sviluppo, insomma, la conoscenza di una nuova cultura, l'apprendimento di una nuova lingua, l'acquisizione delle nuove competenze necessarie a muoversi in un diverso ambiente costituiscono un patrimonio di grande valore.

Tutto ciò può essere infine arricchito, in termini di ambiente di lavoro, dalla possibilità di vivere in un ambiente multiculturale, magari anche in una location gradevole e/o interessante, con la possibilità di offrire ai figli una formazione internazionale.

In conclusione, gli aspetti tangibili (retribuzione e welfare) rappresentano solamente una parte di ciò che deve essere considerato nel valutare un'offerta di lavoro all'estero, mettendo sempre la dovuta attenzione sui fattori intangibili, che per quanto meno direttamente monetizzabili, costituiscono un grande valore in questo genere di esperienza professionale e di vita.

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il passaggio da un sistema paese nel quale il manager vive, e che è quindi ben conosciuto, ad un nuovo paese con un proprio diverso sistema di leggi, procedure e prassi richiede che venga posta una iniziale attenzione a tutti gli aspetti che incidono sul rapporto di lavoro e necessari per la vita nel nuovo paese.

Se prendiamo a riferimento, per esempio, un manager che dall'Italia si trasferisca verso i paesi dell'Unione Europea, le differenze, ancorché presenti, saranno meno rilevanti, anche per la presenza di accordi che favoriscono la mobilità delle persone. Al contrario, in caso di trasferimento verso paesi con grandi differenze di cultura e di sistemi legali e sociali, le differenze potranno essere più marcate, gli accordi tra paesi meno frequenti e la comprensione del nuovo scenario richiederà maggiore attenzione.

Gli aspetti da verificare sono i seguenti:

LEGALI E CONTRATTUALI

Sotto tale punto di vista sarà utile verificare quali siano le normative sui temi più importanti quali, ad esempio, le ferie ed il licenziamento, sia in termini di preavviso che di eventuali indennità

PREVIDENZIALI

Su tali temi, oltre al livello di prestazione pensionistica di cui abbiamo già parlato, il punto fondamentale riguarda la presenza o meno di accordi (convenzioni) sulle tematiche previdenziali tra il paese di origine e quello di destinazione e la possibilità di totalizzazione internazionale ai fini del raggiungimento dei requisiti pensionistici

FISCALI

Come già anticipato precedentemente l'aspetto fiscale è probabilmente il più complesso e sotto tale punto di vista devono essere considerati anche gli aspetti di fiscalità individuale, dovuta all'eventuale patrimonio personale, per verificare le differenze di imposizione rispetto a quelle attualmente applicate nel paese nel quale il manager vive. Un ulteriore punto di attenzione deve essere posto nel caso in cui non tutta la famiglia si trasferisca nel nuovo paese. In tale caso, infatti, la verifica di cosa prevedono le norme in termini di residenza fiscale e di relativi adempimenti diventano fondamentali. Su tale tema si ribadisce la necessità di farsi supportare da professionisti specializzati

AMMINISTRATIVI

Sono gli adempimenti quali, ad esempio, la residenza ed i permessi di soggiorno e di lavoro, legati all'immigrazione nel nuovo paese. È fondamentale che vengano rispettate le procedure, per evitare di incorrere in inconvenienti che possono anche compromettere la possibilità di lavorare all'estero, generare costi aggiuntivi o non consentire l'accesso a tutele e servizi

COUNTRY PROFILE - METODOLOGIA

COUNTRY E CITTÀ DI RIFERIMENTO

COUNTRY	CITTÀ DI RIFERIMENTO
GERMANIA	FRANCOFORTE
FRANCIA	PARIGI
SPAGNA	BARCELLONA
REGNO UNITO	LONDRA
SVIZZERA	GINEVRA
STATI UNITI	NEW YORK
CINA	SHANGHAI
GIAPPONE	TOKYO
CANADA	TORONTO
AUSTRALIA	SYDNEY
BRASILE	SAN PAOLO

INDICATORI

INDICATORE	DESCRIZIONE	FONTE
RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	Retribuzione annua lorda (compenso fisso da lavoro dipendente). Curva retributiva composta da 1° Quartile, Mediana, 3° Quartile. Per le informazioni retributive è stato preso in considerazione un panel di ruoli appartenenti ad aziende di medio-grandi dimensioni.	JobPricing
COMPENSATION MIX	Composizione percentuale del pacchetto retributivo di Retribuzione fissa + STI Variabile di breve periodo + LTI Variabile di lungo periodo. Per le informazioni retributive è stato preso in considerazione un panel di ruoli appartenenti ad aziende di medio-grandi dimensioni.	JobPricing
CONVERSIONE LORDO / NETTO	Conversione dello stipendio lordo in netto sulla base del carico fiscale e contributivo del paese per un lavoratore single senza figli a carico. Le simulazioni sono state condotte su 4 livelli di compenso lordo predefiniti.	Elaborazione JobPricing su dati OECD - Taxing Wages
INDICE DI COSTO DELLA VITA	Indice sintetico che rappresenta il differenziale fra due paesi del costo sostenuto per l'acquisto di un paniere di beni e servizi di normale utilizzo. Vengono riportati due indici distinti riferiti alla country (Italia base 100) e a una città di riferimento (Milano base 100). Dati relativi a maggio 2020.	numbeo.com
COSTO DELLA VITA - FOCUS	Importo medio e range relativo a cinque voci di spesa di massima diffusione. I valori riportati sono riferiti all'intera country e alla città di riferimento. Dati relativi a maggio 2020.	numbeo.com
SPESE DI AFFITTO	Importo medio e range relativo al costo di affitto di un appartamento. I valori riportati sono riferiti all'intera country e alla città di riferimento. Dati relativi a maggio 2020.	numbeo.com
SPESE SCOLASTICHE	Importo medio e range relativo alle spese scolastiche per singolo figlio. I valori riportati sono riferiti all'intera country e alla città di riferimento. Dati relativi a maggio 2020.	numbeo.com
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	È un indice sintetico che rappresenta il differenziale fra due paesi in termini di qualità della vita (salute, sicurezza, aspetti socio-sanitari, clima e inquinamento). Vengono riportati due indici distinti riferiti alla country (Italia base 100) e a una città di riferimento (Milano base 100). Dati relativi a maggio 2020.	Elaborazione JobPricing su dati numbeo.com

COUNTRY PROFILE – GERMANIA

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale (in migliaia di euro)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	252,1	338,7	616,1
Subsidiary Area CEO	112,8	145,6	242,9
Chief Operations Officer	157,0	209,0	359,8
Chief Marketing & Sales Officer	124,1	178,6	307,6
Chief Financial Officer	140,3	178,5	322,8
Chief Research & Development Officer	123,6	151,8	201,1
Chief Information Technology Officer	124,4	150,5	210,1
Chief Human Resources Officer	112,9	147,3	253,8

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	50%	34%	16%
C-Level	57%	31%	12%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	150,0	200,0	250,0	300,0
% Tassazione	43,9%	44,0%	44,1%	44,1%
Retribuzione netta (/1000)	84,0	111,9	139,8	167,6

Indice di **COSTO DELLA VITA**

COSTO DELLA VITA	GERMANIA (Italia = 100)	FRANCOFORTE (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	97,0	90,3

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	GERMANIA		FRANCOFORTE	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	53	33-83	53	40-75
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	53	32-79	52	35-114
Palestra (costo mensile a persona)	30	20-85	47	20-85
Gasolio (1 litro)	1.44	0.5-1.6	1.45	1.25-1.75
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	220	84-350	278	200-400

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	GERMANIA		FRANCOFORTE	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	752	500-3.240	1.058	750-1.500
Appartamento (monolocale) in periferia	564	400-2.580	808	600-1.100
Appartamento (trilocale) in centro città	1.428	950-6.025	1.978	1.560-3.000
Appartamento (trilocale) in periferia	1.066	735-4.520	1.484	1.200-2.300

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	GERMANIA		FRANCOFORTE	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	332	150-2.230	420	260-1.000
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	12.290	5.550-36.520	12.080	7.200-16.800

Indice di **QUALITÀ DELLA VITA**

QUALITÀ DELLA VITA		GERMANIA (Italia = 100)	FRANCOFORTE (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	117,0	102,4
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	110,1	103,8
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	90,0	67,6
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	52,2	56,8
Clima	più è alto, migliore è l'indice	90,0	96,1
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	154,3	172,2

COUNTRY PROFILE – FRANCIA

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale (in migliaia di euro)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	200,9	267,5	493,9
Subsidiary Area CEO	86,2	113,4	193,5
Chief Operations Officer	116,7	154,3	270,1
Chief Marketing & Sales Officer	90,2	135,3	238,4
Chief Financial Officer	109,1	136,6	240,4
Chief Research & Development Officer	111,2	140,9	181,6
Chief Information Technology Officer	124,5	152,4	202,8
Chief Human Resources Officer	87,4	110,8	185,0

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	51%	33%	16%
C-Level	57%	30%	13%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	100,0	150,0	200,0	300,0
% Tassazione	36,8%	38,6%	39,5%	40,3%
Retribuzione netta (/1000)	63,2	92,1	121,1	179,0

Indice di **COSTO DELLA VITA**

COSTO DELLA VITA	FRANCIA (Italia = 100)	PARIGI (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	97,9	112,6

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	FRANCIA		PARIGI	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	50	35-83	50	38-80
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	77	39-139	94	49-145
Palestra (costo mensile a persona)	37	20-85	46	27-90
Gasolio (1 litro)	1.49	0.51-1.65	1.59	1.40-1.80
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	145	84-292	170	100-319

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	FRANCIA		PARIGI	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	1.195	500-3.239	1.195	900-1.500
Appartamento (monolocale) in periferia	532	375-2.582	870	650-1.200
Appartamento (trilocale) in centro città	1.415	850-6.025	2.583	20-3.500
Appartamento (trilocale) in periferia	1.024	700-4.521	1.732	1.200-2.500

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	FRANCIA		PARIGI	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	671	350-2.231	852	600-1.800
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	11.888	6.000-36.250	14.296	7.835-27.500

Indice di **QUALITÀ DELLA VITA**

INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA		FRANCIA (Italia = 100)	PARIGI (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	95,5	84,4
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	120,1	109,3
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	101,0	114,1
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	78,3	97,1
Clima	più è alto, migliore è l'indice	97,8	100,3
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	125,2	97,9

COUNTRY PROFILE - SPAGNA

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA - Valuta locale (in migliaia di euro)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	107,4	138,2	250,4
Subsidiary Area CEO	46,4	58,5	98,2
Chief Operations Officer	88,5	113,5	197,3
Chief Marketing & Sales Officer	67,7	93,6	172,2
Chief Financial Officer	79,2	97,4	175,2
Chief Research & Development Officer	82,6	98,3	134,2
Chief Information Technology Officer	84,9	106,6	135,5
Chief Human Resources Officer	62,0	80,0	136,9

COMPENSATION MIX - Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	63%	29%	8%
C-Level	73%	21%	6%

CONVERSIONE LORDO / NETTO - % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	80,0	110,0	140,0	180,0
% Tassazione	32,7%	35,7%	37,4%	38,7%
Retribuzione netta (/1000)	53,8	70,8	87,7	110,3

Indice di **COSTO DELLA VITA**

COSTO DELLA VITA	SPAGNA (Italia = 100)	BARCELLONA (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	79,9	76,3

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	SPAGNA		BARCELLONA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	40	25-82	45	35-60
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	48	27-115	52	28-86
Palestra (costo mensile a persona)	36	20-84	41	30-55
Gasolio (1 litro)	1.31	0.51-1.45	1.36	1.20-1.50
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	118	78-292	130	85-212

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	SPAGNA		BARCELLONA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	672	450-3.238	958	800-1.300
Appartamento (monolocale) in periferia	525	350-2.581	732	600-900
Appartamento (trilocale) in centro città	1.068	700-6.025	1.515	1.200-2.000
Appartamento (trilocale) in periferia	786	500-4.521	1.083	900-1.500

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	SPAGNA		BARCELLONA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	379	250-2.231	440	320-600
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	7.433	5.000-36.520	8.262	6.000-1.200

Indice di **QUALITÀ DELLA VITA**

INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA		SPAGNA (Italia = 100)	BARCELLONA (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	122,1	97,3
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	118,5	108,2
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	84,5	81,4
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	71,9	98,1
Clima	più è alto, migliore è l'indice	102,1	108,6
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	144,7	113,8

COUNTRY PROFILE – REGNO UNITO

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	VALUTA LOCALE			VALUTA ITALIANA		
	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	224,1	283,6	523,9	250,4	316,9	585,4
Subsidiary Area CEO	97,6	126,8	214,0	109,1	141,7	239,1
Chief Operations Officer	133,5	173,5	305,8	149,2	193,9	341,7
Chief Marketing & Sales Officer	106,1	146,7	259,5	118,6	163,9	290,0
Chief Financial Officer	120,0	156,5	268,9	134,1	174,9	300,5
Chief Research & Development Officer	100,3	123,3	169,0	112,1	137,8	188,8
Chief Information Technology Officer	97,7	118,9	163,8	109,2	132,9	183,0
Chief Human Resources Officer	95,0	123,1	210,7	106,2	137,5	235,4

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI – Variabile di breve periodo	STI – Variabile di lungo periodo
CEO	36%	33%	31%
C-Level	50%	23%	27%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % Tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	100,0	150,0	200,0	300,0
% Tassazione	34,0%	36,7%	38,0%	39,3%
Retribuzione netta (/1000)	66,0	95,0	124,0	182,0

Indice di **COSTO DELLA VITA**

COSTO DELLA VITA	REGNO UNITO (Italia = 100)	LONDRA (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	100,0	130,9

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	REGNO UNITO		LONDRA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	50	34-72	60	45-80
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	44	25-99	50	30-83
Palestra (costo mensile a persona)	30	16-74	41	20-80
Gasolio (1 litro)	1.28	0.44-1.36	1.30	1.20-1.50
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	153	73-300	171	100-309

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	REGNO UNITO		LONDRA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	742	500-2.825	1.739	1.320-2.500
Appartamento (monolocale) in periferia	601	400-2.252	1.247	1.000-1.600
Appartamento (trilocale) in centro città	1.273	800-5.256	3.107	2.300-5.000
Appartamento (trilocale) in periferia	974	650-3.944	2.073	1.600-2.800

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	REGNO UNITO		LONDRA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	926	511-1.946	1.441	1.000-2.000
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	13.574	7.992-31.859	18.321	15.000-24.000

Indice di **QUALITÀ DELLA VITA**

INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA		REGNO UNITO (Italia = 100)	LONDRA (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	101,0	83,5
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	111,8	97,5
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	100,3	121,7
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	72,9	88,4
Clima	più è alto, migliore è l'indice	95,0	100,1
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	128,9	103,1

COUNTRY PROFILE – SVIZZERA

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	VALUTA LOCALE			VALUTA ITALIANA		
	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	221,0	285,0	518,4	209,7	270,5	492,0
Subsidiary Area CEO	97,4	122,9	201,6	92,4	116,6	191,3
Chief Operations Officer	172,4	221,6	381,0	163,6	210,3	361,6
Chief Marketing & Sales Officer	133,2	191,2	341,3	126,4	181,5	323,9
Chief Financial Officer	153,9	201,1	342,4	146,1	190,9	325,0
Chief Research & Development Officer	174,8	214,8	283,7	165,9	203,9	269,2
Chief Information Technology Officer	176,7	222,5	286,8	167,7	211,2	272,2
Chief Human Resources Officer	125,6	158,3	263,5	119,2	150,2	250,1

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI – Variabile di breve periodo	STI – Variabile di lungo periodo
CEO	40%	28%	32%
C-Level	43%	29%	28%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	150,0	200,0	250,0	350,0
% Tassazione	29,5%	33,0%	35,7%	39,0%
Retribuzione netta (/1000)	105,7	134,1	160,8	213,3

Indice di COSTO DELLA VITA

COSTO DELLA VITA	SVIZZERA (Italia = 100)	GINEVRA (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	182,0	161,1

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	SVIZZERA		GINEVRA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	100	43-150	100	70-120
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	151	51-251	146	101-202
Palestra (costo mensile a persona)	86	21-145	87	50-150
Gasolio (1 litro)	1.66	0.54-1.80	1.72	1.56-1.80
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	196	88-350	217	127-314

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	SVIZZERA		GINEVRA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	1.516	659-3.408	2.040	1.700-2.500
Appartamento (monolocale) in periferia	1.168	558-2.717	1.531	1.200-2000
Appartamento (trilocale) in centro città	2.838	1.108-6.341	3.495	2.800-4.500
Appartamento (trilocale) in periferia	2.191	877-4.758	2.794	2.400-3.500

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	SVIZZERA		GINEVRA	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	2.251	617-3.000	2.038	1.200-3.200
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	27.141	14.386-38.437	25.827	18000-35000

QUALITÀ DELLA VITA

QUALITÀ DELLA VITA		SVIZZERA (Italia = 100)	GINEVRA (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	140,7	125,6
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	108,8	95,9
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	84,5	69,7
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	40,2	44,2
Clima	più è alto, migliore è l'indice	85,9	93,7
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	173,1	195,1

COUNTRY PROFILE – STATI UNITI

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	VALUTA LOCALE			VALUTA ITALIANA		
	1° QUARTILE	MEDIAN	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIAN	3° QUARTILE
CEO	318,2	410,3	739,0	285,5	368,2	663,2
Subsidiary Area CEO	140,0	171,3	294,6	125,6	153,7	264,4
Chief Operations Officer	228,7	305,0	535,0	205,2	273,7	480,1
Chief Marketing & Sales Officer	179,9	261,1	460,0	161,4	234,3	412,8
Chief Financial Officer	207,7	269,5	478,0	186,4	241,8	428,9
Chief Research & Development Officer	190,6	229,1	310,8	171,0	205,6	278,9
Chief Information Technology Officer	192,3	241,2	324,3	172,6	216,4	291,0
Chief Human Resources Officer	165,9	217,6	373,1	148,9	195,3	334,8

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	33%	20%	47%
C-Level	36%	22%	42%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	200,0	300,0	400,0	500,0
% Tassazione	31,7%	31,8%	31,9%	31,9%
Retribuzione netta (/1000)	136,6	204,5	272,4	340,3

Indice di COSTO DELLA VITA

COSTO DELLA VITA	STATI UNITI (Italia = 100)	NEW YORK (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	105,6	132,2

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	STATI UNITI		NEW YORK	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	55	38-90	90	60-130
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	82	43-146	116	60-187
Palestra (costo mensile a persona)	38	11-92	75	20-180
Gasolio (1 litro)	0.72	0.53-1.04	0.78	0.66-1.02
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	160	90-316	133	74-250

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	STATI UNITI		NEW YORK	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	1.362	679-3.512	3.314	2.500-4.500
Appartamento (monolocale) in periferia	1.088	575-2.800	2.016	1.600-2.700
Appartamento (trilocale) in centro città	2.202	1.142-6.534	6.504	4.783-10.000
Appartamento (trilocale) in periferia	1.728	903-4.903	3.625	2.700-6.000

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	STATI UNITI		NEW YORK	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	948	500-2.419	2.419	1.666-3.200
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	16.669	8.000-39.608	39.608	3.0000-5.0000

QUALITÀ DELLA VITA

QUALITÀ DELLA VITA		STATI UNITI (Italia = 100)	NEW YORK (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	94,7	95,3
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	104,0	88,2
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	95,6	116,6
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	66,3	85,1
Clima	più è alto, migliore è l'indice	84,0	90,4
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	127,9	106,0

COUNTRY PROFILE – CINA

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	VALUTA LOCALE			VALUTA ITALIANA		
	1° QUARTILE	MEDIAN	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIAN	3° QUARTILE
CEO	1.490,0	1.935,1	3.712,0	194,1	252,1	483,5
Subsidiary Area CEO	680,8	852,6	1.484,7	88,7	111,1	193,4
Chief Operations Officer	1.249,1	1.541,2	2.791,4	162,7	200,8	363,6
Chief Marketing & Sales Officer	962,5	1.351,5	2.506,3	125,4	176,0	326,5
Chief Financial Officer	1.125,3	1.408,8	2.500,2	146,6	183,5	325,7
Chief Research & Development Officer	953,0	1.146,3	1.596,1	124,1	149,3	207,9
Chief Information Technology Officer	607,4	718,3	977,1	79,1	93,6	127,3
Chief Human Resources Officer	865,5	1.090,4	1.920,3	112,7	142,0	250,1

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	60%	29%	11%
C-Level	67%	24%	9%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	900,0	1.300,0	1.800,0	2.500,0
% Tassazione	42,9%	43,6%	44,0%	44,3%
Retribuzione netta (/1000)	513,5	733,5	1.008,5	1.393,5

CINA non è un paese mappato da OECD, in questo caso la % di tassazione è stata ricavata da altre fonti esterne

Indice di COSTO DELLA VITA

COSTO DELLA VITA	CINA (Italia = 100)	SHANGHAI (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	59,5	65,4

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	CINA		SHANGHAI	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	150	100-635	250	150-400
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	401	190-935	509	293-809
Palestra (costo mensile a persona)	255	100-650	402	166-899
Gasolio (1 litro)	7.17	3.90-8.00	6.97	6.00-9.00
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	366	200-2.236	372	200-700

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	CINA		SHANGHAI	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	3.705	1.800-24.806	8.024	5.296-13.000
Appartamento (monolocale) in periferia	2.043	1.000-19.777	4.039	2.500-7.500
Appartamento (trilocale) in centro città	7.525	3.500-46.152	18.128	12.000-26.000
Appartamento (trilocale) in periferia	4.318	2.200-34.631	10.021	6000-16.500

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	CINA		SHANGHAI	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	3.355	1.666-17.087	6.150	2.500-10.000
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	121.082	50.000-279.736	179.306	100.000-250.000

QUALITÀ DELLA VITA

QUALITÀ DELLA VITA		CINA (Italia = 100)	SHANGHAI (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	122,3	112,2
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	96,8	87,1
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	121,5	131,1
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	145,2	118,9
Clima	più è alto, migliore è l'indice	85,8	94,9
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	52,3	61,8

COUNTRY PROFILE – GIAPPONE

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	VALUTA LOCALE			VALUTA ITALIANA		
	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	20.163,9	26.517,4	47.756,8	167,8	220,6	397,3
Subsidiary Area CEO	9.052,9	11.655,9	19.474,1	75,3	97,0	162,0
Chief Operations Officer	16.211,1	21.064,3	36.483,5	134,9	175,3	303,5
Chief Marketing & Sales Officer	12.764,1	17.974,6	31.652,5	106,2	149,5	263,3
Chief Financial Officer	14.944,2	18.841,0	32.216,5	124,3	156,8	268,0
Chief Research & Development Officer	17.377,9	21.290,0	28.407,0	144,6	177,1	236,3
Chief Information Technology Officer	16.956,2	20.939,1	28.246,6	141,1	174,2	235,0
Chief Human Resources Officer	11.441,0	14.663,5	25.682,7	95,2	122,0	213,7

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	61%	26%	13%
C-Level	64%	26%	10%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	13.000,0	18.000,0	24.000,0	30.000,0
% Tassazione	28,9	33,9	37,1	39,0
Retribuzione netta (/1000)	9.236,7	11.902,8	15.102,2	18.301,5

Indice di COSTO DELLA VITA

COSTO DELLA VITA	GIAPPONE (Italia = 100)	TOKYO (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	123,9	115,3

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	GIAPPONE		TOKYO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	4.830	3.000-9.610	5.000	3.000-10.000
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	11.632	5.637-20.178	11.311	5.898-20.590
Palestra (costo mensile a persona)	9.000	2.382-12.000	9.947.83	7.000-15.000
Gasolio (1 litro)	143.13	58-155	140.15	123-150
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	21.934	9.692-40.000	22.393.09	12.750-42.500

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	GIAPPONE		TOKYO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	89.446	60.000-375.068	130.173	90.000-230.000
Appartamento (monolocale) in periferia	58.590	40.000-299.026	77.261	55.000-120.000
Appartamento (trilocale) in centro città	203.050	110.000-697.810	322.521	200.000-850.000
Appartamento (trilocale) in periferia	112.978	70.000-523.614	158.846	110.000-250.000

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	GIAPPONE		TOKYO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	52.379	30.000-258.357	85.360	32.500-200000
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	1.753.173	1.000.000-4.229.508	2.140.000	1.400.000-2.500.000

QUALITÀ DELLA VITA

QUALITÀ DELLA VITA		GIAPPONE (Italia = 100)	TOKYO (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	142,3	135,6
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	121,9	111,6
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	113,7	109,9
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	71,2	64,4
Clima	più è alto, migliore è l'indice	91,9	96,8
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	143,5	167,0

COUNTRY PROFILE – CANADA

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	1° QUARTILE	MEDIAN	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIAN	3° QUARTILE
CEO	262,5	345,0	660,4	168,2	221,1	423,3
Subsidiary Area CEO	115,7	152,9	256,7	74,2	98,0	164,5
Chief Operations Officer	195,8	251,0	451,2	125,5	160,9	289,2
Chief Marketing & Sales Officer	152,3	221,0	398,6	97,6	141,6	255,5
Chief Financial Officer	177,2	234,8	393,7	113,6	150,5	252,3
Chief Research & Development Officer	177,5	232,7	297,1	113,8	149,1	190,4
Chief Information Technology Officer	190,3	228,3	304,5	122,0	146,3	195,2
Chief Human Resources Officer	143,3	185,0	311,5	91,8	118,6	199,7

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	39%	29%	32%
C-Level	42%	32%	26%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	150,0	200,0	250,0	300,0
% Tassazione	33,0	35,6	37,2	39,0
Retribuzione netta (/1000)	100,4	128,7	157,0	213,6

Indice di COSTO DELLA VITA

COSTO DELLA VITA	CANADA (Italia = 100)	TORONTO (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	100,5	96,9

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	CANADA		TORONTO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	70	45-126	80	60-120
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	100	54-187	123	64-214
Palestra (costo mensile a persona)	50	20-129	55	25-100
Gasolio (1 litro)	1.20	0.78-1.47	1.19	1.00-1.31
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	156	80-446	143	80-255

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	CANADA		TORONTO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	1.319	900-4.949	2.209	1.840-2.500
Appartamento (monolocale) in periferia	1.074	780-3.945	1.780	1.350-2.200
Appartamento (trilocale) in centro città	2.147	1.500-9.207	3.541	3.000-5.000
Appartamento (trilocale) in periferia	1.769	1.200-6.909	2.637	2.100-3.500

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	CANADA		TORONTO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	989	600-3.409	1.553	1.000-2.150
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	14.138	6.000-55.810	25.170	17.000-32.500

QUALITÀ DELLA VITA

QUALITÀ DELLA VITA		CANADA (Italia = 100)	TORONTO (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	108,2	106,8
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	107,5	105,6
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	98,4	121,0
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	50,0	57,2
Clima	più è alto, migliore è l'indice	54,8	74,2
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	138,3	150,3

COUNTRY PROFILE – AUSTRALIA

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	VALUTA LOCALE			VALUTA ITALIANA		
	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	250,7	328,4	623,4	148,7	194,7	369,7
Subsidiary Area CEO	110,8	140,9	243,6	65,7	83,6	144,5
Chief Operations Officer	222,8	285,2	500,1	132,1	169,1	296,6
Chief Marketing & Sales Officer	166,2	241,4	437,2	98,6	143,2	259,3
Chief Financial Officer	199,5	253,6	443,0	118,3	150,4	262,7
Chief Research & Development Officer	202,4	256,8	347,2	120,0	152,3	205,9
Chief Information Technology Officer	216,4	276,2	351,5	128,3	163,8	208,4
Chief Human Resources Officer	156,0	195,4	343,2	92,5	115,9	203,5

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	57%	16%	27%
C-Level	60%	20%	20%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	200,0	250,0	300,0	350,0
% Tassazione	33,6	36,3	38,1	39,4
Retribuzione netta (/1000)	132,8	159,3	185,8	212,3

Indice di COSTO DELLA VITA

COSTO DELLA VITA	AUSTRALIA (Italia = 100)	SYDNEY (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	109,3	100,1

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	AUSTRALIA		SYDNEY	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	85	60-140	100	77-130
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	104	61-198	112	66-179
Palestra (costo mensile a persona)	67	32-143	80	50-140
Gasolio (1 litro)	1.50	0.86-1.70	1.53	1.30-1.76
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	217	125-493	194	140-309

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	AUSTRALIA		SYDNEY	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	1.707	1.057-5.468	2.658	2.200-3.200
Appartamento (monolocale) in periferia	1.294	895-4.359	1.855	1.500-2.400
Appartamento (trilocale) in centro città	2.831	1.777-10.174	4.702	3.600-7.500
Appartamento (trilocale) in periferia	1.955	1.350-7.634	3.036	2.400-4.000

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	AUSTRALIA		SYDNEY	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	1.889	990-3.766	2.268	1.462-3.333
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	18.725	10.000-61.666	22.586	12.000-40.000

QUALITÀ DELLA VITA

QUALITÀ DELLA VITA		AUSTRALIA (Italia = 100)	SYDNEY (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	105,2	116,3
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	116,2	107,8
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	100,9	115,8
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	42,2	40,7
Clima	più è alto, migliore è l'indice	100,5	110,2
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	163,8	195,8

COUNTRY PROFILE – BRASILE

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA – Valuta locale e valuta italiana (in migliaia di unità)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	VALUTA LOCALE			VALUTA ITALIANA		
	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE	1° QUARTILE	MEDIANA	3° QUARTILE
CEO	546,8	705,0	1.294,0	96,1	124,0	227,5
Subsidiary Area CEO	239,9	292,2	521,1	42,2	51,4	91,6
Chief Operations Officer	392,0	490,4	864,2	68,9	86,2	152,0
Chief Marketing & Sales Officer	300,4	430,4	770,7	52,8	75,7	135,5
Chief Financial Officer	353,4	439,4	767,4	62,1	77,3	134,9
Chief Research & Development Officer	331,2	422,5	566,5	58,2	74,3	99,6
Chief Information Technology Officer	319,2	380,6	531,2	56,1	66,9	93,4
Chief Human Resources Officer	267,8	343,8	613,6	47,1	60,5	107,9

COMPENSATION MIX – Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo

COMPENSATION MIX	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
CEO	62%	26%	12%
C-Level	70%	19%	11%

CONVERSIONE LORDO / NETTO – % tassazione e Retribuzione lorda / netta in valuta locale (migliaia di unità)

CONVERSIONE LORDO / NETTO				
Retribuzione lorda (/1000)	300,0	400,0	550,0	750,0
% Tassazione	24,0%	24,9%	25,8%	26,1%
Retribuzione netta (/1000)	227,9	300,4	445,3	554,2

BRASILE non è un paese mappato da OECD, in questo caso la % di tassazione è stata ricavata da altre fonti esterne

Indice di **COSTO DELLA VITA**

COSTO DELLA VITA	BRASILE (Italia = 100)	SAN PAOLO (Milano = 100)
INDICE DI COSTO DELLA VITA	59,8	44,4

COSTO DELLA VITA - Voci singole in valuta locale

COSTO DELLA VITA	BRASILE		SAN PAOLO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Ristorante (menu a 3 portate per 2 persone)	100	70-498	140	95-200
Spesa cibo e bevande (paniere standard)	167	105-673	194	123-287
Palestra (costo mensile a persona)	104	70-510	109	75-200
Gasolio (1 litro)	4.49	3.06-5.78	4.32	3.99-5.00
Costo mensile utenze (elettricità, gas e acqua) per un appartamento di 85mq	318	200-1.755	265	150-500

SPESE DI AFFITTO - Quota mensile in valuta locale

SPESE DI AFFITTO	BRASILE		SAN PAOLO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Appartamento (monolocale) in centro città	1.339	850-19.470	2.170	1.500-3.116
Appartamento (monolocale) in periferia	941	600-15.522	1.436	1.000-2.000
Appartamento (trilocale) in centro città	2.698	1.700-36.224	4.289	3.000-7.000
Appartamento (trilocale) in periferia	1.899	1.200-27.181	2.823	2.000-4.500

SPESE SCOLASTICHE - Costo per bambino in valuta locale

SPESE SCOLASTICHE	BRASILE		SAN PAOLO	
	MEDIA	RANGE	MEDIA	RANGE
Scuola dell'infanzia privata (costo mensile)	1.307	700-13.411	1.787	1.000-3.000
Scuola primaria internazionale (costo annuo)	30.636	14.400-219.558	49.730	30.000-84.000

Indice di **QUALITÀ DELLA VITA**

QUALITÀ DELLA VITA		BRASILE (Italia = 100)	SAN PAOLO (Milano = 100)
Sicurezza	più è alto, migliore è l'indice	55,8	51,6
Assistenza socio-sanitaria	più è alto, migliore è l'indice	84,5	79,2
Traffico	più è basso, migliore è l'indice	121,2	138,6
Inquinamento	più è basso, migliore è l'indice	98,8	121,6
Clima	più è alto, migliore è l'indice	105,3	112,4
INDICE DI QUALITÀ DELLA VITA	più è alto, migliore è l'indice	79,4	34,8

CONFRONTO INTERNAZIONALE

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA - Confronto internazionale (Italia = 100)

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	ITALIA	GERMANIA	FRANCIA	SPAGNA	REGNO UNITO
CEO	100	126,2	99,7	51,5	118,1
Subsidiary Area CEO	100	124,3	96,8	50,0	121,0
Chief Operations Officer	100	122,9	90,7	66,7	114,0
Chief Marketing & Sales Officer	100	119,8	90,8	62,8	109,9
Chief Financial Officer	100	115,9	88,7	63,2	113,6
Chief Research & Development Officer	100	122,2	113,5	79,1	110,9
Chief Information Technology Officer	100	128,3	129,9	90,9	113,3
Chief Human Resources Officer	100	124,8	93,9	67,8	116,6

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	ITALIA	SVIZZERA	STATI UNITI	CINA	GIAPPONE
CEO	100	100,8	137,2	93,9	82,2
Subsidiary Area CEO	100	99,6	131,3	94,8	82,8
Chief Operations Officer	100	123,6	160,9	118,0	103,0
Chief Marketing & Sales Officer	100	121,7	157,1	118,1	100,3
Chief Financial Officer	100	123,9	157,0	119,2	101,8
Chief Research & Development Officer	100	164,1	165,5	120,2	142,6
Chief Information Technology Officer	100	180,0	184,5	79,8	148,5
Chief Human Resources Officer	100	127,3	165,5	120,4	103,4

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	ITALIA	CANADA	AUSTRALIA	BRASILE
CEO	100	82,4	72,6	46,2
Subsidiary Area CEO	100	83,7	71,4	43,9
Chief Operations Officer	100	94,6	99,4	50,7
Chief Marketing & Sales Officer	100	95,0	96,0	50,8
Chief Financial Officer	100	97,7	97,7	50,2
Chief Research & Development Officer	100	120,1	122,6	59,8
Chief Information Technology Officer	100	124,7	139,6	57,1
Chief Human Resources Officer	100	100,5	98,2	51,2

COMPENSATION MIX - Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo - Confronto internazionale - CEO

CEO	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
GERMANIA	50%	34%	16%
FRANCIA	51%	33%	16%
SPAGNA	63%	29%	8%
REGNO UNITO	36%	33%	31%
SVIZZERA	40%	28%	32%
STATI UNITI	33%	20%	47%
CINA	60%	29%	11%
GIAPPONE	61%	26%	13%
CANADA	39%	29%	32%
BRASILE	62%	26%	12%
AUSTRALIA	57%	16%	27%

COMPENSATION MIX - Composizione % Retribuzione fissa / Variabile di breve periodo / Variabile di lungo periodo - Confronto internazionale - C-Level

C-Level	Retribuzione fissa	STI - Variabile di breve periodo	STI - Variabile di lungo periodo
GERMANIA	57%	31%	12%
FRANCIA	57%	30%	13%
SPAGNA	73%	21%	6%
REGNO UNITO	50%	23%	27%
SVIZZERA	43%	29%	28%
STATI UNITI	36%	22%	42%
CINA	67%	24%	9%
GIAPPONE	64%	26%	10%
CANADA	42%	32%	26%
BRASILE	70%	19%	11%
AUSTRALIA	60%	20%	20%

Costo affitto mensile medio per country - Valuta locale e valuta italiana - Maggio 2020

COUNTRY	VALUTA LOCALE				VALUTA ITALIANA			
	MONOLOCALE CENTRO CITTÀ	MONOLOCALE PERIFERIA	TRILOCALE CENTRO CITTÀ	TRILOCALE PERIFERIA	MONOLOCALE CENTRO CITTÀ	MONOLOCALE PERIFERIA	TRILOCALE CENTRO CITTÀ	TRILOCALE PERIFERIA
ITALIA	613 €	469 €	1.105 €	800 €	613 €	469 €	1.105 €	800 €
GERMANIA	752 €	564 €	1.428 €	1.066 €	752 €	564 €	1.428 €	1.066 €
FRANCIA	1.195 €	532 €	1.415 €	1.024 €	1.195 €	532 €	1.415 €	1.024 €
SPAGNA	672 €	525 €	1.068 €	786 €	672 €	525 €	1.068 €	786 €
REGNO UNITO	742 £	601 £	1.273 £	974 £	829 €	672 €	1.422 €	1.088 €
SVIZZERA	1.516 Fr.	1.168 Fr.	2.838 Fr.	2.191 Fr.	1.439 €	1.109 €	2.693 €	2.079 €
STATI UNITI	1.362 \$	1.088 \$	2.202 \$	1.728 \$	1.222 €	976 €	1.976 €	1.551 €
CINA	3.705 ¥	2.043 ¥	7.525 ¥	4.318 ¥	483 €	266 €	980 €	562 €
GIAPPONE	89.446 ¥	58.590 ¥	203.050 ¥	112.978 ¥	744 €	487 €	1.689 €	940 €
CANADA	1.319 C\$	1.074 C\$	2.147 C\$	1.769 C\$	845 €	688 €	1.376 €	1.134 €
AUSTRALIA	1.707 A\$	1.294 A\$	2.831 A\$	1.955 A\$	1.012 €	767 €	1.679 €	1.159 €
BRASILE	1.339 R\$	941 R\$	2.698 R\$	1.899 R\$	235 €	165 €	474 €	334 €

Fonte: Numbeo.com

Costo affitto mensile medio per città - Valuta locale e valuta italiana - Maggio 2020

CITTÀ	VALUTA LOCALE				VALUTA ITALIANA			
	MONOLOCALE CENTRO CITTÀ	MONOLOCALE PERIFERIA	TRILOCALE CENTRO CITTÀ	TRILOCALE PERIFERIA	MONOLOCALE CENTRO CITTÀ	MONOLOCALE PERIFERIA	TRILOCALE CENTRO CITTÀ	TRILOCALE PERIFERIA
MILANO, ITALIA	1.141 €	753 €	2.449 €	1.511 €	1.141 €	753 €	2.449 €	1.511 €
FRANCOFORTE, GERMANIA	1.058 €	808 €	1.978 €	1.484 €	1.058 €	808 €	1.978 €	1.484 €
PARIGI, FRANCIA	1.195 €	870 €	2.583 €	1.732 €	1.195 €	870 €	2.583 €	1.732 €
BARCELONA, SPAGNA	958 €	732 €	1.515 €	1.083 €	958 €	732 €	1.515 €	1.083 €
LONDRA, REGNO UNITO	1.739 £	1.247 £	3.107 £	2.073 £	1.943 €	1.393 €	3.472 €	2.316 €
GINEVRA, SVIZZERA	2.040 Fr.	1.531 Fr.	3.495 Fr.	2.794 Fr.	1.936 €	1.453 €	3.317 €	2.652 €
NEW YORK, STATI UNITI	3.314 \$	2.016 \$	6.504 \$	3.625 \$	2.974 €	1.809 €	5.837 €	3.253 €
SHANGHAI, CINA	8.024 ¥	4.039 ¥	18.128 ¥	10.021 ¥	1.045 €	526 €	2.361 €	1.305 €
TOKYO, GIAPPONE	130.173 ¥	77.261 ¥	322.521 ¥	158.846 ¥	1.083 €	643 €	2.683 €	1.322 €
TORONTO, CANADA	2.209 C\$	1.780 C\$	3.541 C\$	2.637 C\$	1.416 €	1.141 €	2.270 €	1.690 €
SYDNEY, AUSTRALIA	2.658 A\$	1.855 A\$	4.702 A\$	3.036 A\$	1.576 €	1.100 €	2.788 €	1.800 €
SAN PAOLO, BRASILE	2.170 R\$	1.436 R\$	4.289 R\$	2.823 R\$	382 €	252 €	754 €	496 €

Fonte: Numbeo.com

Costo delle spese scolastiche per country - Valuta locale e valuta italiana - Maggio 2020

COUNTRY	VALUTA LOCALE		VALUTA ITALIANA	
	SCUOLA D'INFANZIA PRIVATA (COSTO MENSILE)	SCUOLA PRIMARIA INTERNAZIONALE (COSTO ANNUO)	SCUOLA D'INFANZIA PRIVATA (COSTO MENSILE)	SCUOLA PRIMARIA INTERNAZIONALE (COSTO ANNUO)
ITALIA	445 €	11.124 €	445 €	11.124 €
GERMANIA	332 €	12.290 €	332 €	12.290 €
FRANCIA	671 €	11.888 €	671 €	11.888 €
SPAGNA	379 €	7.433 €	379 €	7.433 €
REGNO UNITO	926 £	13.574 £	1.035 €	15.167 €
SVIZZERA	2.251 Fr.	27.141 Fr.	2.136 €	25.758 €
STATI UNITI	948 \$	16.669 \$	851 €	14.958 €
CINA	3.355 ¥	121.082 ¥	437 €	15.772 €
GIAPPONE	52.379 ¥	1.753.173 ¥	436 €	14.586 €
CANADA	989 C\$	14.138 C\$	634 €	9.062 €
AUSTRALIA	1.889 A\$	18.725 A\$	1.120 €	11.104 €
BRASILE	1.307 R\$	30.636 R\$	230 €	5.387 €

Fonte: Numbeo.com

Costo delle spese scolastiche per città - Valuta locale e valuta italiana - Maggio 2020

CITTÀ	VALUTA LOCALE		VALUTA ITALIANA	
	SCUOLA D'INFANZIA PRIVATA (COSTO MENSILE)	SCUOLA PRIMARIA INTERNAZIONALE (COSTO ANNUO)	SCUOLA D'INFANZIA PRIVATA (COSTO MENSILE)	SCUOLA PRIMARIA INTERNAZIONALE (COSTO ANNUO)
MILANO, ITALIA	648 €	12.291 €	648 €	12.291 €
FRANCOFORTE, GERMANIA	420 €	12.080 €	420 €	12.080 €
PARIGI, FRANCIA	852 €	14.296 €	852 €	14.296 €
BARCELONA, SPAGNA	440 €	8.262 €	440 €	8.262 €
LONDRA, REGNO UNITO	1.441 £	18.321 £	1.610 €	20.472 €
GINEVRA, SVIZZERA	2.038 Fr.	25.827 Fr.	1.934 €	24.511 €
NEW YORK, STATI UNITI	2.419 \$	39.608 \$	2.171 €	35.543 €
SHANGHAI, CINA	6.150 ¥	179.306 ¥	801 €	23.356 €
TOKYO, GIAPPONE	85.360 ¥	2.140.000 ¥	710 €	17.805 €
TORONTO, CANADA	1.553 C\$	25.170 C\$	995 €	16.133 €
SYDNEY, AUSTRALIA	2.268 A\$	22.586 A\$	1.345 €	13.394 €
SAN PAOLO, BRASILE	1.787 R\$	49.730 R\$	314 €	8.744 €

Fonte: Numbeo.com



JobPricing è un marchio JobValue S.r.l.
www.jobpricing.it

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, si propone come punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive: le sue pubblicazioni ne fanno oggi una fra le fonti dati più accreditate in Italia.

LEADERS OF TOMORROW

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.

BADENOCH
+ CLARK

www.badenochandclark.it

