

EXECUTIVE COMPENSATION OUTLOOK 2018

LE RETRIBUZIONI DEI VERTICI AZIENDALI
DELLE SOCIETÀ QUOTATE IN BORSA ITALIANA



powered by



 **Badenoch
& Clark**

EXECUTIVE

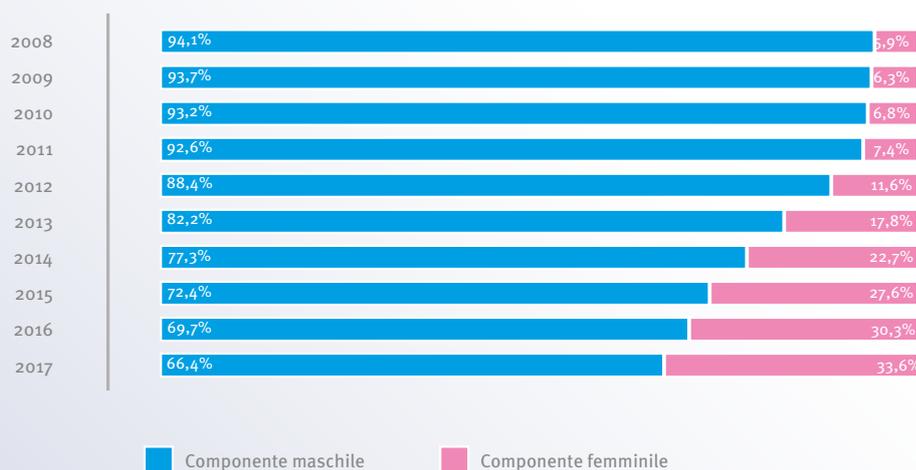


La [Relazione 2017 sull'evoluzione della Corporate Governance delle Società Quotate](#), pubblicata da Borsa Italiana, indica un numero complessivo di donne nei Board aziendali, a giugno 2017, pari al 33,6%. Il numero delle donne nei board aziendali è cresciuto di circa 6 volte nell'ultimo decennio e senza dubbio questo trend è in grandissima parte da ascrivere all'introduzione della legge n. 120 del 12 luglio 2011 per la promozione dell'equilibrio di genere negli organi sociali delle quotate.

Nonostante questo quadro positivo, se si analizzano i dati in modo più approfondito, si può tuttavia osservare che i membri femminili con cariche esecutive nei board delle società quotate sono appena l'11,3%. Un dato che risulta decisamente inferiore alla percentuale di dirigenti donna nel mercato del lavoro italiano (31%), e alla percentuale di donne in profili non esecutivi (38,7%).

Minore accesso a posizioni di vertice si traduce automaticamente in minore opportunità di guadagno con un ampliamento, per le società quotate, del differenziale retributivo fra maschi e femmine: se nei dirigenti il delta è in media poco inferiore al 10%, nei membri esecutivi di board delle società listate in Borsa Italiana si arriva a oltre il 70% per i profili esecutivi.

Evoluzione della composizione occupazionale per genere nei vertici delle Società Quotate

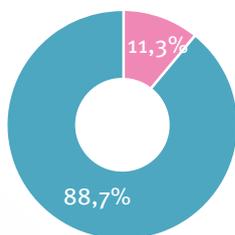


Fonte: Relazione sull'evoluzione della Corporate Governance delle Società Quotate

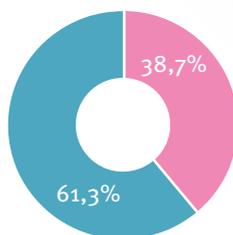


Composizione occupazionale per genere - Profili executive vs. Profili dirigenziali

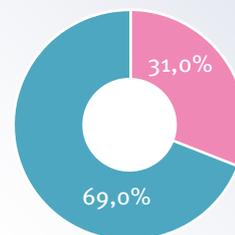
PROFILI ESECUTIVI
SOCIETÀ QUOTATE



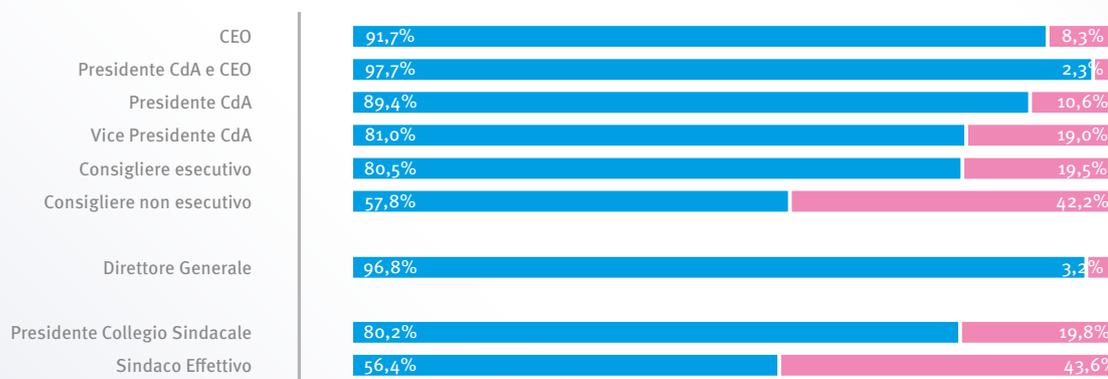
PROFILI NON ESECUTIVI
SOCIETÀ QUOTATE



DIRIGENTI
TUTTO IL MERCATO



Composizione occupazionale per genere - Ruoli



Compenso fisso medio in euro 2017 - Ruoli Società Quotate vs. Ruoli dirigenziali - Gender Gap

GENERE	PROFILI ESECUTIVI SOCIETÀ QUOTATE	PROFILI NON ESECUTIVI SOCIETÀ QUOTATE	DIRIGENTI - TUTTO IL MERCATO
Uomini	470.675 €	65.576 €	€ 103.405
Donne	276.156 €	47.352 €	€ 94.315
GAP	70,4%	38,5%	9,6%

Compenso fisso medio in euro 2017 - Ruoli Società Quotate - Gender Gap

GENERE	CEO	PRESIDENTE CdA	CONSIGLIERE NON ESECUTIVO	SINDACO EFFETTIVO
Uomini	590.927 €	429.818 €	50.782 €	45.426 €
Donne	373.012 €	265.186 €	43.521 €	41.228 €
GAP	58,4%	62,1%	16,7%	10,2%

EXECUTIVE & GENDER - DIFFERENZA PER CAPITALIZZAZIONE E FATTURATO

% femminile e gap retributivo relativo ai compensi fissi 2017 - fascia di capitalizzazione - Ruoli

RUOLO	BASSA CAPITALIZZAZIONE (fino a 100 M€)		MEDIA CAPITALIZZAZIONE (tra 100 M€ e 800 M€)		ALTA CAPITALIZZAZIONE (oltre 800 M€)	
	% DONNE	GAP RETRIBUTIVO UOMINI vs. DONNE	% DONNE	GAP RETRIBUTIVO UOMINI vs. DONNE	% DONNE	GAP RETRIBUTIVO UOMINI vs. DONNE
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
CEO	13,7%	38,8%	6,7%	35,5%	6,4%	33,1%
Presidente CdA e CEO	5,6%	481,4%	0,0%	--	0,0%	--
Presidente CdA	10,5%	-41,2%	8,1%	149,2%	13,2%	86,7%
Vice Presidente CdA	22,2%	-36,6%	22,0%	-51,6%	15,1%	-15,9%
Consigliere Esecutivo	27,3%	21,9%	20,3%	48,9%	14,0%	65,9%
Consigliere Non Esecutivo	45,7%	-4,8%	42,1%	41,2%	40,9%	6,2%
EXECUTIVE MANAGER						
Direttore Generale	0,0%	--	0,0%	--	5,9%	68,0%
COLLEGIO SINDACALE						
Presidente Collegio Sindacale	12,7%	44,8%	20,2%	-7,2%	23,8%	12,9%
Sindaco Effettivo	45,6%	0,1%	42,3%	8,1%	43,1%	10,8%

% femminile e gap retributivo relativo ai compensi fissi 2017 - fascia di fatturato - Ruoli

RUOLO	BASSO FATTURATO (fino a 100 M€)		MEDIO FATTURATO (tra 100 M€ e 800 M€)		ALTO FATTURATO (oltre 800 M€)	
	% DONNE	GAP RETRIBUTIVO UOMINI vs. DONNE	% DONNE	GAP RETRIBUTIVO UOMINI vs. DONNE	% DONNE	GAP RETRIBUTIVO UOMINI vs. DONNE
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
CEO	12,5%	23,7%	7,9%	63,4%	5,6%	15,7%
Presidente CdA e CEO	6,7%	371,6%	0,0%	--	0,0%	--
Presidente CdA	6,7%	-13,3%	7,1%	71,8%	16,4%	133,2%
Vice Presidente CdA	18,2%	-74,2%	20,5%	-36,0%	18,2%	-17,0%
Consigliere Esecutivo	23,3%	34,2%	21,1%	73,8%	14,6%	52,0%
Consigliere Non Esecutivo	47,1%	17,2%	41,9%	-6,2%	40,2%	19,9%
EXECUTIVE MANAGER						
Direttore Generale	0,0%	--	4,3%	1384,2%	3,0%	-16,0%
COLLEGIO SINDACALE						
Presidente Collegio Sindacale	13,6%	47,2%	20,9%	16,1%	23,1%	-3,5%
Sindaco Effettivo	43,2%	-5,8%	44,4%	7,5%	42,5%	13,7%

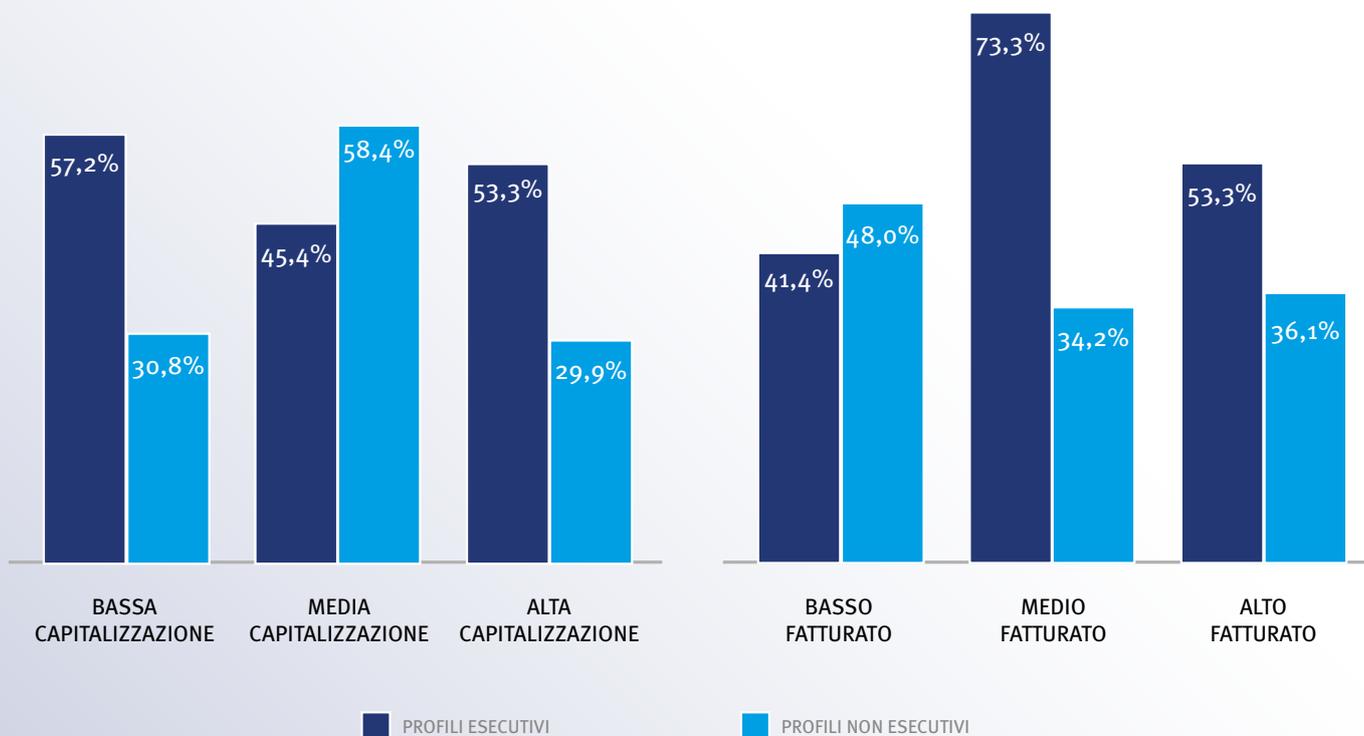
Composizione occupazionale per genere e fascia di capitalizzazione/fatturato - PROFILI ESECUTIVI



Composizione occupazionale per genere e fascia di capitalizzazione/fatturato - PROFILI NON ESECUTIVI



Gap retributivo relativo ai compensi fissi 2017 - fascia di capitalizzazione/fatturato - Profili Esecutivi vs. Non esecutivi



Dal 1978 Badenoch & Clark accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.



E X E C U T I V E

Milano - Piazza Diaz 7 - 02 2332 9200
Roma - Via G. G. Belli 122 - 06 8882 0900

www.badenochandclark.it



JobPricing è un marchio JobValue S.r.l.
Tutti i diritti riservati - Riproduzione riservata
www.jobpricing.it

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, rappresenta oggi il più ampio, qualificato ed aggiornato database sul mercato delle retribuzioni italiane e sulle pratiche HR in ambito Compensation & Benefit