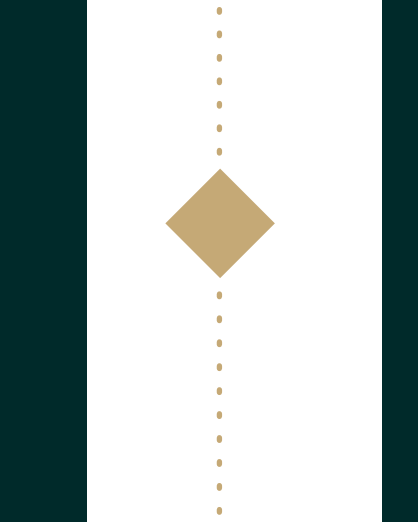




TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET EMPLOI



ACTUALITÉS EMPLOIS – MÉTIERS VERTS ET VERDISSANTS



4 MILLIONS
d'emplois en
2017

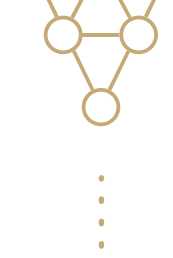
400 000
créations nettes d'emplois d'ici à
2030

Quels emplois pour les cadres ?

+30%

Les emplois cadres dans les énergies renouvelables :
+30% entre 2005 et 2015

(chef de projet éolien, ingénieur énergie solaire, juriste environnement, consultant bilan carbone).



Tous les métiers des bâtiments sont impactés
(focus sur le conducteur de travaux en rénovation énergétique ou encore le technico-commercial spécialisé en aménagement durable).

Les métiers de la R&D dans l'industrie automobile.



Spécialistes en efficacité énergétique.

La transition écologique et énergétique entraîne, à terme, l'évolution de tous les métiers, avec la diffusion d'écotechnologies, d'écoproduits, l'apparition de nouvelles façons de produire et de travailler.

Certaines filières métiers sont déjà en manque de compétences :
Mesures de performance énergétique des bâtiments, Soudeurs, Chaudronniers, Végétalisation du bâtiment, Recyclage, Ambassadeur du tri, Agroalimentaire, Chimie et plasturgie

MÉTIERS verts :

Les métiers de l'assainissement et du traitement des déchets

Les métiers de la production et la distribution d'énergie et d'eau

Les métiers de la protection de la nature et de l'environnement

MÉTIERS verdiissants :

Agriculture et entretien des espaces verts :
ingénieurs et cadres d'étude et d'exploitation de l'agriculture, ouvriers de l'exploitation forestière...

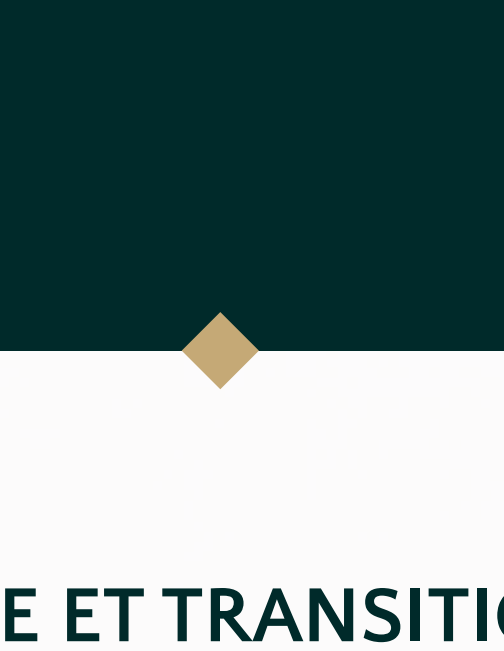
Bâtiment :
conception, études, conduite de travaux, gros œuvre, second œuvre...

Industrie :
contrôle qualité, design industriel, maintenance mécanique...

R&D :
recherche en industrie, recherche publique...

Transports :
conduite, logistique...

Autres :
commerce, achats, tourisme, animation...



PLAN DE RELANCE ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le gouvernement français consacre 30 milliards d'euros à la transition écologique, sur les 100 milliards du plan de relance.

Ce « plan vert » devrait permettre de réduire de 30% les émissions de CO2 des industries nationales sur 10 ans. Trois secteurs ont été définis comme prioritaires : le bâtiment, les transports et l'énergie.

Plus de 100 000 emplois créés à long terme



55 000
équivalents temps plein pour réaliser les travaux du volet « transport »



La collecte, le tri et le recyclage des déchets qui permettraient de créer **8 emplois** pour **1000 tonnes** de déchets



L'hydrogène décarboné permettrait de générer entre **50 000** et **100 000** emplois dans la filière d'ici 2030

FORMATION ET COMPÉTENCES

Si la transition énergétique ne crée a priori que peu de nouveaux métiers, il existe de véritables enjeux d'évolution des compétences existantes sur les métiers verdiissants.

Le PPEC et le Plan Climat présentés en 2015 et 2017 traitent de l'emploi dans son volet "Décarboner la production d'énergie et assurer une transition maîtrisée". Ils devraient conduire à la formation de **10 000 personnes aux emplois verts et verdiissants.**

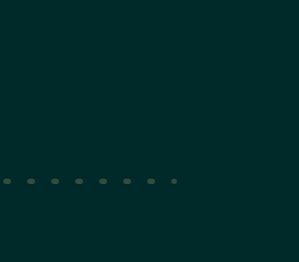
Les formations supérieures spécialisées dans l'environnement se développent et attirent de plus en plus d'étudiants notamment dans les branches liées aux énergies renouvelables et au conseil/consulting spécialisé en environnement.



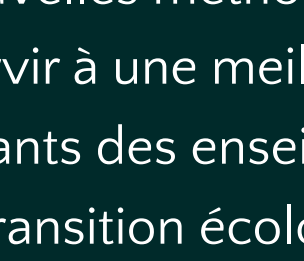
La numérisation de la formation accompagne la transition écologique à travers plusieurs axes :



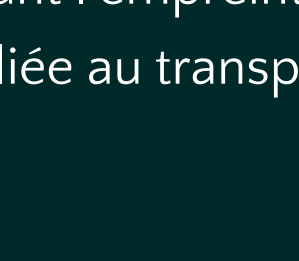
En favorisant la diffusion des savoirs au plus grand nombre



En sensibilisant et en formant plus largement aux thématiques de la transition écologique



En offrant de nouvelles méthodes pédagogiques qui peuvent servir à une meilleure acquisition chez les apprenants des enseignements relatifs à la transition écologique



En diminuant l'empreinte écologique liée au transport

FOCUS MÉTIER : BILAN CARBONE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

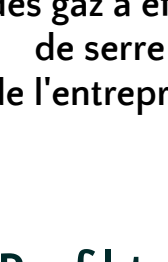
Expert bilan carbone

L'expert bilan carbone accompagne et conseille les entreprises et les collectivités territoriales dans les questions de diagnostic et de préconisations énergétiques (bilan carbone, plan climat, Agenda 21...).

Leur valeur ajoutée ?



Veille économique, concurrentielle et juridique



Diagnostic des dépenses énergétiques et émissions des gaz à effet de serre de l'entreprise



Conseil et préconisations d'actions à mener pour réduire ces émissions

Profil type

- Consultant externe ou compétence interne.
- Profils ingénieurs confirmés ou jeunes diplômés / cadres 2-5 ans d'expérience avec une formation en développement durable.

Economie circulaire

Un secteur qui représente 800 000 ETP en 2017.

Un chiffre qui devrait encore évoluer puisque la transition vers une économie circulaire devrait occasionner une réallocation sectorielle d'emploi entre secteurs intensifs en matières et secteurs qui les économisent.

QUE RETENIR DE L'ÉTAT DES LIEUX ET DE L'EMPLOI DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ?

- L'enjeu et la prise de conscience des entreprises, des institutions et des individus autour de la transition énergétique et de l'économie verte sont biens réels (ex : Suez, Engie, etc.)
- Les cadres réglementaires français, européen et mondial affichent des objectifs ambitieux pour les années à venir (ex : loi relative à la transition énergétique pour la croissance verte, COP21, le Green Deal de la Commission Européenne, etc.)
- Si la transition énergétique ne crée que peu de nouveaux métiers, il existe de véritables enjeux d'évolution des compétences existantes

L'ACCOMPAGNEMENT BADENOCH + CLARK

- Un réseau très important de candidats H/F issus du monde l'entreprise et de l'économie sociale et solidaire (ESS).
- Evaluation et validation des compétences techniques et comportementales, clés du succès de notre accompagnement sur un marché de candidats en pleine évolution.
- Une intervention sur les fonctions non cadres, cadres et dirigeants.
- Une approche conseil et co constructive pour vous accompagner dans la structuration de vos équipes et la cartographie des compétences clés.
- Des solutions innovantes d'évaluation et de recrutement.

Un accompagnement sur mesure pour vos projets professionnels : il est essentiel pour nous de bien vous connaître pour vous accompagner vers votre prochaine étape. Comprendre ce qui vous motive, vous pousser à réussir et vous permettre de vous épanouir.

[En savoir plus](#) →

