

# Retribuzioni degli avvocati d'azienda

Le attività da seguire aumentano, gli stipendi restano al palo. Per **Federico Fontana**, country director di Badenoch & Clark, il mercato dei dirigenti nell'area legal e compliance registra trend negativi in termini di retribuzione, mentre gli studi legali continuano a offrire remunerazioni più interessanti e offrono



alle proprie risorse la possibilità di bilanciare meglio lavoro e famiglia, con una qualità della vita migliore rispetto al passato.

«Se nell'ultimo anno la popolazione dirigenziale in media ha fatto registrare un calo degli stipendi dello 0,7%, i dirigenti dell'area legal hanno visto una riduzione del 2%. Si tratta di un calo significativo che pesa quasi il

RUOLO, RETRIBUZIONE RAL - MIGLIAIA EURO		ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO				APPARECCHIATURE ELETTRONICHE ED ELETTRICHE, AUTOMAZIONE				ASSICURAZIONI			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	92,7	111,1	131,3	16,4%	89,3	105,7	125,5	18,4%	98,0	116,7	135,1	21,3%
Responsabile legale	D	83,3	96,0	108,5	17,5%	80,8	93,9	104,3	26,8%	85,2	98,5	113,2	23,2%
Dir. uff. legale e affari generali	D	106,1	127,0	147,8	18,3%	101,2	119,7	142,2	20,4%	111,8	134,0	152,3	24,0%
Resp. legale e affari generali	D	86,5	100,2	112,3	14,3%	84,8	97,5	111,4	21,9%	90,8	104,7	120,0	19,0%
		AUTOMOTIVE				BANCHE E SERVIZI FINANZIARI				CHIMICA			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	93,0	110,1	131,0	17,7%	99,2	117,6	139,2	18,4%	92,2	108,8	129,7	14,7%
Responsabile legale	D	81,9	94,5	107,8	18,4%	86,1	99,3	114,1	23,4%	81,9	95,1	109,2	16,4%
Dir. uff. legale e affari generali	D	105,6	125,1	148,2	19,9%	112,2	133,2	157,7	20,5%	104,4	123,3	146,5	16,5%
Resp. legale e affari generali	D	84,8	98,1	111,6	15,1%	91,9	105,4	121,1	19,1%	85,9	98,6	113,4	13,4%
		CONSULENZA LEGALE, FISCALE, GESTIONALE E AMMINISTRATIVA				EDILIZIA E COSTRUZIONI				ENERGIA, UTILITY E SERVIZI AMBIENTALI			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	91,0	108,4	128,2	16,7%	90,9	107,7	127,9	16,4%	88,0	104,5	125,1	19,5%
Responsabile legale	D	74,3	83,2	95,9	21,8%	85,0	98,3	108,1	14,8%	83,2	96,6	110,8	23,5%
Dir. uff. legale e affari generali	D	103,5	122,7	145,5	18,8%	103,0	122,0	145,0	18,3%	99,7	118,7	140,6	21,9%
Resp. legale e affari generali	D	77,0	88,1	101,5	17,7%	88,3	102,6	112,3	12,1%	86,9	100,6	114,9	19,2%

## I DATI DI MERCATO PER DIMENSIONE D'IMPRESA

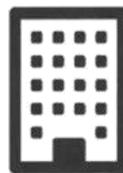
		PICCOLA				MEDIA				MEDIO-GRANDE			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	74,1	86,7	101,6	14,0%	82,7	96,7	114,2	15,5%	86,4	102,1	120,8	16,1%
Responsabile legale	D	74,2	86,0	99,5	20,1%	76,7	88,4	102,4	18,7%	79,8	92,4	106,8	19,3%
Dir. uff. legale e affari generali	D	85,2	99,9	116,7	15,8%	94,7	111,0	130,3	17,2%	99,6	116,6	136,4	17,9%
Resp. legale e affari generali	D	75,2	86,9	100,5	15,8%	79,1	90,7	105,0	14,7%	82,2	94,8	109,3	15,2%



PICCOLA  
11-50  
dipendenti



MEDIA  
51-250  
dipendenti



MEDIO-GRANDE  
251-1.000  
dipendenti



GRANDE  
Oltre 1.000  
dipendenti

## I DATI DI MERCATO PER SENIORITY NEL RUOLO

		FINO A 2 ANNI				TRA 2 E 5 ANNI				OLTRE 5 ANNI			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	88,1	104,8	124,1	17,1%	90,7	107,8	127,9	18,1%	93,4	111,1	132,2	17,3%
Responsabile legale	D	81,1	93,5	108,8	20,7%	78,5	91,0	105,4	22,0%	80,9	94,0	108,5	18,6%
Dir. uff. legale e affari generali	D	97,4	116,1	138,2	18,4%	100,6	119,7	141,9	19,5%	103,4	123,3	146,8	18,8%
Resp. legale e affari generali	D	82,4	95,4	109,8	16,5%	81,6	94,3	106,7	17,7%	82,0	94,7	109,3	15,0%

		FARMACEUTICA E BIOTECNOLOGIE				GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO				OIL & GAS			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	98,8	117,0	138,4	19,7%	87,1	103,3	122,8	16,0%	95,7	113,5	134,8	16,6%
Responsabile legale	D	82,7	94,5	109,1	22,8%	72,6	83,6	95,2	23,4%	83,7	96,7	110,7	21,0%
Dir. uff. legale e affari generali	D	111,9	132,6	156,8	22,0%	98,6	117,0	138,7	17,8%	108,5	128,7	152,8	18,8%
Resp. legale e affari generali	D	88,0	101,0	116,0	18,6%	76,6	88,3	101,1	19,0%	86,6	100,6	114,9	17,1%

		MACCHINE UTENSILI, IMPIANTI INDUSTRIALI E PRODOTTI IN METALLO				MEDIA, WEB, COMUNICAZIONE ED EDITORIA				METALLURGIA E SIDERURGIA			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	87,8	103,9	123,1	16,1%	84,3	100,1	118,2	16,9%	91,2	108,5	128,6	14,9%
Responsabile legale	D	77,2	88,8	102,4	15,9%	78,1	90,3	104,5	14,2%	76,9	88,6	102,3	14,0%
Dir. uff. legale e affari generali	D	99,2	117,9	139,5	18,3%	95,4	113,0	133,8	18,8%	103,8	123,0	145,9	16,8%
Resp. legale e affari generali	D	80,2	92,2	106,3	12,9%	81,8	94,2	108,2	11,5%	82,0	94,3	108,4	11,5%

		SERVIZI E CONSULENZA IT E SOFTWARE				TELECOMUNICAZIONI				TRASPORTI E LOGISTICA			
		low	mid	high	var	low	mid	high	var	low	mid	high	var
Direttore ufficio legale	D	83,1	99,0	117,4	19,6%	91,9	109,4	129,4	20,1%	86,7	102,7	121,6	16,3%
Responsabile legale	D	74,1	85,7	96,8	13,3%	83,3	96,5	107,4	20,1%	76,4	88,6	102,2	18,1%
Dir. uff. legale e affari generali	D	94,2	112,1	132,4	21,9%	104,3	124,5	146,7	22,5%	97,8	116,2	137,9	18,0%
Resp. legale e affari generali	D	77,6	89,4	102,9	10,8%	87,1	100,4	111,9	16,6%	80,6	93,0	106,8	14,9%

## I DATI DEL MERCATO NAZIONALE

GRANDE			
low	mid	high	var
103,8	122,0	141,1	18,2%
81,7	94,7	110,0	20,3%
116,1	136,2	159,6	20,5%
84,5	97,4	112,1	16,1%

		RAL- RETRIBUZIONE ANNUA LORDA			VAR-RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA	
		low	mid	high	%	#
Direttore ufficio legale	D	91,9	109,3	130,1	17,5	74,2
Responsabile legale	D	80,7	93,3	107,8	20,0	82,4
Dir. uff. legale e affari generali	D	102,1	121,5	144,6	18,8	74,6
Resp. legale e affari generali	D	81,9	94,6	109,2	15,7	67,9

triplo della media, fra i più alti registrati». Più che in altre aree professionali, a pesare sugli stipendi dei dirigenti del settore è la seniority nel ruolo, soprattutto l'età anagrafica, con il divario generazionale che supera il 36%. Un altro elemento rilevante riguarda i settori che pagano meglio i professionisti dell'area legal e compliance. «Diversamente da quanto ci si aspetterebbe, non è il comparto bancario quello che

paga meglio i dirigenti nel settore legal, bensì l'area delle telecomunicazioni, visti anche i rapidi mutamenti che investono il settore. Questo è dovuto anche alla vivacità di un comparto in cui il sistema regolatorio impatta sul business e dove acquisizioni, fusioni e cambiamenti societari impongono un'attenta analisi dei confini e delle peculiarità di azione dei singoli operatori».